

PATVIRTINA
Prienų rajono savivaldybės
tarybos
2025 m. birželio 26 d.
sprendimu Nr. T3-219

PRIENŲ GLOBOS NAMŲ 2024 M. METINIŲ ATASKAITŲ RINKINYS

Prienai, 2025

PRIENŲ GLOBOS NAMŲ 2024 M. METINIŲ ATASKAITŲ RINKINYS

1. Metinė veiklos ataskaita.

2. Metinis biudžeto vykdymo ataskaitų rinkinys:

2.1. Įstaigos biudžeto išlaidų vykdymo ataskaita (suvestinė);

2.2. Biudžeto vykdymo ataskaitų aiškinamasis raštas.

3. Metinis finansinių ataskaitų rinkinys:

3.1. 2024 m. gruodžio 31 d. pasibaigusių metų finansinių ataskaitų rinkinys;

3.2. Finansinių ataskaitų aiškinamasis raštas.

PRIENŲ GLOBOS NAMAI

(viešojo sektoriaus subjekto arba viešojo sektoriaus subjektų grupės pavadinimas)

2024 METŲ VEIKLOS ATASKAITA

2025 m. vasario 27 d.
(data)

Prienai
(parengimo vieta)

VADOVO PRANEŠIMAS

Gerbiami Prienų globos namų bendruomenės nariai, Prienų rajono savivaldybės vadovai, Savivaldybės tarybos nariai, įstaigos rėmėjai ir socialiniai partneriai,

Pristatydama 2024 metų Prienų globos namų veiklos ataskaitą, džiaugiuosi galėdama apžvelgti mūsų bendrus pasiekimus, iššūkius ir ateities tikslus. Šie metai buvo kupini atsakingo darbo, rūpesčio, atsidavimo, siekiant užtikrinti mūsų gyventojų gerovę, kokybiškas paslaugas ir saugią, jaukią aplinką, tinkamą gyventojų poreikiams tenkinti bei atitinkančią teisės aktų reikalavimus. Džiugu, kad visus metus gyventojų skaičius buvo artimas maksimaliam vietų skaičiui.

Per metus tobulinome socialinės globos ir sveikatos priežiūros paslaugas, skatinome bendruomeniškumą ir nuolat ieškojome būdų, kaip gerinti gyvenimo kokybę mūsų namuose. Mūsų kolektyvo profesionalumas ir atsidavimas padėjo užtikrinti, kad kiekvienas globos namų gyventojas jaustųsi saugus, išgirstas ir vertinamas, o konsultacijų su potencialiais paslaugų gavėjais ar jų artimaisiais metu išryškėjo, kad dažnu atveju pasirinkti paslaugas Prienų globos namuose lemia užimtumo veiklą įvairovė, aktyvi sociokultūrinė veikla, paslaugų ir renginių viešinimas.

Prienų globos namų 2024 metų veiklos plane išskelti veiklos tikslai buvo sėkmingai įgyvendinti: gerinome gyvenimo sąlygas ir buitį gyventojams (suremontuoti ir naujais baldais atnaujinti keturi gyvenamieji kambariai, naujai įrengta asmens higienos patalpa, pritaikyta gulinių asmenų su sunkia negalia maudymui, atliktas bendrųjų erdvių: salės, kavinės „Seklytėlė“, remontas), organizavome priešgaisrinio vandentiekio tinklo atstatymo darbus, užtikrinant šios sistemos veikimą, plėtėme laisvalaikio užimtumo galimybes, stiprinome bendradarbiavimą su socialiniais partneriais, savanoriais. Taikant Žaliojo socialinio darbo socialinėse paslaugose metodą, sėkmingai įgyvendinome dviejų veiklos sričių: taršos prevencijos ir energijos taupymo, planą. Globos namuose sudarytos sąlygos sveikai mitybai, užtikrinant maisto saugą ir kokybę, įsigyjant patikimus, visais požiūriais saugius produktus bei atsižvelgiant į čia gyvenančių gyventojų sveikatą, pageidavimus dėl maisto produktų ar patiekalų asortimento. Kokybiškų sveikatos priežiūros paslaugų teikimą globos namuose byloja Nacionalinio visuomenės sveikatos centro prie Sveikatos apsaugos ministerijos atliktos periodinės kontrolės išvada: pažeidimų nenustatyta. Per metus atlikome nemažai buhalterinių programų patobulinimo procesų, kurie sumažino ir palengvino darbų apimtį. Nuo 2024 m. rugsėjo 2 d. pradėjome dirbti su dokumentų valdymo bendrąja informacine sistema (DBSIS). Po atlikto kokybės vadybos sistemos

periodinio priežiūros audito, tęsiame kokybės vadybos sistemos, atitinkančios ISO 9001:2015 standarto reikalavimus, sertifikavimą.

Žinoma, susidūrėme ir su iššūkiais – darbuotojų trūkumu maitinimo sektoriuje, personalo kompiuterinio raštingumo stoka, gyventojų elgesiu, nesilaikant vidaus tvarkos taisyklių. Tačiau kartu įrodėme, kad stipri, palaikanti ir bendradarbiaujanti komanda gali įveikti bet kokius sunkumus.

Norėčiau išskirti ir problemines sritis, kurioms turėsime kartu ieškoti sprendimų bei išteklių:

- ✓ įstaigos gyventojų įvairovė (pagal amžių ir negalios pobūdį) reikalauja paruošiamųjų sprendimų dėl adaptuotų tikslinėms grupėms paslaugų teikimo atskyrimo (grupinio gyvenimo namų steigimas suaugusiems asmenims su negalia, demencijos skyriaus steigimas);

- ✓ įstaigos atitikimas socialinės globos normoms – pasirengimas globos namų medinio dviejų aukštų pastato, kuriame nėra lifto, o šilumos punkto įrengimas neatitinka teisės aktų reikalavimų, rekonstrukcijai;

- ✓ poreikis atnaujinti pagrindinio pastato elektros instaliaciją ir ventiliacijos sistemą;

- ✓ teritorijoje esančių dviejų avarinės būklės medinių namų nugriovimas arba renovavimas bei pastato – bendrabučio, kuriame veikia globos namų skalbykla antrojo aukšto remontas, pritaikant patalpas socialinių paslaugų gavėjų poreikiams;

- ✓ mikroautobuso su specialia įranga asmenų su negalia, turinčių sutrikusią judėjimo funkciją, pervežimui įsigijimas;

- ✓ ilgalaikėje perspektyvoje globos namų pagrindinio pastato gyvenamosios patalpos neatitiks socialinės globos normų reikalavimų, įsigaliosiančių nuo 2035 metų.

Noriu nuoširdžiai padėkoti visiems darbuotojams, už jų kasdienį triūną, kantrybę ir profesionalumą. Taip pat reiškiu padėką mūsų gyventojams ir jų artimiesiems, už pasitikėjimą bei bendrystę. Dėkoju Savivaldybės vadovams, Tarybos nariams, rėmėjams, socialiniams partneriams, savanoriams, kurie savo indėliu prisidėjo prie mūsų misijos įgyvendinimo.

Tegul ir ateinančiais metais mūsų pagrindinis tikslas išlieka – kurti jaukius, saugius ir pagarbiais tarpusavio santykiais grįstus namus tiems, kuriems jų reikia.

Pagarbiai

Inga Barkauskienė

Prienų globos namų direktorė

I SKYRIUS

INFORMACIJA APIE ĮSTAIGĄ

Prienų globos namai (toliau – Globos namai) yra stacionari socialinės globos įstaiga, kurios paskirtis – teikti ilgalaikę (trumpalaikę) socialinę globą senyvo amžiaus asmenims ir suaugusiems asmenims su negalia, kuriems būtina kompleksinė pagalba bei nuolatinė specialistų priežiūra. Globos namų **veiklos tikslai** yra:

2.1. teikti ilgalaikę (trumpalaikę) socialinę globą, užtikrinančią globos namų gyventojų įvairiapusiškus poreikius ir jo geriausią interesą;

2.2. tenkinti psichologines, socialines, kultūrines ir dvasines kiekvieno globos namų gyventojų reikmes, jiems užtikrinant pasirinkimo teisę, įgyvendinant jų asmeninius poreikius ir sudarant galimybę palaikyti ryšius su šeima, artimaisiais, visuomene;

2.3. atsižvelgiant į Globos namų gyventojų savarankiškumo lygį, poreikius ir interesus, užtikrinti jų saviraišką, motyvavimą, skatinti ir padėti integruotis į bendruomenę.

Globos namams 2023 m. kovo 28 d. išduota Socialinių paslaugų priežiūros departamento prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos licencija socialinei globai teikti. Licencijos veiklos rūšis: ilgalaikė, trumpalaikė socialinė globa. Tikslinės grupės: senyvo amžiaus asmenys su sunkia negalia, senyvo amžiaus asmenys, suaugę asmenys su negalia, suaugę asmenys su sunkia negalia.

LR Valstybinės akreditavimo sveikatos priežiūros veiklai tarnybos prie LR Sveikatos apsaugos ministerijos 2004-06-08 išduota licencija Nr. 2808 (toliau – Licencija) suteikia teisę verstis asmens sveikatos priežiūros veikla ir teikti šias asmens sveikatos priežiūros paslaugas (nuo 2023-02-28 atliktas Licencijos patikslinimas): psichikos sveikatos priežiūros, bendrąsias asmens sveikatos priežiūros: dietisto praktikos, kineziterapijos, ergoterapijos, slaugos: bendrosios praktikos slaugos ir psichikos sveikatos slaugos paslaugas.

Įstaigoje įdiegta kokybės vadybos sistema, 2023 m. spalio 9 d. gautas kokybės vadybos sistemos ISO 9001:2015 sertifikatas. Sertifikavimas rodo įstaigos įsipareigojimą veiksmingai diegti vadybos sistemą ir nuolat tobulėti. „Bureau Veritas Certification“ sertifikavimo ženklas reiškia patikimumą, tvarumą ir pasitikėjimą, o tai kuria pridėtinę vertę įstaigai ir teikiamoms paslaugoms.

Prienų globos namai savo veikloje vadovaujasi Lietuvos Respublikos Konstitucija, Lietuvos Respublikos civiliniu kodeksu, Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų įstatymu, Lietuvos Respublikos socialinių paslaugų įstatymu, Prienų globos namų

nuostatais¹ bei kitais teisės aktais. Globos namai savo veiklą vykdo adresu: Panemunės g. 28, LT-59116 Prienai. Nuo 2016 m. liepos 18 d. Globos namams vadovauja direktorė Inga Barkauskienė.

2024 metais Globos namų veikla buvo organizuojama vadovaujantis patvirtintu Prienų globos namų 2024-ųjų metų veiklos planu². Šio plano tikslas ir prioritetinės veiklos kryptys atitinka Prienų rajono savivaldybės 2024 metų socialinių paslaugų plane numatytus plėtros tikslus.

Globos namų **vizija** - modernūs ir novatoriški, bendradarbiaujantys ir nuolat tobulėjantys, Europos Sąjungos standartus atitinkantys ir teikiantys kokybiškas socialinės globos paslaugas globos namai su edukacine ir reabilitacine misijomis. **Misija** – teikti ir organizuoti kvalifikuotas, kokybiškas socialinės globos, asmens sveikatos priežiūros, reabilitacijos paslaugas senyvo amžiaus ir suaugusiems asmenims su negalia, skatinant jų įgalinimą, integraciją į visuomenę, plečiant mokymosi visą gyvenimą galimybes, mažinant socialinę atskirtį ir sudarant tinkamas, artimas namų aplinkai gyvenimo sąlygas. Įgyvendinant viziją, vadovaujamasi pažangai svarbiomis vertybėmis, tokiomis kaip: atvirumas kitokiam požiūriui, pozityvioms iniciatyvoms, dialogui, bendradarbiavimui, naujovėms; kūrybingumas generuojant vertingas idėjas ir jas įgyvendinant, iššūkius vertinant kaip naujas galimybes savo sėkmei kurti; atsakomybė už savo veiksmus; moralumas; aktyvus rūpinimasis ne tik savo aplinka, bet ir bendruomenės poreikiais.

Prienų globos namų strategija planuojama atsižvelgiant į atliktą SWOT analizę (žr. 1 lentelę), kurioje įstaigos stiprybės ir silpnybės traktuojamos kaip vidiniai faktoriai, o galimybės ir grėsmės – kaip išoriniai faktoriai, turintys tiesioginę įtaką įstaigos veiklai.

1 lentelė. Prienų globos namų SWOT analizė.

STIPRYBĖS (vidinės)	SILPNYBĖS (vidinės)
Globos namų vieta (lokacija) - ant Nemuno kranto, šalia miško ir dviračių tako, ramioje vietoje, pritaikytoje judėti asmenims su negalia.	Personalo trūkumas, ypač atostogų ir nedarbingumo metu.
Saugi ir pritaikyta globos namų aplinka (aptverta teritorija, stebima vaizdo kameromis, darbuotojų iškvietimo sistema, rūkymo vietos).	Neefektyviai veikianti ventiliacijos sistema.
"Sportininkų" pastatas atitinka Higienos normų ir Globos normų reikalavimus dėl asmens higienos patalpų išdėstymo.	Patalpų išdėstymas neatitinkantis globos normų.

¹ Prienų rajono savivaldybės tarybos 2024 m. kovo 28 d. sprendimas Nr. T3-73 „Dėl Prienų globos namų nuostatų patvirtinimo“.

² Prienų globos namų direktoriaus 2024 m. kovo 27 d. įsakymas Nr. V-57 „Dėl Prienų globos namų 2024 metų veiklos plano patvirtinimo“.

Geras įstaigos įvaizdis regione, Lietuvoje.	Dalyvavimas projektinėje veikloje.
Kvalifikuotas personalas.	Techninės įrangos trūkumas.
Bendradarbiavimas ir partnerystė su socialiniais partneriais, paramos teikėjais Lietuvoje ir užsienyje.	Darbuotojų demotyvacija, perdegimas.
Dalyvavimas socialinių paslaugų įstaigų vadovų asociacijų veikloje, tobulinant personalo kvalifikaciją, skatinant gerosios patirties sklaidą.	Patirties ir pasirengimo stoka įgyvendinant pertvarkos (deinstitucionalizacijos) procesą.
Savanorius priimančios organizacijos statusas.	Naujų įgalinimo būdų gyventojams sukūrimas.
Patrauklios ir įvairios gyventojų užimtumo formos.	Gyventojų skaičius III aukšto kambariuose (po 4 gyventojus).
Tradiciniai renginiai.	Neatlikta darbuotojų apklausa dėl skatinimo/motyvacijos/išlaikymo sistemos efektyvumo.
Vietoje gaminamas maistas gyventojams.	Tikimybė darbuotojams patirti fizinį, psichologinį ar kitos rūšies smurtą.
Aktyviai veikianti Globos namų taryba.	Nepakankamai efektyvus komandinis darbas tarp struktūrinių skyrių.
Sukaupta socialinio darbo ir sveikatos priežiūros paslaugų teikimo ilgametė patirtis, nedidelė darbuotojų kaita.	Netolygus darbo krūvio pasiskirstymas aptarnaujant gyventojus.
Veiklos bei teikiamų paslaugų viešinimas spaudoje, socialiniuose tinkluose, internetiniame puslapyje.	Darbuotojų kompiuterinio raštingumo stoka.
Mirusių globos namų gyventojų kapaviečių priežiūra, tvarkymas.	
Pagrindiniame pastate dalinai įrengta kondicionavimo sistema.	
Įrengta saulės jėgainė.	
Parama maistu gyventojų maitinimui.	
Gaminamo maisto įvairovė ir galimybė pasirinkti gyventojams pagal poreikį.	
Operatyviai sprendžiamos iškylusios problemos.	
Specializacija pagal gyventojų poreikius (demencija, Alzheimeris, sunki negalia).	
Sveikatai palankus ir kokybiškas maitinimas.	
Sveikatos priežiūros skyriuje kiekvienais metais atliekamas medicininis auditas.	
Mitybos skyriuje kiekvienais metais atliekamas gerosios higienos praktikos vidaus auditas.	

Įdiegta kokybės vadybos sistema, pagal ISO 9001:2015.	
Darbuotojų skatinimo/motyvacinio/išlaikymo sistema.	
Įdiegta ir naudojama dokumentų valdymo sistema (DBSIS) ir sąskaitų administravimo bendroji informacinė sistema (SABIS)	
GALIMYBĖS (išorinės)	GRĖSMĖS (išorinės)
Papildomų apmokamų paslaugų teikimas.	Socialinės globos kainų ir finansavimo pokyčiai.
Įstaigos teikiamų paslaugų pritaikymas ir prieinamumas miesto, aplinkinių seniūnijų gyventojams.	Pastatų nusidėvėjimas.
ES ir kitų fondų lėšų įsisavinimas pastatų renovacijai ir plėtrai.	Didėjanti konkurencinė aplinka.
Grupinio gyvenimo namų steigimas.	Darbuotojų trūkumas.
Efektyvesnis teritorijos panaudojimas gyventojų poreikiams.	Geopolitinis nestabilumas.
Visuomenės senėjimas.	Nepagrįsta neigiama informacija apie įstaigą.
Veiklos tobulinimas diegiant informacines sistemas.	Neskiriamas finansavimas mirusių globos namų gyventojų kapaviečių priežiūrai.
	Neužtikrintas finansavimas įstaigos patalpų atitikties užtikrinimui globos normų reikalavimams.
Paslaugų kokybės standartizavimas.	Kibernetinės atakos.
Žaliojo socialinio darbo įgyvendinimas.	

Prienių globos namuose teikiamos ilgalaikės (trumpalaikės) **socialinės globos paslaugos**³: informavimas, konsultavimas, tarpininkavimas ir atstovavimas, apgyvendinimas, kasdieninių gyvenimo įgūdžių ugdymas ir palaikymas, laisvalaikio organizavimas, pagalba rengiantis, maitinantis, prausiantis ir kt. pobūdžio pagalba, asmens higienos paslaugų organizavimas, maitinimas, sveikatos priežiūros ir slaugos paslaugos, laikino atokvėpio paslaugos bei kitos paslaugos, reikalingos asmeniui pagal jo savarankiškumo lygį.

Socialinė globa finansuojama iš asmens mokamų lėšų, savivaldybių biudžetų lėšų, Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto specialiųjų tikslinių dotacijų savivaldybių biudžetams (asmenims su sunkia negalia). Socialinės globos kainą sudaro: išlaidos įstaigos personalo darbo užmokesčiui, kvalifikacijos kėlimo ir komandiruočių išlaidos,

³ Patvirtintas Prienių globos namų direktoriaus 2016 m. gruodžio 28 d. įsakymu Nr. V-146 (su pakeitimais ir papildymais).

maitinimo išlaidos, išlaidos medikamentams, patalynei ir aprangai, transportui, kitoms prekėms ir paslaugoms, techninių pagalbos priemonių įsigijimui bei kitos išlaidos (komunalinės paslaugos, ryšių paslaugos, ir kt.).

Atsižvelgiant į socialinės globos organizavimo išlaidas, socialinių paslaugų teikimo savivaldybės teritorijoje ypatumus ir šių išlaidų efektyvų panaudojimą, 2024 metais Prienų globos namų teikiamų paslaugų kainos nekito (2 lentelė).

2 lentelė. Teikiamų paslaugų kainos

Eil. Nr.	Pavadinimas	Kaina (eurais) nuo 2023-05-01 ⁴
1.	Suaugusiam asmeniui ar senyvo amžiaus asmeniui su sunkia negalia	1450
2.	Suaugusiam asmeniui su negalia ar senyvo amžiaus asmeniui	1250

Prienų globos namų maitinimo išlaidų, išlaidų medikamentams, patalynei ir aprangai finansiniai normatyvų dydžiai pateikti 3 lentelėje.

3 lentelė. Maitinimo išlaidų, išlaidų medikamentams, patalynei ir aprangai finansiniai normatyvai

Eil. Nr.	Normatyvo pavadinimas	Mato vnt.	Normatyvo dydis vienam asmeniui eurais nuo 2024-01-01 ⁵
1.	Maitinimo išlaidos	1 para	6,04
2.	Išlaidos medikamentams	1 para	1,29
3.	Išlaidos patalynei ir aprangai	1 metai	150,00

Prienų globos namuose, esant asmens pageidavimui, teikiamos ir papildomos paslaugos, tokios kaip: patalpų nuoma, papildomos maitinimo, transporto paslaugos, kurių kainas tvirtina Prienų rajono savivaldybės taryba⁶.

Paslaugų gavėjai. 2024 metų pradžioje Prienų globos namuose gyveno 202 gyventojai. Per 2024 metus apgyvendinti 57 nauji gyventojai. 2024 metais, lyginant su praėjusiais metais, pakito išvykimo rodikliai: nors mirties atvejų skaičius nežymiai padidėjo

⁴ Prienų rajono savivaldybės tarybos 2023 m. kovo 9 d. sprendimas Nr. T3-56 „Dėl Prienų globos namų teikiamų paslaugų kainų patvirtinimo“

⁵ Prienų rajono savivaldybės tarybos 2025 m. sausio 23 d. sprendimas Nr. T3-13 „Dėl Prienų globos namų maitinimo išlaidų, išlaidų medikamentams, patalynei ir aprangai finansinių normatyvų patvirtinimo“

⁶ Prienų rajono savivaldybės tarybos 2022 m. sausio 27 d. sprendimas Nr. T3-15 „Dėl Prienų globos namų teikiamų paslaugų (apmokamų klientų lėšomis) sąrašo ir kainų patvirtinimo“.

(nuo 42 iki 47), tačiau sumažėjo išvykimo į kitas įstaigas ar namus skaičius (nuo 19 iki 6). Prienų globos namų gyventojų atvykimo/išvykimo rodikliai pateikti 4 lentelėje.

4 lentelė. Prienų globos namų gyventojų atvykimo / išvykimo rodikliai 2022–2024 m.

Gyventojų atvykimo / išvykimo rodikliai	2022 m.	2023 m.	2024 m.
Gyventojų skaičius metų pradžioje	198	196	202
Atvyko per metus (ilgalaikei socialinei globai)	29	40	45
Iš jų atvyko iš:			
kitų globos įstaigų	1	1	5
savų ar giminių, globėjų namų	5	10	12
ligoninės	21	29	28
kitur	2	0	0
Atvyko trumpalaikiai socialinei globai (per metus)	28	27	12
Išvyko pasibaigus ilgalaikiai socialinei globai (per metus)	44	47	49
Iš jų:			
į kitą globos įstaigą	1	3	1
Nuolat gyventi į namus, pas gimines ar globėjus	3	2	1
mirė	40	42	47
Išvyko pasibaigus trumpalaikiai socialinei globai (per metus)	15	14	4

Visus metus gyventojų skaičius buvo stabilus ir vidutiniškai siekė 207. Konsultacijų su potencialiais paslaugų gavėjais ar jų artimaisiais metu išryškėjo, kad dažnu atveju pasirinkti paslaugas Prienų globos namuose lemia užimtumo veiklą įvairovė, aktyvi sociokultūrinė veikla, paslaugų ir renginių viešinimas.

Prienų globos namų **personalo struktūra** yra suformuota atsižvelgiant į gyventojų skaičių, jų specialiuosius poreikius ir turimą negalią⁷. Globos namuose dirba kvalifikuota specialistų komanda, turinti tinkamas asmenines savybes dirbti su senyvo amžiaus asmenimis ar suaugusiais asmenimis su negalia. Įstaigoje nustatytas didžiausias leistinas **pareigybių skaičius** - 120 pareigybių⁸. Prienų globos namų struktūrą sudaro: Prienų globos namų direktorius ir Prienų globos namų struktūriniai padaliniai: Buhalterijos skyrius; Bendrasis skyrius; Socialinio darbo skyrius; Sveikatos priežiūros skyrius; Mitybos skyrius.

⁷ Prienų globos namų 2023 m. kovo 27 d. įsakymas Nr. V-32 „Dėl Prienų globos namų pareigybių sąrašo ir skaičiaus nuo 2023 m. balandžio 1 d. patvirtinimo“.

⁸ Prienų rajono savivaldybės tarybos 2022 m. rugsėjo 29 d. sprendimas Nr. T3-285 „Dėl Prienų globos namų didžiausio leistino pareigybių skaičiaus patvirtinimo“.

2024 m. pabaigoje didžiausias, pagal pareigybių skaičių, buvo Sveikatos priežiūros skyrius (patvirtinta 56 pareigybės), mažiausias – Buhalterijos skyrius (patvirtinta 3,5 pareigybės).

5 lentelė. Pareigybių skaičius struktūriniuose skyriuose 2022-2024 m.

Skyriaus pavadinimas	2022 m.	2023 m.	2024 m.
Direktorius	1	1	1
Buhalterijos skyrius	4	3,5	3,5
Bendrasis skyrius	20,5	19,75	19,75
Socialinio darbo skyrius	28,15	26,75	26,75
Sveikatos priežiūros skyrius	53,35	56	56
Mitybos skyrius	13	13	13

Kokybišką gyventojų poreikių tenkinimą užtikrina atitinkamas darbuotojų skaičius ir jų kvalifikacija. 2024 m. gruodžio 31 d. duomenimis, įstaigoje dirbo 129 darbuotojai (įskaitant laikinai dirbančius asmenis, kol sirgs ar atostogaus pagal neterminuotas darbo sutartis dirbantys darbuotojai). Iš didžiausio leistino pareigybių skaičiaus (120), **socialinių paslaugų srities darbuotojai sudaro 27,75 pareigybės.**

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos Socialinės apsaugos ir darbo ministro patvirtinta socialinių darbuotojų ir socialinių darbuotojų padėjėjų profesinės kvalifikacijos kėlimo tvarkos bei socialinių darbuotojų atestacijos tvarkos aprašo nuostatomis, 7 socialiniams darbuotojams (tarp jų ir Socialinio darbo skyriaus vadovui) yra suteikta antroji kvalifikacinė kategorija, vienam socialiniam darbuotojui – pirmoji kvalifikacinė kategorija, direktorei - antroji kvalifikacinė kategorija. Sveikatos priežiūros skyriaus specialistai turi atitinkamas licencijas ir sertifikatus.

2024 m. darbuotojai kvalifikaciją tobulino 2192 valandų (lyginant su 2023 m. 4 procentais daugiau). Siekiant didinti darbuotojų naudojimosi informacinėmis technologijomis galimybes bei tobulinti šias kompetencijas dauguma įstaigos darbuotojų dalyvavo kompiuterinio raštingumo mokymuose, tačiau naudojimosi informacinėmis technologijomis kompetencijų stoka išlieka. Įstaigoje įdiegus bendrą DBSIS sistemą, keletui darbuotojų vis dar nepavyksta savarankiškai ja naudotis, reikalinga kolegos, personalo specialisto arba skyriaus vadovo pagalba.

Darbuotojų darbo sąlygos nuolat vertinamos ir gerinamos atsižvelgiant į pačių darbuotojų poreikius/pageidavimus, kuriuos jie išsako susitikimų/susirinkimų metu ar individualiai, teikia raštu, per darbuotojų atstovus, ar įstaigos dvišalėje taryboje. Stengiamasi skirti pakankamą dėmesį darbuotojų psichinei sveikatai (vesti užsiėmimai: „Konfliktai darbe ir jų sprendimas“, „Konfliktiškas bendravimas: priežastys ir pasekmės.“ „Ar aš geresnis už kitus (apkalbos darbe)“ ir kt.). Įstaigoje periodiškai organizuojamos ir vedamos intervizijos, kai darbuotojai aptaria ir analizuoja sudėtingas, emociškai sunkias situacijas. Siekiant padėti Globos namų bendruomenei užtikrinti sveiką, saugią, užkertančią kelią smurto, priekabiavimo, prievartos apraiškoms aplinką, kuri yra psichologiškai, dvasiškai ir fiziškai saugi, parengtas, patvirtintas bei įgyvendinamas Smurto, priekabiavimo prevencijos priemonių ir jų atvejų tyrimo tvarkos aprašas.

II SKYRIUS

VEIKLOS TIKSLŲ ĮGYVENDINIMAS

Prienų globos namų ataskaita parengta įvertinus Prienų globos namų veiklą ir atsižvelgiant į **numatytas prioritетines veiklos kryptis 2024 metams**⁹:

- 1 prioritetas. Saugi, gyventojo poreikiams tenkinti tinkama ir teisės aktų reikalavimus atitinkanti aplinka bei būstas;
- 2 prioritetas. Socialinės globos ir sveikatos priežiūros paslaugų kokybės tobulinimas;
- 3 prioritetas. Žmogiškųjų išteklių stiprinimas, nekvalifikuotų darbuotojų kompiuterinio raštingumo didinimas;
- 4 prioritetas. Išorinės komunikacijos didinimas ir globos namų įvaizdžio gerinimas.

2024 metų Prienų globos namų veiklos tikslų įgyvendinimas ir veiklos rezultatai pateikiami 6 lentelėje.

6 lentelė. Prienų globos namų 2024 metų veiklos plano įgyvendinimo rezultatai

Uždavinio numeris	Uždavinio pavadinimas	Priemonės numeris	Priemonės pavadinimas	Proceso ir (ar) indėlio vertinimo kriterijai ir jų reikšmės	Matavimo vieneto planuota reikšmė 2024 metais	Matavimo vieneto pasiekta reikšmė 2024 metais	Komentaras
1 PRIORITETAS. Saugi, gyventojo poreikiams tenkinti tinkama ir teisės aktų reikalavimus atitinkanti aplinka bei būstas							
1. Tikslas. Rūpintis gyventojų saugumą užtikrinančios įrangos diegimu ir globos namų aplinkos pritaikymu gyventi asmenims su negalia.							
1.1.	Modernizuoti, remontuoti ir atnaujinti globos	1.1.1.	Nuolatinė įstaigos patalpų, teritorijos, pastato saugos	Įgyvendintų priemonių, numatytų Bendrojo skyriaus 2024 m.	100	100	

⁹ Prienų globos namų direktoriaus 2024 m. kovo 27 d. įsakymas Nr. V-57 „Dėl Prienų globos namų 2024-ųjų metų veiklos plano patvirtinimo“.

	namų patalpas ir aplinką, pritaikant jas senyvo amžiaus ir asmenų su negalia priežiūrai. Remontuoti ar atnaujinti materialų ilgalaikį turtą, vidaus ir išorės įstaigos pastatą ir/ar jo konstrukcines dalis neatitinkančius keliamų saugumo, higienos, technologinių ir estetinių reikalavimų	1.1.2.	sistemų, vidaus ir išorės įrenginių, baldų ir inžinerinių tinklų priežiūra, remontas, modernizavimas, atnaujinimas ar įsigijimas.	veiklos plane skaičius (procentais). Suremontuotų gyvenamųjų kambarių skaičius/asmenų, kuriems pagerintos gyvenimo sąlygos skaičius ¹⁰ ;	2 / 4	4/6	Priemonei panaudota 1,5 tūkst. Eur.
				Įrengta papildomai asmens higienos patalpų/ asmenų, kuriems pagerintos gyvenimo sąlygos skaičius;	1 / 6	1/6	Panaudota 12,5 tūkst. Eur, likutis iš 1.1.3. priemonės
			Stacionarių širmų įrengimas gyvenamuosiuose kambariuose	Kambarių, kuriuose įrengtos stacionarios širmos, skaičius / asmenų, kuriems užtikrintas privatumas įrengus širmas skaičius ¹¹ ;	3 / 12	0	Kambariuose naudojamoms mobilios širmos Planuota suma 1.0 tūkst. Eur panaudota 1.2.1. priemonei įgyvendinti

¹⁰ Planuota: 2024 m. Biudžetinių įstaigų programų sąmatos, ekonominė klasifikacija 2.2.1.1.1.15, 1,5 tūkst. Eur. Prieiga per internetą <https://pgn.lt/planavimo-dokumentai>

¹¹ Planuota: 2024 m. Biudžetinių įstaigų programų sąmatos, ekonominė klasifikacija 2.2.1.1.1.30, 1,0 tūkst. Eur. Prieiga per internetą <https://pgn.lt/planavimo-dokumentai>

		1.1.3.	Priešgaisrinio vandentiekio gesinimo sistemos remontas	Atliktas remontas ¹²	1	1	Panaudota 42,5 tūkst. Eur. Planuota 55 tūkst. Eur. Likusi suma higienos patalpų įrengimui.
		1.1.4.	Pagrindinio pastato vidaus patalpų remontas	Atliktas remontas ¹³	1	4	Salės, Seklytėlės remontas ir 1 aukšto grindų dangos keitimas, vandentiekio ir kanalizacijos vamzdinių keitimas – 24,8 tūkst. Eur
1.2.	Įsigyti įrangą ir priemones, palengvinančias darbą su slaugomais gyventojais	1.2.1.	Gyventojų aprūpinimas reikiama proteziniais, ortopediniais gaminiais ir techninės pagalbos priemonėmis	Įsigytų priemonių skaičius ¹⁴	7	35	Rodikliai viršyti nuo 2,5 iki 5 kartų Panaudota 9.0 tūkst. Eur.
		1.2.2.	Funkcinių lovų ir	Įsigytų lovų su	10	12 lovų	9,0 tūkst. Eur

¹² Planuota: 2024 m. Biudžetinių įstaigų programų sąmatos, ekonominė klasifikacija 2.2.1.1.1.15, 55.0 tūkst. Eur. Prieiga per internetą <https://pgn.lt/planavimo-dokumentai>

¹³ 2024 m. Biudžetinių įstaigų programų sąmatos, ekonominė klasifikacija 2.2.1.1.1.15, 24,8 tūkst. Eur. Prieiga per internetą <https://pgn.lt/planavimo-dokumentai>

¹⁴ 2024 m. Biudžetinių įstaigų programų sąmatos, ekonominė klasifikacija 2.2.1.1.1.02, 8.0 tūkst. Eur. Prieiga per internetą <https://pgn.lt/planavimo-dokumentai>

			čiužinių nuo pragulų įsigijimas	čiužiniais skaičius ¹⁵		25 čiužiniai pragulų profilaktikai 1 mobili maudymo lova	1,9 tūkst. Eur 5,2 tūkst. Eur iš numatytų finansavimo šaltinių bei panaudojant kitų finansavimo šaltinių lėšas. 1 bėgio lubinė kėlimo sistema, 2,1 tūkst. Eur, 3 baktericidinės lempos, 1,5 tūkst. Eur (papildomai yra panaudota 1,7 tūkst. Eur iš kitų finansavimo šaltinių).
		1.2.3.	Technologiniai sprendimai slaugoje	Įsigytų keltuvų (mobilus ar lubinis) skaičius ¹⁶	1	4	
2 PRIORITETAS. Socialinės globos ir sveikatos priežiūros paslaugų kokybės tobulinimas							
2. Tikslas. Užtikrinti senyvo amžiaus asmenų ir asmenų su negalia socialinės globos normų reikalavimų vykdymą, siekiant gerinti teikiamų paslaugų kokybę.							
2.1.	Teikti saugias ir kokybiškas, globos namų gyventojų poreikius, pomėgius	2.1.1.	Ilgalaikės (trumpalaikės) socialinės globos teikimas senyvo	Senyvo amžiaus asmenų, per metus gavusių ilgalaikę (trumpalaikę) socialinę	160	160	

¹⁵ 2024 m. Biudžetinių įstaigų programų sąmatos, ekonominė klasifikacija 3.1.1.3.1.02, 13.0 tūkst. Eur. Prieiga per internetą <https://pgn.lt/planavimo-dokumentai>

¹⁶ 2024 m. Biudžetinių įstaigų programų sąmatos, ekonominė klasifikacija 3.1.1.3.1.02, 2.0 tūkst. Eur. Prieiga per internetą <https://pgn.lt/planavimo-dokumentai>

	ir atitinkančias ilgalaiškės (trumpalaikės) socialinės globos paslaugas		amžiaus asmenims ir suaugusiems asmenims su negalia	globą, skaičius Suaugusių asmenų su negalia, per metus gavusių ilgalaikę (trumpalaikę) socialinę globą, skaičius	45	48	Nesikreipė 57 atvykusiems gyventojams
		2.1.2.	Laikino atokvėpio paslaugos teikimas	Laikino atokvėpio paslauga pasinaudojusių asmenų skaičius	2	0	
		2.1.3.	Individualaus socialinės globos plano sudarymas, atlikus išsamų visapusišką asmens poreikių vertinimą	Atlikti naujai apgyvendintų asmenų poreikių vertinimas ir sudaryti individualūs socialinės globos planai, procentais	100	100	
		2.1.4.	Tikslinių gyventojų pasitenkinimo paslaugomis tyrimų vykdymas	Gyventojų, kurių individualūs socialinės globos planai peržiūrėti ir patikslinti, procentais	100	100	
				Gyventojų pasitenkinimo socialinėmis (tame tarpe užimtumo, laisvalaikio, buities) paslaugomis tyrimas	1	2	
				Gyventojų pasitenkinimo	1	1	

				sveikatos priežiūros paslaugomis tyrimas Gyventojų pasitenkinimo maitinimo paslaugomis tyrimas	1	1	
2.2.	Palaikyti, ugdyti gyventojų socialinius ir savarankiško gyvenimo įgūdžius	2.2.1.	Priemonių, numatytų Socialinio darbo skyriaus 2024 metų veiklos plane ir užimtumo specialistų veiklos planuose įgyvendinimas	Gyventojų, kurie nuolat dalyvavo savarankiškumo įgūdžių ugdymo, darbinės veiklos ir (ar) užimtumo veiklose, procentais	80	80	60 - 70 gyventojų dalyvavo grupinėse veiklose; Apie 120 gyventojų – individualiai;
		2.2.2.	Gyventojų skatinimas palaikyti ryšius su artimaisiais ir informacijos apie gyventojų sveikatos, emocinę būklę ir kt. pateikimas artimiesiems laiku	Asmenų, kurie palaikė ryšius su artimaisiais (artimiesiems buvo suteikta informacija apie juos), skaičius	200	190	25 gyventojai vieniši
		2.2.3.	Gyventojų gebėjimų savarankiškai ar padedant darbuotojams gamintis maistą	Gyventojų, kurie savarankiškai ar padedami darbuotojų gaminosi maistą, skaičius	40	40	35 - 40 gyventojų maistą gaminosi patys arba padedant darbuotojams, taip pat dalyvavo maisto

			ugdymas, palaikymas				ruošimo užimtumo veiklose
2.3.	Siekti gyventojų fizinės, dvasinės ir socialinės gerovės, formuojant jų sveiko gyvenimo įgūdžius	2.3.1.	Psichoemocinės būsenos gerinimas, žalingų įpročių, virusinių, infekcinių ir kitų ligų prevencija, sveikatai palankios mitybos skatinimas	Gyventojų, dalyvavusių paskaitose, diskusijose ir užsiėmimuose susirgimų bei ligų prevencijos, sveikos gyvensenos temomis, skaičius	60	15	
		2.3.2.	Neigiamo pobūdžio įvykių prevencija	Darbuotojų, dalyvavusių mokymuose ir/ar diskusijose apie vyresnio amžiaus žmonių emocinės būsenos gerinimą, skaičius	50	88	
		2.3.3.	Nepageidaujamų įvykių – griuvimų, prevencija, infekcijų kontrolė	Darbuotojų, dalyvavusių mokymuose ir/ar diskusijose griuvimų	20	45	

		2.3.4.	Sveikatai palankios gyventojų mitybos organizavimas	prevencijos, infekcijų kontrolės temomis, skaičius Įgyvendintų priemonių, numatytų Mitybos skyriaus 2024 m. veiklos plane skaičius (procentais)	100	100	
2.4.	Tinkamai ir laiku organizuoti ir (ar) teikti asmens sveikatos priežiūros paslaugas, atsižvelgiant į gyventojų poreikius ir sveikatos būklę	2.4.1.	Tinkamas sveikatos priežiūros paslaugų organizavimas, užtikrinant kokybišką nuolatinę priežiūrą ir slaugą	Įgyvendintų priemonių, numatytų Sveikatos priežiūros skyriaus 2024 m. veiklos plane skaičius (procentais) Asmenų, kuriems užtikrinta asmens teisė pasirinkti asmens sveikatos priežiūros įstaigą ar gydytoją, skaičius (procentais)	100 100	100 100	
		2.4.2.	Užtikrinama, kad personalo skaičiaus ir gyventojų skaičiaus santykis būtų toks, kad garantuotų teikiamos socialinės	Psichologo pareigybės skaičiaus atitiktis darbo laiko sąnaudų normatyvams (procentais) Laisvų (neužimtų) psichologo pareigybių	100 0	75 0,25	Užimta 0,75 pareigybės Vyksta paieška, konkursai 2024 m.

			globos kokybę ir tinkamą įstaigos veiklos organizavimą	skaičius			skelbti 2 kartus, abu kartus neįvyko, nes nubuvo kandidatų
3. Tikslas. Tobulinti Prienų globos namų veiklos ir teikiamų paslaugų kokybę.							
3.1.	Įdiegtos kokybės vadybos sistemos stebėseną ir kontrolę.	3.1.1.	Kokybės vadybos sistemos stebėseną.	Įdiegtos kokybės vadybos sistemos stebėseną ir kontrolę (priemonių skaičius)	2	2	
		3.1.2	Kokybės vadybos sistemos kontrolę.	Atliktas tarpinis auditas	1	1	
3.2.	Užtikrinti teikiamų paslaugų ir veiklos kokybę	3.2.1.	Įstaigos veiklos ir socialinės globos atitikties socialinės globos normoms vertinimas (įsivertinimas)	Atliktų įsivertinimų ir išvadų skaičius	1	1	Išvada 2024-03-15 Nr. TP-15
		3.2.2.	Prienų globos namų vidaus medicininio audito 2024 metų plano – programos įgyvendinimas	Ataskaitų skaičius	1	1	Pirmasis audito etapas
		3.2.3.	Globos namų darbuotojų veiklos vertinimo procedūrų vykdymas	Darbuotojų kuriems suformuotos metinės veiklos užduotys, dalis (procentais)	100	100	Skundų, pretenzijų
		3.2.4.	Gyventojų, jų	Išanalizuotų skundų,	100	100	

		3.2.5.	globėjų, rūpintojų, artimųjų skundų, pretenzijų, prašymų analizė Prienų globos namų „Geros higienos praktikos taisyklių vidaus audito“ 2024 m. įgyvendinimas	pretenzijų, prašymų skaičius (procentais) Ataskaitų skaičius	1	1	raštu negauta, į žodžiu išsakytus prašymus, pastabas atsižvelgta, išspręsta, duotas grįžtamasis ryšys
3.3.	Užtikrinti globos namų veiklos skaidrumą, atskaitomybę, informuotumą	3.3.1.	Planavimo dokumentų rengimas, įtraukiant globos namuose gyvenančius asmenis, bendruomenę	Planavimo dokumentai suderinti su Globos namų taryba, Dvišale taryba (procentais)	100	100	Atlikti sričių vertinimai, rizikos veiksnių analizė, pateikta ataskaita
		3.3.2.	Vidaus kontrolės politikos įgyvendinimas	Įgyvendintų priemonių skaičius	2	3	
		3.3.3.	Pasiruošimas globos sistemos pertvarkos procesui	Įgyvendintų priemonių (veiklų) skaičius	1	1	
		3.3.4.	Ataskaitų ir kitos informacijos savalaikis pateikimas steigėjui ir kitoms institucijoms teisės	Dokumentai pateikti laiku (procentais)	100	100	

		3.3.5.	aktų nustatyta tvarka BDAR palaikymo ir tobulinimo įstaigoje stebėseną	Atliktų savianalizių skaičius	1	1	
		3.3.6.	Buhalterijos skyriaus 2024 metų veiklos plano įgyvendinimas	Įgyvendintų priemonių, numatytų Buhalterijos skyriaus 2024 m. veiklos plane skaičius (procentais)	100	100	
4. Tikslas. Skatinti gyventojus aktyviai dalyvauti socialiniame gyvenime bendruomenėje, socialinio ir pilietinio gyvenimo srityse už globos namų ribų.							
4.1.	Organizuoti edukacinę, sociokultūrinę veiklą, siekiant pagerinti gyventojų gyvenimo kokybę ir sveikatą	4.1.1.	Sociokultūrinių paslaugų organizavimas ir teikimas	Įgyvendintų teminių užsiėmimų ir renginių, numatytų Socialinio darbo skyriaus 2024 m. veiklos plane skaičius (procentais)	100	100	
		4.1.2.	Regiono senjorų ir asmenų su negalia įtraukimas dalyvauti globos namuose vykstančiuose sociokultūriniuose, edukaciniuose renginiuose	Renginių / dalyvių skaičius	2 / 20	3/39	
		4.1.3.	Gyventojų dalyvavimas Globos	Globos namų tarybos sudėtyje esančių	5	5	

			namų tarybos veikloje	gyventojų skaičius			
4.2.	Skatinti suaugusių asmenų su negalia ir senyvo amžiaus asmenų socialinę integraciją į bendruomenę	4.2.1.	Globos namų gyventojų įsitraukimas ir dalyvavimas projektinėse veiklose	Įgyvendintų priemonių, numatytų Socialinio darbo skyriaus 2024 m. veiklos plane skaičius	8	10	1.Socialinės dirbtuvės; 2.Dalyvavimas miesto gimtadienio eisenoje; 3. Dalyvavimas Šiuolaikinio šokio menininkų projekte Prienų kultūros ir laisvalaikio centre; 4.TAU veikloje Prienų kultūros ir laisvalaikio centre; 5. LR pirmosios ponios D.Nausėdienės kalėdinėje akcijoje “Vaikystės žaislas”; 6. Mobiliosios bibliotekos projekto dalyviai; 7. Projekto „Atgaiva sielai“ dalyviai; 8. Tautiškos giesmės giedojimas; 9.Dalyvavimas Morės konkurse. 10. AB „SDG” „Nuspalvinkime Lietuvą saulėgražų

							žiedais!"
4.3.	Teikti papildomas apmokamas paslaugas gyventojams, jų artimiesiems, svečiams ir rajono senyvo amžiaus žmonėms bei asmenims su negalia	4.3.1.	Maitinimo, patalpų nuomos, svečių kambario naudojimo, laidojimo, transporto ir kitų paslaugų, apmokamų klientų lėšomis teikimas	Suteiktų paslaugų skaičius	20	76	24 transporto p., 49 apgyvendinimo p., 3 maitinimo p. Surinkta 4,3 tūkst. Eur
3 PRIORITETAS. Žmogiškųjų išteklių stiprinimas, nekvalifikuotų darbuotojų kompiuterinio raštingumo didinimas							
5.	Tikslas. Didinti darbuotojų motyvaciją siekti veiklos tikslų ir nuolatinio tobulėjimo						
5.1.	Stiprinti darbuotojų psichinę sveikatą ir psichologinį kapitalą, lavinti jų emocinį intelektą	5.1.1.	Darbuotojų psichinės sveikatos ir psichologinio kapitalo stiprinimas, emocinio intelekto lavinimas	Darbuotojų, dalyvavusių mokymuose streso valdymo, psichikos sveikatos gerinimo temomis, skaičius Darbuotojų, dalyvavusių neformaliose skyrių veiklose, skaičius (procentais) Paskatintų (apdovanotų) darbuotojų skaičius (procentais)	30 50 5	88 60 10	

		5.1.2.	Darbuotojų apklausos dėl psichologinio mikroklimato įvertinimo atlikimas	Parengta ir atlikta darbuotojų apklausa dėl psichologinio mikroklimato įvertinimo	1	1	Streso vertinimo tyrime dalyvavo 83 darbuotojai
		5.1.3.	Darbuotojų psichosocialinės rizikos vertinimas	Atliktas vertinimas	1	1	Profesinės rizikos vertinimas
5.2.	Sudaryti sąlygas darbuotojams nuolat tobulinti savo kompetencijas, kelti profesinę kvalifikaciją	5.2.1.	Prienu globos namų darbuotojų kvalifikacijos tobulinimo ir licencijavimo plano 2024 m. įgyvendinimas	Įgyvendintų kvalifikacijos plano priemonių skaičius (procentais)	100	100	Kvalifikacijos tobulinimui išleista 6,5 tūkst. Eur
5.3.	Inicijuoti ir įgyvendinti darbuotojų darbo sąlygas gerinančias priemones	5.3.2.	Darbo kabinetų (vietų) remontas, atnaujinimas	Atnaujintų (suremontuotų) kabinetų (darbo vietų) skaičius ¹⁷	1	5 (13) ¹⁹	Rodiklis viršytas, metų eigoje išaugus poreikiui, bei panaudojant kitų finansavimo šaltinių lėšas
		5.3.3.	Darbuotojų aprūpinimas informacinių ir ryšių	Įsigytų kompiuterių, mobiliųjų telefonų ir kitų priemonių skaičius	10	36 ²⁰	Rodiklis viršytas, metų eigoje išaugus poreikiui, bei

¹⁷ 2024 m. Biudžetinių įstaigų programų sąmatos, ekonominė klasifikacija 2.2.1.1.1.15, 0.8 tūkst. Eur. Prieiga per internetą <https://pgn.lt/planavimo-dokumentai>

			technologijų priemonėmis	(kamos, kolonėlės ir pan.) ¹⁸			panaudojant kitų finansavimo šaltinių lėšas
		5.3.4.	Darbuotojų susirinkimų organizavimas	Suorganizuotų susirinkimų skaičius	100	120	
5.4.	Įgyvendinti socialinės partnerystės principus, palaikyti socialinį dialogą su globos namų darbuotojų profesine sąjunga	5.4.1.	Dvišalės tarybos veiklos organizavimas ir vykdymas	Dvišalės tarybos posėdžių skaičius	4	4	
		5.4.2.	Kolektyvinių sutarčių įgyvendinimas	Įgyvendintų sutarčių skaičius	2	2	
5.5.	Aprūpinti darbuotojus darbui reikalinga specialiąja apranga ir asmens apsaugos priemonėmis	5.5.1.	Specialiosios aprangos ir asmens apsaugos priemonių užtikrinimas, išdavimas ir kontrolė	Priemonėmis aprūpintų darbuotojų skaičius (procentais)	100	100	
5.6.	Įgyvendinti priemones, užtikrinančias darbuotojų saugumą	5.6.1.	Darbuotojų saugos ir sveikatos, gaisrinės saugos įvadiniai,	Instruktuotų darbuotojų skaičius (procentais)	100	100	

¹⁹ Išlaidoms panaudota ne tik 18 išnašoje nurodyta suma, bet ir kitų finansavimo šaltinių metų pabaigoje sukaupiti asignavimai, t.y. 2,5 tūkst. Eur

²⁰ Išlaidoms panaudota ne tik 19 išnašoje nurodyta suma, bet ir kitų finansavimo šaltinių metų pabaigoje sukaupiti asignavimai, t.y. 5,9 tūkst. Eur

¹⁸ 2024 m. Biudžetinių įstaigų programų sąmatos, ekonominė klasifikacija 2.2.1.1.1.21, 2.0 tūkst. Eur. Prieiga per internetą <https://pgn.lt/planavimo-dokumentai>

		5.6.2.	periodiniai ir papildomi instruktavimai, mokymai. Privalomasis ir periodinis darbuotojų sveikatos patikrinimai, jų kontrolė	Darbuotojų, kuriems atliktas sveikatos patikrinimas, skaičius (procentais)	100	100	
		5.6.3.	Gesintuvų patikros, gaisro aptikimo įrenginių priežiūra	Atlikta gesintuvų patikra	1	1	
				Periodinė gaisro aptikimo įrenginių patikra	4	4	
		5.6.4.	Ekstremalių situacijų valdymo plano atnaujinimas	Planas atnaujintas	1	0	
		5.6.5.	Globos namų ekstremalių situacijų valdymo plano įgyvendinimas	Įgyvendintų priemonių skaičius (procentais)	100	100	
4 PRIORITETAS. Išorinės komunikacijos didinimas ir globos namų įvaizdžio gerinimas							
6. Tikslas. Plėtoti partnerystės tinklą, skatinant naujas socialines iniciatyvas.							
6.1.	Plėsti ir gilinti ryšius su Lietuvos ir užsienio šalių	6.1.1.	Bendradarbiavimo sutarčių ar susitarimų su	Naujai pasirašytų sutarčių skaičius	2	6	

Nebuvo poreikio

	įstaigomis, teikiančiomis socialines, sveikatos priežiūros ir kitas paslaugas		socialiniais partneriais Lietuvoje ir užsienyje pasirašymas bei atnaujinimas				
		6.1.2.	Ryšių su socialiniais partneriais, nevyriausybinėmis organizacijomis vystymas ir stiprinimas per projektinę veiklą	Priemonių, įgyvendintų partnerystės pagrindu, skaičius	2	3	Projektas „Atgaiva sielai“; bendradarbiavimas su Lietuvos Raudono kryžiaus Alytaus sk. savanoriais; bendradarbiavimas su virtualia biblioteka Elvis;
		6.1.3.	Vadovavimas studentų/mokinių, norinčių įgyti žinių ir praktinių gebėjimų, praktinei veiklai globos namuose	Praktinės veiklos sutarčių skaičius	6	25	
		6.1.4.	Dalyvavimas socialines paslaugas teikiančių įstaigų asociacijų veikloje	Veiklų skaičius	4	5	
		6.1.5.	Gerosios praktikos pavyzdžių pritaikymas globos namų veikloje	Priemonių skaičius	2	3	Įsigyta ir sumontuota vieno bėgio lubinio kėlimo sistema gyventojų

							kambaryje ir kitos su darbo ergonomija susijusios priemonės. Aplinkos pritaikymui panaudoti universalus dizaino koncepcijos principai. LR Seimo kontrolierių įstaigos mokymuose pateiktos rekomendacijos taikytos Globos namų socialinių paslaugų kokybės gerinimui, patikrinta, kaip sudėtingose situacijoje nepažeisti žmogaus teisių, ypač dirbant su asmenimis, sergančiais demencija.
6.2.	Inicijuoti, plėtoti ir vykdyti projektinę veiklą	6.2.1.	Paraiškų projektams, susijusiems su	Parengtų paraiškų skaičius	1	1	Pateikta paraiška Regioninės pažangos

			socialinėmis paslaugomis, rengimas				
		6.2.2.	Paraiškų dalyvauti projektų, finansuojamų Prienų rajono savivaldybės visuomenės sveikatos rėmimo specialiosios	Parengtų paraiškų skaičius	1	0	priemonės Nr. 09-003-02-02-11 (RE) „Sumažinti pažeidžiamų visuomenės grupių gerovės teritorinius skirtumus“ veiklos „LT022-02-02-03 Socialinių paslaugų įstaigų senyvo amžiaus infrastruktūros plėtra“ projekto „Socialinių paslaugų įstaigų senyvo amžiaus asmenims infrastruktūros plėtra Prienų rajono savivaldybėje“ veiklų vykdytojų atrankai. Programos prioritetai 2024 metais neatitiko globos namuose vykdomų veiklų

			programos lėšomis, konkurse teikimas ir projektų vykdymas				
7. Tikslas. Gerinti įstaigos įvaizdžio formavimą bendruomenėje ir visuomenėje							
7.1.	Didinti informacijos apie globos namų veiklą, gyvenimo juose sąlygas, teikiamas paslaugas prieinamumą	7.1.1.	Ne rečiau kaip kartą per mėnesį pasidalinti gerąja patirtimi viešojoje erdvėje (žiniasklaidoje, socialiniuose tinkluose ir kt.)	Priemonių skaičius	12	94	Įrašai PGN internetinėje svetainėje Spaudoje
		7.1.2.	Savanoriškos veiklos skatinimas, savanorystės idėjų skleidimas	Savanoriškos veiklos sutarčių skaičius Veiklų, kuriose dalyvavo savanoriai, skaičius	2 5	8 5	1. Dekoracijų gaminimas renginiams; 2. Užimtumo veiklų (individuei ir grupėje) organizavimas (knygų skaitymas, piešimas); 3. Gyventojų palydėjimas į/iš renginių; 4. Pasivaikščiavimas su gyventojais
		7.1.3.	Globos namų internetinės svetainės administravimas, atnaujinimas ir priežiūra	Teisės aktų reikalavimus atitinkanti globos namų internetinė svetainė	1	1	

		7.1.4.	Dalyvavimas mugėse, renginiuose, pristatant įstaigos veiklą	Renginių, kuriuose pristatyta globos namų veikla, skaičius	1	4	lauke; 5. Bendravimas grupėje, individualiai. Dalyvavimas miesto gimtadienio eisenoje; išvyka į Gudkaimio globos namus; skaitytas pranešimas Radviliškio parapijos bendruomenės socialinių paslaugų centre konferencijoje, aktyviai dalyvauta socialinių paslaugų srities įstaigų vadovų asociacijos veikloje.
--	--	--------	---	--	---	---	---

Prienų globos namų direktorė

Inga Barkauskienė

