PATVIRTINTA
Prienų globos namų direktoriaus
2025 m. kovo 26 d.
įsakymu Nr. V-41

SUDERINTA
Prienų rajono savivaldybės
administracijos
Socialinės paramos skyriaus vedėja

Sandra Mekionienė

PRIENŲ GLOBOS NAMŲ
2025-ŲJŲ METŲ VEIKLOS PLANAS

I. BENDRA INFORMACIJA

Prienų globos namų 2025 metų veiklos planas parengtas, atsižvelgiant į Prienų rajono savivaldybės 2025 - 2027 metų strateginiame veiklos plane[1] numatytus socialinių paslaugų strateginius tikslus, kryptis ir uždavinį Nr. 02-01-02 „Organizuoti ir teikti socialines paslaugas įvairioms gyventojų socialinėms grupėms“ bei į Prienų rajono savivaldybės 2025 metų socialinių paslaugų plane[2] numatytus plėtros tikslus.

II. SITUACIJOS ANALIZĖ

Socialinė globa – tai svarbi socialinės apsaugos sistemos dalis, užtikrinanti tinkamą gyvenimo kokybę senyvo amžiaus, negalią turintiems ir savarankiškai negalintiems gyventi asmenims. Prienų globos namai atlieka esminį vaidmenį teikiant ilgalaikę ir trumpalaikę

[1] Patvirtintas Prienų rajono savivaldybės tarybos 2025 m. sausio 23 d. sprendimu Nr. T3-1 Dėl Prienų rajono savivaldybės 2025–2027 metų strateginio veiklos plano patvirtinimo“. Prieiga per internetą: https://e-seimas.lrs.lt/portal/legalAct/lt/TAD/37a643a0da4011ef8cdff2c320e69444?jfwid=-grpv912d9
[2] Prienų rajono savivaldybės 2025 metų socialinių paslaugų plano projektas. Prieiga per internetą: https://www.prienai.lt/gyventojams/socialine-parama/

socialinę globą, suteikiant paslaugų gavėjams ne tik fizinę priežiūrą, bet ir emocinę paramą, socialinę integraciją bei užimtumo galimybes. Visuomenės senėjimo tendencijos, didėjantis vienišų vyresnio amžiaus žmonių skaičius bei augantis negalią turinčių asmenų poreikis specializuotoms paslaugoms rodo, kad socialinės globos paslaugų teikimas tampa vis svarbesnis.

Demografiniai pokyčiai rodo aiškią tendenciją – Lietuvos visuomenė sensta, o tai tiesiogiai veikia socialinės globos sistemą. Valstybės duomenų agentūros duomenimis[3], 2025 metais daugiau nei 20 procentų šalies gyventojų sudarys vyresni nei 65 metų asmenys, o Prienų rajone šis skaičius gali būti dar didesnis dėl mažėjančio darbingo amžiaus gyventojų skaičiaus. Nuoseklų globos paslaugų poreikio didėjimą lemia keli pagrindiniai veiksniai:

- Gyventojų senėjimas[4] – vyresnio amžiaus gyventojų dalis nuolat auga, o tai didina ilgalaikės socialinės globos poreikį.
- Šeimos struktūros pokyčiai – dėl emigracijos, užimtumo rinkoje ar kitų priežasčių mažiau artimųjų gali rūpintis senyvo amžiaus ar negalią turinčiais asmenimis.
- Sveikatos būklės problemos – daugėjant lėtinių ligų ir demencijos atvejų, didėja profesionalios priežiūros poreikis.
- Socialinė atskirtis ir vienišumas – daliai senyvo amžiaus ar negalią turinčių žmonių trūksta socialinių ryšių, todėl socialinės globos įstaigos tampa ne tik jų gyvenamąja vieta, bet ir bendruomenės dalimi.

Remiantis pastarųjų metų duomenimis, Prienų globos namų užimtumas išlieka aukštas, o laukiančiųjų sąrašas rodo, kad paslaugų poreikis viršija esamas galimybes. Tai rodo būtinybę toliau plėtoti ir stiprinti socialinės globos sistemą, didinti paslaugų prieinamumą ir kokybę. Atsižvelgiant į šias tendencijas, Prienų globos namai turi siekti užtikrinti kokybiškas, prieinamas ir individualizuotas paslaugas, atitinkančias augančius visuomenės poreikius. Planuojant ateities veiklas, būtina numatyti investicijas į infrastruktūros pritaikymą individualizuotiems paslaugų gavėjų poreikiams bei darbuotojų kompetencijų stiprinimą, kad būtų galima tinkamai reaguoti į demografinius iššūkius ir užtikrinti globos paslaugų tęstinumą bei kokybę.

Prienų globos namai (toliau – Globos namai) yra didžiausia stacionari socialinių paslaugų įstaiga Prienų rajono savivaldybėje, teikianti ilgalaikę (trumpalaikę) socialinę globą senyvo amžiaus asmenims ir suaugusiems asmenims su negalia, kuriuose paslaugas gauna

[3] Prieiga per internetą: https://osp.stat.gov.lt/statistiniu-rodikliu-analize?hash=d445b576-f062-4f44-814c-d909a707c159#/
[4] Prienų rajono savivaldybės 2025 metų socialinių paslaugų plano projektas. Prieiga per internetą: https://www.prienai.lt/gyventojams/socialine-parama/

210 asmenų, iš kurių daugiau kaip 30 procentų serga demencija ir Alzheimerio liga. Prienų globos namuose teikiamų paslaugų prioritetas - teikti Alzheimerio ligą ir demenciją patiriantiems žmonėms efektyvią, į asmenį orientuotą priežiūrą, neapsiribojant slauga, skiriant ypatingą dėmesį psichosocialiniams asmens poreikiams, tuo pačiu sudarant galimybę sergančiajam Alzheimerio liga, demencija kuo daugiau veiksmų atlikti pačiam, taip didinant pasitikėjimą savimi bei padedant ilgiau išsaugoti gyvenimui reikalingas funkcijas. Šiuo metu Prienų globos namuose asmenys, sergantys Alzheimerio liga, demencija, apgyvendinti bendrose patalpose su kitais globos namų gyventojais, t. y. asmenimis su sunkia negalia, senyvo amžiaus asmenimis. Didžiausia tokių asmenų koncentracija yra trečiame globos namų pagrindinio pastato aukšte, kur nėra galimybės savarankiškai ir saugiai patekti į kiemą. Įstaigoje nėra atskiro skyriaus demencija sergančių asmenų apgyvendinimui, kuriame būtų saugi ir asmens laisvę judėti užtikrinanti aplinka.

Problemines sritys, reikalaujančios strateginių kompleksinių sprendimų bei išteklių:

- ✓ įstaigos gyventojų įvairovė (pagal amžių ir negalios pobūdį) reikalauja paruošiamųjų sprendimų dėl adaptuotų tikslinėms grupėms paslaugų teikimo atskyrimo (grupinio gyvenimo namų steigimas suaugusiems asmenims su negalia, demencijos skyriaus steigimas);
- ✓ įstaigos atitikimas socialinės globos normoms – pasirengimas globos namų medinio dviejų aukštų pastato, kuriame nėra lifto, o šilumos punkto įrengimas neatitinka teisės aktų reikalavimų, rekonstrukcijai;
- ✓ poreikis atnaujinti pagrindinio pastato elektros instaliaciją ir ventiliacijos sistemą;
- ✓ teritorijoje esančių dviejų avarinės būklės medinių namų nugriovimas arba renovavimas bei pastato – bendrabučio, kuriame veikia globos namų skalbykla antrojo aukšto remontas, pritaikant patalpas socialinių paslaugų gavėjų poreikiams;
- ✓ mikroautobuso su specialia įranga asmenų su negalia, turinčių sutrikusią judėjimo funkciją, pervežimui įsigijimas;
- ✓ ilgalaikėje perspektyvoje globos namų pagrindinio pastato gyvenamosios patalpos neatitiks socialinės globos normų reikalavimų, įsigaliosiančių nuo 2035 metų.

1 lentelė. Prienų globos namų SWOT analizė.

STIPRYBĖS (vidinės)	SILPNYBĖS (vidinės)
Globos namų vieta (lokacija) - ant Nemuno kranto, šalia miško ir dviračių tako, ramioje vietoje, pritaikytoje judėti asmenims su negalia. Saugi ir pritaikyta globos namų aplinka (aptverta teritorija, stebima vaizdo kameromis, darbuotojų iškvietimo sistema, rūkymo vietos). "Sportininkų" pastatas atitinka Higienos normų ir Globos normų reikalavimus dėl asmens higienos patalpų išdėstymo. Geras įstaigos įvaizdis regione, Lietuvoje. Kvalifikuotas personalas. Bendradarbiavimas ir partnerystė su socialiniais partneriais, paramos teikėjais Lietuvoje ir užsienyje. Dalyvavimas asociacijų veikloje, tobulinant personalo kvalifikaciją, skatinant gerosios patirties sklaidą. Savanorius priimančios organizacijos statusas. Patrauklios ir įvairios gyventojų užimtumo formos. Tradiciniai renginiai. Vietoje gaminamas maistas gyventojams. Aktyviai veikianti Globos namų taryba. Sukaupta socialinio darbo ir sveikatos priežiūros paslaugų teikimo ilgametė patirtis, nedidelė darbuotojų kaita. Veiklos bei teikiamų paslaugų viešinimas. Mirusių globos namų gyventojų kapaviečių priežiūra, tvarkymas. Pagrindiniame pastate dalinai įrengta kondicionavimo sistema. Įrengta saulės jėgainė.	Personalo trūkumas, ypatingai atostogų ir nedarbingumo metu. Neefektyviai veikianti ventiliacijos sistema. Patalpų išdėstymas neatitinkantis globos normų. Dalyvavimas projektinėje veikloje. Techninės įrangos trūkumas. Darbuotojų demotyvacija, perdegimas. Patirties ir pasirengimo stoka įgyvendinant pertvarkos (deinstitucionalizacijos) procesą. Naujų įgalinimo būdų gyventojams sukūrimas. Gyventojų skaičius III aukšto kambariuose (po 4 gyventojus). Neatlikta darbuotojų apklausa dėl skatinimo/motyvavimo/išlaikymo sistemos efektyvumo. Tikimybė darbuotojams patirti fizinį, psichologinį ar kitos rūšies smurtą. Nepakankamai efektyvus komandinis darbas tarp struktūrinių skyrių. Netolygus darbo krūvio pasiskirstymas aptarnaujant gyventojus. Darbuotojų kompiuterinio raštingumo stoka. **GRĖSMĖS (išorinės)** Socialinės globos kainų ir finansavimo pokyčiai. Pastatų nusidėvėjimas. Didėjanti konkurencinė aplinka. Darbuotojų trūkumas. Geopolitinis nestabilumas.

Parama maistu gyventojų maitinimui. Gaminamo maisto įvairovė ir galimybė pasirinkti gyventojams pagal poreikį. Operatyviai sprendžiamos iškilusios problemos. Specializacija pagal gyventojų poreikius (demencija, Alzheimeris, sunki negalia). Sveikatai palankus ir kokybiškas maitinimas. Reguliariai atliekamas medicininis auditas. Mitybos skyriuje kiekvienais metais atliekamas gerosios higienos praktikos vidaus auditas. Įdiegta kokybės vadybos sistema, pagal ISO 9001:2015. Darbuotojų skatinimo/motyvavimo/išlaikymo sistema. Įdiegta ir naudojama dokumentų valdymo sistema (DBSIS) ir sąskaitų administravimo bendroji informacinė sistema (SABIS) **GALIMYBĖS (išorinės)** Papildomų apmokamų paslaugų teikimas. Įstaigos teikiamų paslaugų pritaikymas ir prieinamumas miesto, aplinkinių seniūnijų gyventojams. ES ir kitų fondų lėšų įsisavinimas pastatų renovacijai ir plėtrai. Grupinio gyvenimo namų steigimas. Efektyvesnis teritorijos panaudojimas gyventojų poreikiams. Visuomenės senėjimas. Veiklos tobulinimas diegiant informacines sistemas. Paslaugų kokybės standartizavimas. Žaliojo socialinio darbo įgyvendinimas.	Nepagrįsta neigiama informacija apie įstaigą. Neskiriamas finansavimas mirusių globos namų gyventojų kapaviečių priežiūrai. Neužtikrintas finansavimas įstaigos patalpų atitikties užtikrinimui globos normų reikalavimams. Kibernetinės atakos.

III. PRIORITETINĖS VEIKLOS KRYPTYS, TIKSLAI IR UŽDAVINIAI

Prienų globos namų 2025 metų **veiklos planas** susideda iš globos namų *vizijos ir misijos*, *prioritetinių veiklos krypčių,* kurioms įgyvendinti iškelti *tikslai ir uždaviniai* bei numatytos *priemonės.*

VIZIJA - modernūs ir novatoriški, bendradarbiaujantys ir nuolat tobulėjantys, Europos Sąjungos standartus atitinkantys ir teikiantys kokybiškas socialinės globos paslaugas globos namai.

Globos namų **MISIJA –** teikti ir organizuoti kvalifikuotas, kokybiškas socialinės globos, asmens sveikatos priežiūros, reabilitacijos paslaugas senyvo amžiaus ir suaugusiems asmenims su negalia, skatinant jų įgalinimą, integraciją į visuomenę, plečiant mokymosi visą gyvenimą galimybes, mažinant socialinę atskirtį ir sudarant tinkamas, artimas namų aplinkai gyvenimo sąlygas.

Įgyvendinant viziją, bus vadovaujamasi pažangai svarbiomis ***vertybėmis,*** tokiomis kaip: *atvirumas* kitokiam požiūriui, pozityvioms iniciatyvoms, dialogui, bendradarbiavimui, naujovėms; *kūrybingumas* generuojant vertingas idėjas ir jas įgyvendinant, iššūkius vertinant kaip naujas galimybes savo sėkmei kurti; *atsakomybė* už savo veiksmus; *moralumas; aktyvus rūpinimasis* ne tik savo aplinka, bet ir bendruomenės poreikiais.

Įvertinus Prienų globos namų veiklą, numatomos šios **prioritetinės veiklos kryptys 2025 metams:**

1. Saugi, gyventojo poreikiams tenkinti tinkama ir teisės aktų reikalavimus atitinkanti aplinka bei būstas;
2. Socialinės globos ir sveikatos priežiūros paslaugų kokybės tobulinimas;
3. Žmogiškųjų išteklių stiprinimas, darbuotojų kompiuterinio raštingumo didinimas;
4. Išorinės komunikacijos didinimas ir globos namų įvaizdžio gerinimas.

IV. 2025 METŲ VEIKLOS PLANO ĮGYVENDINIMO PRIEMONĖS

Uždavinio numeris	Uždavinio pavadinimas	Priemonės numeris	Priemonės pavadinimas	Atsakingi vykdytojai	Įvykdymo terminas (ketvirtis)	Proceso ir (ar) indėlio vertinimo kriterijai ir jų reikšmės	Matavimo vieneto planuojama reikšmė 2025 metais
1 PRIORITETAS. Saugi, gyventojo poreikiams tenkinti tinkama ir teisės aktų reikalavimus atitinkanti aplinka bei būstas							
1. Tikslas. Rūpintis gyventojų saugumą užtikrinančios įrangos diegimu ir globos namų aplinkos pritaikymu gyventi asmenims su negalia.							
1.1.	Modernizuoti, remontuoti ir atnaujinti globos namų patalpas ir aplinką, pritaikant jas senyvo amžiaus ir asmenų su negalia priežiūrai. Remontuoti ar atnaujinti materialųjį ilgalaikį turtą, vidaus ir išorės įstaigos pastatą ir/ar jo konstrukcines dalis neatitinkančius keliamų saugumo, higienos, technologinių ir estetinių reikalavimų	1.1.1.	Nuolatinė įstaigos patalpų, teritorijos, pastato saugos sistemų, vidaus ir išorės įrenginių, baldų ir inžinerinių tinklų priežiūra, remontas, modernizavimas, atnaujinimas ar įsigijimas.	Bendrojo skyriaus vadovas	I-IV	Įgyvendintų priemonių, numatytų Bendrojo skyriaus 2024 m. veiklos plane skaičius (procentais). Suremontuotų gyvenamųjų kambarių skaičius/asmenų, kuriems pagerintos gyvenimo sąlygos kaičius[5];	100 4 / 8
		1.1.2.	Privatumą užtikrinančių pertvarų įrengimas gyvenamuosiuose kambariuose	Bendrojo skyriaus vadovas, Sveikatos priežiūros skyriaus vadovas	II-IV	Kambarių, kuriuose įrengtos pertvaros, skaičius / asmenų, kuriems užtikrintas privatumas įrengus širmas skaičius[6];	3 / 12

[5] 2025 m. Biudžetinių įstaigų programų sąmatos, ekonominė klasifikacija 2.2.1.1.1.15, 6,0 tūkst. Eur. Prieiga per internetą https://pgn.lt/planavimo-dokumentai

[6] 2025 m. Biudžetinių įstaigų programų sąmatos, ekonominė klasifikacija 2.2.1.1.1.30, 3,0 tūkst. Eur. Prieiga per internetą https://pgn.lt/planavimo-dokumentai

		1.1.3.	Pagrindinio pastato vidaus patalpų remontas	Bendrojo skyriaus vadovas	I-IV	Suremontuotų patalpų skaičius[7]	3
		1.1.4.	Virtuvės patalpų elektros instaliacijos remontas	Bendrojo skyriaus vadovas	II-IV	Atliktas remontas[8]	1
		1.1.5.	Pagrindinio pastato projektavimo darbų organizavimas, nuo 2035 metų globos normų atitikčiai	Bendrojo skyriaus vadovas	II-IV	Įsigytas projektas[9]	1
		1.1.6.	Mikroautobuso su specialia įranga asmenų su negalia, turinčių sutrikusią judėjimo funkciją, pervežimui įsigijimas	Direktorė, Bendrojo skyriaus vadovas	I-II	Įsigytų automobilių skaičius[10]	1
1.2.	Įsigyti įrangą ir priemones, palengvinančias darbą su slaugomais gyventojais	1.2.1.	Funkcinių lovų ir čiužinių nuo pragulų įsigijimas	Ūkio reikalų tvarkytojas	II-IV	Įsigytų lovų su čiužiniais skaičius[11]	10
		1.2.2.	Technologiniai sprendimai slaugoje	Sveikatos priežiūros skyriaus vadovas	IV	Įsigytų keltuvų (mobilus ar lubinis) skaičius[12]	1
2 PRIORITETAS. Socialinės globos ir sveikatos priežiūros paslaugų kokybės tobulinimas							

[7] 2025 m. Biudžetinių įstaigų programų sąmatos, ekonominė klasifikacija 2.2.1.1.1.15, 20,0 tūkst. Eur. Prieiga per internetą https://pgn.lt/planavimo-dokumentai
[8] 2025 m. Biudžetinių įstaigų programų sąmatos, ekonominė klasifikacija 2.2.1.1.1.15, 8,0 tūkst. Eur. Prieiga per internetą https://pgn.lt/planavimo-dokumentai
[9] 2025 m. Biudžetinių įstaigų programų sąmatos, ekonominė klasifikacija 2.2.1.1.1.17, 60,0 tūkst. Eur. Prieiga per internetą https://pgn.lt/planavimo-dokumentai
[10] 2025 m. Biudžetinių įstaigų programų sąmatos, ekonominė klasifikacija 3.1.1.3.1.01, 80.0 tūkst. Eur. Prieiga per internetą https://pgn.lt/planavimo-dokumentai
[11] 2025 m. Biudžetinių įstaigų programų sąmatos, ekonominė klasifikacija 3.1.1.5.1.01, 9,0 tūkst. Eur. Prieiga per internetą https://pgn.lt/planavimo-dokumentai
[12] 2025 m. Biudžetinių įstaigų programų sąmatos, ekonominė klasifikacija 3.1.1.3.1.02, 6.0 tūkst. Eur. Prieiga per internetą https://pgn.lt/planavimo-dokumentai

2.	**Tikslas.** Užtikrinti senyvo amžiaus asmenų ir asmenų su negalia socialinės globos normų reikalavimų vykdymą, siekiant gerinti teikiamų paslaugų kokybę.						
2.1.	Teikti saugias ir kokybiškas, globos namų gyventojų poreikius, pomėgius ir interesus atitinkančias ilgalaikės (trumpalaikės) socialinės globos paslaugas	2.1.1.	Ilgalaikės (trumpalaikės) socialinės globos teikimas senyvo amžiaus asmenims ir suaugusiems asmenims su negalia	Direktorius, Socialinio darbo skyriaus vadovas, Sveikatos priežiūros skyriaus vadovas	I-IV	Senyvo amžiaus asmenų, per metus gavusių ilgalaikę (trumpalaikę) socialinę globą, skaičius Suaugusių asmenų su negalia, per metus gavusių ilgalaikę (trumpalaikę) socialinę globą, skaičius	160 45
		2.1.2.	Laikino atokvėpio paslaugos teikimas	Direktorius, Socialinio darbo skyriaus vadovas	I-IV	Laikino atokvėpio paslauga pasinaudojusių asmenų skaičius	3
		2.1.3.	Individualaus socialinės globos plano sudarymas, atlikus išsamų visapusišką asmens poreikių vertinimą	Socialinio darbo skyriaus vadovas, socialiniai darbuotojai, Sveikatos priežiūros skyriaus vadovas, slaugytojai	I-IV	Atlikti naujai apgyvendintų asmenų poreikių vertinimas ir sudaryti individualūs socialinės globos planai, procentais Gyventojų, kurių individualūs socialinės globos planai peržiūrėti ir patikslinti, procentais	100 100
		2.1.4.	Tikslinių gyventojų pasitenkinimo paslaugomis tyrimų vykdymas	Direktorius, Socialinio darbo skyriaus vadovas, Sveikatos	III-IV	Gyventojų pasitenkinimo socialinėmis (tame tarpe užimtumo, laisvalaikio, buities) paslaugomis tyrimas	1 1

				priežiūros skyriaus vadovas, Mitybos skyriaus vadovas, dietistas		Gyventojų pasitenkinimo sveikatos priežiūros paslaugomis tyrimas Gyventojų pasitenkinimo maitinimo paslaugomis tyrimas	1
2.2.	Palaikyti, ugdyti gyventojų socialinius ir savarankiško gyvenimo įgūdžius	2.2.1.	Priemonių, numatytų Socialinio darbo skyriaus 2024 metų veiklos plane ir užimtumo specialistų veiklos planuose įgyvendinimas	Socialinio darbo skyriaus vadovas	I-IV	Gyventojų, kurie nuolat dalyvavo savarankiškumo įgūdžių ugdymo, darbinės veiklos ir (ar) užimtumo veiklose, procentais	80
		2.2.2.	Gyventojų skatinimas palaikyti ryšius su artimaisiais ir informacijos apie gyventojo sveikatos, emocinę būklę ir kt. pateikimas artimiesiems laiku	Socialinio darbo skyriaus vadovas, Sveikatos priežiūros skyriaus vadovas	I-IV	Asmenų, kurie palaikė ryšius su artimaisiais (artimiesiems buvo suteikta informacija apie juos), skaičius	200
		2.2.3.	Gyventojų gebėjimų savarankiškai ar padedant darbuotojams gamintis maistą ugdymas, palaikymas	Užimtumo specialistai	I-IV	Gyventojų, kurie savarankiškai ar padedami darbuotojų gaminosi maistą, skaičius	40
		2.2.4.	Socialinio darbo metodo “Terapinės sodininkystės metodo taikymas	Socialinio darbo skyriaus vadovas	II	Įdiegtas ir taikomas metodas	1

			dirbant su vyresnio amžiaus asmenimis“ diegimas				
2.3.	Siekti gyventojų fizinės, dvasinės ir socialinės gerovės, formuojant jų sveiko gyvenimo įgūdžius	2.3.1.	Žalingų įpročių, virusinių, infekcinių ir kitų ligų prevencija, sveikatai palankios mitybos skatinimas	Sveikatos priežiūros skyriaus vadovas, sveikatos edukologas, dietistas	I-IV	Gyventojų, dalyvavusių paskaitose, diskusijose ir užsiėmimuose susirgimų bei ligų prevencijos, sveikos gyvensenos temomis, skaičius	20
		2.3.2.	Neigiamo pobūdžio įvykių prevencija	Socialinio darbo skyriaus vadovas Sveikatos priežiūros skyriaus vadovas	II-III	Darbuotojų, dalyvavusių mokymuose ir/ar diskusijose apie vyresnio amžiaus žmonių emocinės būsenos gerinimą, skaičius	20
		2.3.3.	Nepageidaujamų įvykių – griuvimų, prevencija	Sveikatos priežiūros skyriaus vadovas	I-IV	Darbuotojų, dalyvavusių mokymuose ir/ar diskusijose griuvimų prevencijos tema, skaičius	30
		2.3.4.	Sveikatai palankios gyventojų mitybos organizavimas	Mitybos skyriaus vadovas, dietistas	I-IV	Įgyvendintų priemonių, numatytų Mitybos skyriaus 2025 m. veiklos plane skaičius (procentais)	100
2.4.	Tinkamai ir laiku organizuoti ir (ar) teikti asmens sveikatos priežiūros paslaugas, atsižvelgiant į gyventojų poreikius ir sveikatos būklę	2.4.1.	Tinkamas sveikatos priežiūros paslaugų organizavimas, užtikrinant kokybišką nuolatinę priežiūrą ir slaugą	Sveikatos priežiūros skyriaus vadovas	I-IV	Įgyvendintų priemonių, numatytų Sveikatos priežiūros skyriaus 2025 m. veiklos plane skaičius (procentais)	100 100

						Asmenų, kuriems užtikrinta asmens teisė pasirinkti asmens sveikatos priežiūros įstaigą ar gydytoją, skaičius (procentais)	
		2.4.2.	Gyventojų aprūpinimas reikiamomis proteziniais, ortopediniais gaminiais ir techninėmis pagalbos priemonėmis	Sveikatos priežiūros skyriaus vadovas	I-IV	Įsigytų priemonių skaičius[13]	15
		2.4.3.	Užtikrinama, kad personalo skaičiaus ir gyventojų skaičiaus santykis butų toks, kad garantuotų teikiamos socialinės globos kokybę ir tinkamą įstaigos veiklos organizavimą	Direktorius, Personalo specialistas, Socialinio darbo vadovas	I-IV	Psichologo pareigybės skaičiaus atitiktis darbo laiko sąnaudų normatyvams (procentais) Laisvų (neužimtų) psichologo pareigybių skaičius Budinčių individualios priežiūros darbuotojų darbo funkcijų peržiūra, optimizavimas (procesas)	100 0 1
3.	**Tikslas.** Tobulinti Prienų globos namų veiklos ir teikiamų paslaugų kokybę.						
3.1.	Kokybės vadybos sistemos sertifikavimo pagal ISO	3.1.1.	Kokybės vadybos sistemos stebėsena	Direktorius, skyrių vadovai,	I-IV	Įdiegtos kokybės vadybos sistemos	2

[13] 2025 m. Biudžetinių įstaigų programų sąmatos, ekonominė klasifikacija 2.2.1.1.1.02, 6.0 tūkst. Eur. Prieiga per internetą https://pgn.lt/planavimo-dokumentai

	9001:2015 standartą tęstinumo užtikrinimas			atsakingas asmuo		stebėsena (priemonių skaičius)	
		3.1.2	Kokybės vadybos sistemos kontrolė	Direktorius, skyrių vadovai	III	Atliktas kokybės vadybos sistemos periodinis priežiūros auditas	1
3.2.	Užtikrinti teikiamų paslaugų ir veiklos kokybę	3.2.1.	Įstaigos veiklos ir socialinės globos atitikties socialinės globos normoms vertinimas (įsivertinimas)	Socialinio darbo skyriaus vadovas	I	Atliktų įsivertinimų ir išvadų skaičius	1
		3.2.2.	Prienų globos namų vidaus medicininio audito 2025 metų plano – programos įgyvendinimas	Sveikatos priežiūros skyriaus vadovas	I-IV	Ataskaitų skaičius pagal medicininio audito planą	4
		3.2.3.	Globos namų darbuotojų veiklos vertinimo procedūrų vykdymas	Direktorius, skyrių vadovai	I	Darbuotojų kuriems suformuotos metinės veiklos užduotys ir lūkesčiai, dalis (procentais)	100
		3.2.4.	Gyventojų, jų globėjų, rūpintojų, artimųjų skundų, pretenzijų, prašymų analizė	Direktorius, skyrių vadovai	Pagal poreikį	Išanalizuotų skundų, pretenzijų, prašymų skaičius (procentais)	100
3.3.	Užtikrinti globos namų veiklos skaidrumą, atskaitomybę, informuotumą	3.3.1.	Planavimo dokumentų rengimas, įtraukiant globos namuose gyvenančius asmenis, bendruomenę	Direktorius, skyrių vadovai	I, IV	Planavimo dokumentai suderinti su Globos namų taryba, Dvišale taryba (procentais)	100

		3.3.2.	Vidaus kontrolės politikos įgyvendinimas	Direktorius, skyrių vadovai	I-IV	Įgyvendintų priemonių skaičius	2
		3.3.3.	Pasiruošimas globos sistemos pertvarkos procesui	Direktorius, Socialinio darbo skyriaus vadovas	I-IV	Įgyvendintų priemonių (veiklų) skaičius	1
		3.3.4.	Ataskaitų ir kitos informacijos savalaikis pateikimas steigėjui ir kitoms institucijoms teisės aktų nustatyta tvarka	Direktorius, skyrių vadovai	Teisės aktų nustatytais terminais	Dokumentai pateikti laiku (procentais)	100
		3.3.5.	BDAR palaikymo ir tobulinimo įstaigoje stebėsena	Direktorius, asmens duomenų pareigūnas	I-IV	Atliktų savianalizių skaičius	1
		3.3.6.	Buhalterijos skyriaus 2025 metų veiklos plano įgyvendinimas	Vyriausias buhalteris	I-IV	Įgyvendintų priemonių, numatytų Buhalterijos skyriaus 2025 m. veiklos plane skaičius (procentais)	100
		3.3.7.	Veiksmų, reikalingų centralizuotam Globos namų finansinės apskaitos tvarkymui, atlikimas	Direktorė, vyriausias buhalteris	II-III	Įgyvendintų priemonių pasirengiant centralizuotai tvarkyti Globos namų finansinę apskaitą nuo 2025 m. liepos 1 d. skaičius (procentais)	100
4.	**Tikslas.** Skatinti gyventojus aktyviai dalyvauti socialiniame gyvenime bendruomenėje, socialinio ir pilietinio gyvenimo srityse už globos namų ribų.						

4.1.	Organizuoti edukacinę, sociokultūrinę veiklą, siekiant pagerinti gyventojų gyvenimo kokybę ir sveikatą	4.1.1.	Sociokultūrinių paslaugų organizavimas ir teikimas	Socialinio darbo skyriaus vadovas	I-IV	Įgyvendintų teminių užsiėmimų ir renginių, numatytų Socialinio darbo skyriaus 2024 m. veiklos plane skaičius (procentais)	100
		4.1.2.	Regiono senjorų ir asmenų su negalia įtraukimas dalyvauti globos namuose vykstančiuose sociokultūriniuose, edukaciniuose renginiuose	Socialinio darbo skyriaus vadovas	I-IV	Renginių / dalyvių skaičius	3 / 30
		4.1.3.	Gyventojų dalyvavimas Globos namų tarybos veikloje	Socialinio darbo skyriaus vadovas	I-IV	Globos namų tarybos sudėtyje esančių gyventojų skaičius	5
4.2.	Skatinti suaugusių asmenų su negalia ir senyvo amžiaus asmenų socialinę integraciją į bendruomenę	4.2.1.	Globos namų gyventojų įsitraukimas ir dalyvavimas projektinėse veiklose	Socialinio darbo skyriaus vadovas	I-IV	Įgyvendintų priemonių, numatytų Socialinio darbo skyriaus 2025 m. veiklos plane skaičius	8
4.3.	Teikti papildomas apmokamas paslaugas gyventojams, jų artimiesiems, svečiams ir rajono senyvo amžiaus žmonėms bei asmenims su negalia	4.3.1.	Maitinimo, patalpų nuomos, svečių kambario naudojimo, laidojimo, transporto ir kitų paslaugų, apmokamų klientų lėšomis teikimas	Direktorius, Skyrių vadovai	I-IV	Suteiktų paslaugų skaičius	50
3 PRIORITETAS. Žmogiškųjų išteklių stiprinimas, darbuotojų kompiuterinio raštingumo didinimas							
5.	**Tikslas.** Didinti darbuotojų motyvaciją siekti veiklos tikslų ir nuolatinio tobulėjimo						

5.1.	Stiprinti darbuotojų psichinę sveikatą ir psichologinį kapitalą, lavinti jų emocinį intelektą	5.1.1.	Darbuotojų psichinės sveikatos ir psichologinio kapitalo stiprinimas, emocinio intelekto lavinimas	Skyrių vadovai, personalo specialistas	II-IV	Darbuotojų, dalyvavusių mokymuose streso valdymo, psichikos sveikatos gerinimo temomis, skaičius Darbuotojų, dalyvavusių mokymuose smurto, priekabiavimo temomis, skaičius Darbuotojų, dalyvavusių neformaliose skyrių veiklose, skaičius (procentais) Paskatintų (apdovanotų) darbuotojų skaičius (procentais)	30 100 50 5
		5.1.2.	Darbuotojų apklausos dėl psichologinio mikroklimato įvertinimo atlikimas	Personalo specialistas	IV	Parengta ir atlikta darbuotojų apklausa dėl psichologinio mikroklimato įvertinimo	1
5.2.	Sudaryti sąlygas darbuotojams nuolat tobulinti savo kompetencijas, kelti profesinę kvalifikaciją	5.2.1.	Prienų globos namų darbuotojų kvalifikacijos tobulinimo ir licencijavimo plano 2025 m. įgyvendinimas	Direktorius, Skyrių vadovai, Personalo specialistas	I-IV	Įgyvendintų kvalifikacijos plano priemonių skaičius (procentais)	95
5.3.	Inicijuoti ir įgyvendinti darbuotojų darbo sąlygas gerinančias priemones	5.3.1.	Darbo kabinetų (vietų) remontas, atnaujinimas	Direktorius, Bendrojo skyriaus vadovas	II-IV	Atnaujintų (suremontuotų) kabinetų (darbo vietų) skaičius[14]	2

[14] 2025 m. Biudžetinių įstaigų programų sąmatos, ekonominė klasifikacija 2.2.1.1.1.15, 5,0 tūkst. Eur. Prieiga per internetą https://pgn.lt/planavimo-dokumentai

		5.3.2.	Darbuotojų aprūpinimas informacinių ir ryšių technologijų priemonėmis	Direktorius, skyrių vadovai	III-IV	Įsigytų kompiuterių, mobiliųjų telefonų ir kitų priemonių skaičius (kameros, kolonėlės ir pan.)[15]	20
		5.3.3.	Darbuotojų susirinkimų organizavimas	Direktorius, skyrių vadovai	I-IV	Suorganizuotų susirinkimų skaičius	100
5.4.	Įgyvendinti socialinės partnerystės principus, palaikyti socialinį dialogą su globos namų darbuotojų profesine sąjunga	5.4.1.	Dvišalės tarybos veiklos organizavimas ir vykdymas	Direktorius	I-IV	Dvišalės tarybos posėdžių skaičius	4
		5.4.2.	Kolektyvinių sutarčių įgyvendinimas	Direktorius, skyrių vadovai	I-IV	Įgyvendintų sutarčių skaičius	2
5.5.	Aprūpinti darbuotojus darbui reikalinga specialiąja apranga ir asmens apsaugos priemonėmis	5.5.1.	Specialiosios aprangos ir asmens apsaugos priemonių užtikrinimas, išdavimas ir kontrolė	Skyrių vadovai	I-IV	Priemonėmis aprūpintų darbuotojų skaičius (procentais)	100
5.6.	Įgyvendinti priemones, užtikrinančias darbuotojų saugumą	5.6.1.	Darbuotojų saugos ir sveikatos, gaisrinės saugos įvadiniai, periodiniai ir papildomi instruktavimai, mokymai.	Skyrių vadovai, personalo specialistas	I-IV	Instruktuotų darbuotojų skaičius (procentais)	100
		5.6.2.	Privalomasis ir periodinis darbuotojų sveikatos	Skyrių vadovai, personalo specialistas	I-IV	Darbuotojų, kuriems atliktas sveikatos patikrinimas, skaičius (procentais)	100

[15] 2025 m. Biudžetinių įstaigų programų sąmatos, ekonominė klasifikacija 2.2.1.1.1.21, 5.0 tūkst. Eur. Prieiga per internetą https://pgn.lt/planavimo-dokumentai

			patikrinimai, jų kontrolė				
		5.6.3.	Gesintuvų patikros, gaisro aptikimo įrenginių priežiūra	Bendrojo skyriaus vadovas	I-IV	Atlikta gesintuvų patikra Periodinė gaisro aptikimo įrenginių patikra	1 4
		5.6.4.	Globos namų ekstremalių situacijų valdymo plano įgyvendinimas	Bendrojo skyriaus vadovas, Personalo specialistas	I-IV	Įgyvendintų priemonių skaičius (procentais)	100
4 PRIORITETAS. Išorinės komunikacijos didinimas ir globos namų įvaizdžio gerinimas							
6. Tikslas. Plėtoti partnerystės tinklą, skatinant naujas socialines iniciatyvas.							
6.1.	Plėsti ir gilinti ryšius su Lietuvos ir užsienio šalių įstaigomis, teikiančiomis socialines, sveikatos priežiūros ir kitas paslaugas	6.1.1.	Bendradarbiavimo sutarčių ar susitarimų su socialiniais partneriais Lietuvoje ir užsienyje pasirašymas bei atnaujinimas	Direktorius	I-IV	Naujai pasirašytų sutarčių skaičius	2
		6.1.2.	Ryšių su socialiniais partneriais, nevyriausybinėmis organizacijomis vystymas ir stiprinimas per projektinę veiklą	Direktorius, skyrių vadovai	I-IV	Priemonių, įgyvendintų partnerystės pagrindu, skaičius	2
		6.1.3.	Vadovavimas studentų/mokinių, norinčių įgyti žinių ir praktinių gebėjimų, praktinei	Direktorius, skyrių vadovai	I-IV	Praktinės veiklos sutarčių skaičius	10

			veiklai globos namuose				
		6.1.4.	Dalyvavimas socialines paslaugas teikiančių įstaigų asociacijų veikloje	Direktorius, skyrių vadovai	I-IV	Veiklų skaičius	4
		6.1.5.	Gerosios praktikos pavyzdžių pritaikymas globos namų veikloje	Direktorius, skyrių vadovai	I-IV	Priemonių skaičius	2
		6.1.6.	Dalyvavimas tarpžinybinėse darbo grupėse ar jų inicijavimas	Direktorius, skyrių vadovai	I-IV	Darbuotojų dalyvavimas tarpžinybinių darbo grupių veikloje arba jas inicijavusių darbuotojų skaičius	2
6.2.	Inicijuoti, plėtoti ir vykdyti projektinę veiklą	6.2.1.	Paraiškų projektams, susijusiems su socialinėmis paslaugomis, rengimas	Direktorius, skyrių vadovai	I-IV	Parengtų paraiškų skaičius	1
		6.2.2.	Paraiškų dalyvauti projektų, finansuojamų Prienų rajono savivaldybės visuomenės sveikatos rėmimo specialiosios programos lėšomis, konkurse teikimas ir projektų vykdymas	Sveikatos priežiūros skyriaus vadovas, Socialinio darbo skyriaus vadovas	II-IV	Parengtų paraiškų skaičius	1
7. Tikslas. Gerinti įstaigos įvaizdžio formavimą bendruomenėje ir visuomenėje							

7.1.	Didinti informacijos apie globos namų veiklą, gyvenimo juose sąlygas, teikiamas paslaugas prieinamumą	7.1.1.	Ne rečiau kaip du kartus per mėnesį pasidalinti gerąja patirtimi viešojoje erdvėje (žiniasklaidoje, socialiniuose tinkluose ir kt.)	Direktorius, skyrių vadovai, socialiniai darbuotojai	I-IV	Priemonių skaičius	24
		7.1.2.	Savanoriškos veiklos skatinimas, savanorystės idėjų skleidimas	Direktorius, Socialinio darbo skyriaus vadovas	I-IV	Savanoriškos veiklos sutarčių skaičius Veiklų, kuriose dalyvavo savanoriai, skaičius	2 5
		7.1.3.	Globos namų internetinės svetainės administravimas, atnaujinimas ir priežiūra	Bendrojo skyriaus vadovas	I-IV	Teisės aktų reikalavimus atitinkanti globos namų internetinė svetainė	1
		7.1.4.	Dalyvavimas mugėse, renginiuose, pristatant įstaigos veiklą	Direktorius, skyrių vadovai	I-IV	Renginių, kuriuose pristatyta globos namų veikla, skaičius	1

III. PAGRINDINĖS IR KITOS VEIKLOS PAJAMOS

*tūkst. Eur

Eil. Nr.	Pagrindinės ir kitos veiklos pajamos	Pajamos			
		2024 m.[16]	2025 m.[17]	2026 m.	2027 m.
1.	Finansavimo pajamos iš valstybės biudžeto	1150,9	1592,0	1671,6	1755,2
2.	Finansavimo pajamos iš savivaldybių biudžetų	356,9	72,4	76,0	79,8
3.	Finansavimo pajamos iš ES	9,8	9,8	9,8	9,8
4.	Finansavimo pajamos iš kitų finansavimo šaltinių	299,6	305,0	320,3	336,3
5.	Pagrindinės veiklos kitos pajamos	1741,9	1800,0	1800,0	1800,0
6.	Kitos veiklos pajamos	19,2	19,0	19,0	19,0
	Iš viso:	**3578,3**	**3798,2**	**3896,7**	**4000,1**

[16] 2024 m. gruodžio 31 d. pasibaigusių metų finansinių ataskaitų rinkinys. Prieiga per internetą https://pgn.lt/finansiniu-ataskaitu-rinkiniai

[17] 2025 m. Biudžetinių įstaigų programų sąmatos. Prieiga per internetą https://pgn.lt/planavimo-dokumentai