

PATVIRTINTA  
Prienu globos namu direktoriaus  
2024 m. kovo 27 d.  
isakymu Nr. V-57

SUDERINTA  
Prienu rajono savivaldybes administracijos  
Socialines paramos skyriaus vedėja

Sandra Mekioniene  
2024-04-08

## PRIENU GLOBOS NAMU 2024-UJU METU VEIKLOS PLANAS

### I. BENDRA INFORMACIJA

Prienu globos namu 2024 metu veiklos planas parengtas, atsižvelgiant į Prienu rajono savivaldybes 2024 metu socialiniu paslaugu plane<sup>1</sup> numatytus plėtros tikslus:

1. Teikti kokybiškas socialines paslaugas ir kita pagalba savivaldybes teritorijoje gyvenantiems asmenims (seimoms), dėl amžiaus, neįgalumo, socialiniu problemu iš dalies ar visiškai neturintiems, neįgijusiems arba praradusiems gebėjimus ar galimybes savarankiškai rūpintis asmeniniu (seimos) gyvenimu ir dalyvauti visuomenės gyvenime.

2. Užtikrinti teikiamu socialiniu paslaugu tęstinumą, skatinant ir remiant socialiniu paslaugu įstaigu veiklą.

3. Nuosekliai vykdyti institucinės globos pertvarkos planą. Planuojami 1 grupinio gyvenimo namai, 3 apsaugoti būstai asmenims turintiems proto ar psichikos negalią.

<sup>1</sup> Prienu rajono savivaldybes 2024 metu socialiniu paslaugu planas. Prieiga per internetą: <https://e-seimas.lrs.lt/portal/legalAct/lt/TAD/85644460be8611ee9269b566387cfeb2?jfwid=hxj6tanfv>

4. Siekiant gerinti socialinių paslaugų kokybę, skatinti socialines paslaugas teikiančius darbuotojus kelti profesinę kvalifikaciją.
5. Skatinti savanorišką veiklą.
6. Inicijuoti teikiamų / perkamų socialinių paslaugų kokybės kontrolę.

## II. SITUACIJOS ANALIZĖ

Demografinės situacijos ir gyventojų amžiaus struktūros pokyčiai lemia socialinės globos poreikio augimą. Kalbant apie visuomenės senėjimo problemas ir šiame kontekste ypač aktualius senyvo amžiaus žmonių gyvenimo kokybės klausimus, socialinių paslaugų kokybė ir jos užtikrinimas tampa vienu aktualių socialinės politikos klausimų. Remiantis demografinėmis prognozėmis, galima daryti išvadą, kad Lietuvoje sparčiai augant vyresnių nei 65 m. amžiaus žmonių skaičiui ir Lietuvai esant viena sparčiausiai senėjančių valstybių ES, ir toliau didės slaugos ir palaikomojo gydymo, paliatyviosios pagalbos paslaugų poreikis, todėl šioms reikmėms kasmet prireiks vis daugiau lėšų.<sup>2</sup>

Nepalankios demografinės tendencijos Prienų rajono savivaldybėje – nedidelis gimstamumas, šeimos struktūros kitimas (daugėja šeimų, kuriose yra tik vienas iš tėvų, dažniausiai motina), visuomenės senėjimas lemia socialinių problemų gausėjimą, didesnę socialinės priežiūros ir socialinės globos poreikį, dėl kurio auga socialinių paslaugų paklausa rajone. Didėjantį socialinių paslaugų poreikį lemia ir tai, kad paskutiniaisiais metais daugėja šeimų, dėl įvairių priežasčių negalinčių, o kartais tiesiog nenorinčių globoti ir slaugyti negalią turinčių senyvo amžiaus tėvų. Galima daryti prielaidą, kad pagrindinė šio reiškinio priežastis yra vis didėjantis socialinių ryšių nykimas ir darbingo amžiaus asmenų emigracija į užsienį (tai lemia vis mažesnę šeimos paramą senyvo amžiaus asmenims ir asmenims su negalia). Dėl šios priežasties viena paklausiausių socialinių paslaugų - senyvo amžiaus asmenų ir suaugusių asmenų su negalia ilgalaikė socialinė globa<sup>3</sup>.

Didžiausia stacionari socialinių paslaugų įstaiga Prienų rajono savivaldybėje, teikianti ilgalaikę (trumpalaikę) socialinę globą senyvo amžiaus asmenims ir suaugusiems asmenims su negalia yra Prienų globos namai (toliau – Globos namai), kuriuose paslaugas gauna 210 asmenų, iš kurių daugiau kaip 30 procentų serga demencija ir Alzheimerio liga. Prienų globos namuose teikiamų paslaugų prioritetą - teikti Alzheimerio ligą ir demenciją patiriantiems žmonėms efektyviai, į asmenį orientuotą priežiūrą, neapsiribojant slauga, skiriant ypatingą dėmesį psichosocialiniams asmens poreikiams, tuo pačiu sudarant galimybę sergančiajam Alzheimerio liga, demencija kuo daugiau veiksmų atlikti pačiam, taip didinant pasitikėjimą savimi bei padedant

<sup>2</sup> *Investicijų poreikio sveikatos apsaugos ir ilgalaikės priežiūros srityje analizė*, 2020. Prieiga per internetą: <https://www.esinvesticijos.lt/uploads/main/documents>

<sup>3</sup> Prienų rajono savivaldybės 2024 metų socialinių paslaugų planas. Prieiga per internetą: <https://e-seimas.lrs.lt/portal/legalAct/lt/TAD/85644460be8611ee9269b566387cfeb?ifwid=hxj6tanfv>

ilgiau išsaugoti gyvenimui reikalingas funkcijas. Šiuo metu Prienų globos namuose asmenys, sergantys Alzheimerio liga, demencija, apgyvendinti bendrose patalpose su kitais globos namų gyventojais, t. y. asmenimis su sunkia negalia, senyvo amžiaus asmenimis. Didžiausia tokių asmenų koncentracija yra trečiame globos namų pagrindinio pastato aukšte, kur nėra galimybės savarankiškai ir saugiai patekti į kiemą. Įstaigoje nėra atskiro skyriaus demencija sergančių asmenų apgyvendinimui, kuriame būtų saugi ir asmens laisvę judėti užtikrinanti aplinka.

**1 lentelė. Prienų globos namų SWOT analizė.**

<b>STIPRYBĖS (vidinės)</b>	<b>SILPNYBĖS (vidinės)</b>
Globos namų vieta (lokacija) - ant Nemuno kranto, šalia miško ir dviračių tako, ramioje vietoje, pritaikytoje judėti asmenims su negalia.	Personalo trūkumas, ypač atostogų ir nedarbingumo metu.
Saugi ir pritaikyta globos namų aplinka (aptverta teritorija, stebima vaizdo kameromis, darbuotojų iškvietimo sistema, rūkymo vietos).	Neefektyviai veikianti ventiliacijos sistema.
"Sportininkų" pastatas atitinka Higienos normų ir Globos normų reikalavimus dėl asmens higienos patalpų išdėstymo.	Patalpų išdėstymas neatitinkantis globos normų.
Geras įstaigos įvaizdis regione, Lietuvoje.	Dalyvavimas projektinėje veikloje.
Kvalifikuotas personalas.	Techninės įrangos trūkumas.
Bendradarbiavimas ir partnerystė su socialiniais partneriais, paramos teikėjais Lietuvoje ir užsienyje.	Darbuotojų demotyvacija, perdegimas.
Dalyvavimas socialinių paslaugų įstaigų vadovų asociacijų veikloje, tobulinant personalo kvalifikaciją, skatinant gerosios patirties sklaidą.	Patirties ir pasirengimo stoka įgyvendinant pertvarkos (deinstitutionalizacijos) procesą.
Savanorius priimančios organizacijos statusas.	Savanorių trūkumas.
Patrauklios ir įvairios gyventojų užimtumo formos.	Naujų įgalinimo būdų gyventojams sukūrimas.
Tradiciniai renginiai.	Gyventojų skaičius III aukšto kambariuose (po 4 gyventojus).

Vietoje gaminamas maistas gyventojams.	Neatlikta darbuotojų apklausa dėl skatinimo/motyvacijos/išlaikymo sistemos efektyvumo.
Aktyviai veikianti Globos namų taryba.	Tikimybė darbuotojams patirti fizinį, psichologinį ar kitos rūšies smurtą.
Sukaupta socialinio darbo ir sveikatos priežiūros paslaugų teikimo ilgametė patirtis, nedidelė darbuotojų kaita.	Nepakankamai efektyvus komandinis darbas tarp struktūrinių skyrių.
Veiklos bei teikiamų paslaugų viešinimas spaudoje, socialiniuose tinkluose, internetiniame puslapyje.	Netolygus darbo krūvio pasiskirstymas aptarnaujant gyventojus.
Mirusių globos namų gyventojų kapaviečių priežiūra, tvarkymas.	Informacinių sistemų trūkumas.
Pagrindiniame pastate dalinai įrengta kondicionavimo sistema.	Darbuotojų kompiuterinio raštingumo stoka.
Įrengta saulės jėgainė.	
Parama maistu gyventojų maitinimui.	
Gaminamo maisto įvairovė ir galimybė pasirinkti gyventojams pagal poreikį.	
Operatyviai sprendžiamos iškilusios problemos.	
Specializacija pagal gyventojų poreikius (demencija, Alzheimeris, sunki negalia).	
Sveikatai palankus ir kokybiškas maitinimas.	
Sveikatos priežiūros skyriuje kiekvienais metais atliekamas medicininis auditas.	
Mitybos skyriuje kiekvienais metais atliekamas gerosios higienos praktikos vidaus auditas.	
Įdiegta kokybės vadybos sistema, pagal ISO 9001:2015.	

Darbuotojų skatinimo/motyvacinio/išlaikymo sistema.	
<b>GALIMYBĖS (išorinės)</b>	<b>GRĖSMĖS (išorinės)</b>
Papildomų apmokamų paslaugų teikimas.	Socialinės globos kainų ir finansavimo pokyčiai.
Įstaigos teikiamų paslaugų pritaikymas ir prieinamumas miesto, aplinkinių seniūnijų gyventojams.	Pastatų nusidėvėjimas.
ES ir kitų fondų lėšų įsisavinimas pastatų renovacijai ir plėtrai.	Didėjanti konkurencinė aplinka.
Grupinio gyvenimo namų steigimas.	Darbuotojų trūkumas.
Efektyvesnis teritorijos panaudojimas gyventojų poreikiams.	Geopolitinis nestabilumas.
Visuomenės senėjimas.	Nepagrįsta neigiama informacija apie įstaigą.
Veiklos tobulinimas diegiant informacines sistemas.	
Paslaugų kokybės standartizavimas.	
Žaliojo socialinio darbo įgyvendinimas.	Kibernetinės atakos.
Veiklos tobulinimas diegiant informacines sistemas.	
Paslaugų kokybės standartizavimas.	

### Probleminės sritys:

1.1. Nuolat didėjantis lėšų poreikis globos namų pastatų vidaus ir išorės priežiūrai. Daugeliui bendro naudojimo patalpų ir gyvenamųjų kambarių reikalingas remontas. Globos namų Mediniame korpuse nėra vertikalios keltuvo (lifto tipo) arba lifto (pastatas yra dviejų aukštų). Minėto pastato tualetų ir dušo patalpos neatitinka socialinės globos normų reikalavimų, pagal kuriuos globos namuose tualetų ir dušo ar vonios patalpa (-os) turi būti įrengta (-os) prie kiekvieno gyvenamojo miegamojo kambario ar kelių (ne daugiau kaip 3) gyvenamųjų miegamųjų kambarių (išskyrus kambarius, kuriuose apgyvendinami sunkią negalią turintys asmenys). Medinio pastato šilumos punkto įrengimas neatitinka teisės aktų reikalavimų.

1.2. Poreikis atnaujinti pagrindinio pastato elektros instaliaciją ir ventiliacijos sistemą.

1.3. Neveikiantis pagrindinio pastato vidaus gaisrinio vandentiekio tinklas.

1.4. Teritorijoje esančių dviejų avarinės būklės medinių namų nugriovimas arba renovavimas bei skalbyklos pastato (II aukšto) remontas, renovavimas, pritaikant patalpas gyventojų poreikiams.

1.5. Prienų globos namų gyventojų poreikiams užtikrinti reikalingas mikroautobusas su specialia įranga asmenų su negalia, turinčių sutrikusią judėjimo funkciją, pervežimui. Šiuo metu įstaigoje turimi du specialieji automobiliai yra 15 ir 19 metų senumo, kiekvienas iš jų pritaikytas tik vieno asmens su negalia pervežimui, juose sumontuota įranga nepritaikyta lengvam asmens su negalia, vežimėlio įvežimui į automobilį, juose nėra sumontuoto elektrohidraulinio lifto ar specialios pakeliamos rampos. Tokia įranga yra reikalinga, kad būtų galimybė be papildomų pastangų į automobilį įkelti ne tik asmenį su negalia ir lydintįjį asmenį vienu metu, bet ir sunkų elektrinį vežimėlį su elektros akumuliatoriais, bei asmenis su padidėjusiu kūno masės indeksu. Prienų globos namuose šiuo metu gyvena 138 asmenys, turintys sutrikusią judėjimo funkciją, tai sudaro 66 procentus visų gyventojų.

### III. PRIORITETINĖS VEIKLOS KRYPTYS, TIKSLAI IR UŽDAVINIAI

Prienų globos namų 2024 metų **veiklos planas** susideda iš globos namų *vizijos ir misijos, prioritetinių veiklos krypčių*, kurioms įgyvendinti išskirti *tikslai ir uždaviniai* bei numatytos *priemonės*.

**VIZIJA** - modernūs ir novatoriški, bendradarbiaujantys ir nuolat tobulėjantys, Europos Sąjungos standartus atitinkantys ir teikiantys kokybiškas socialinės globos paslaugas globos namai su edukacine ir reabilitacine misijomis.

Globos namų **MISIJA** – teikti ir organizuoti kvalifikuotas, kokybiškas socialinės globos, asmens sveikatos priežiūros, reabilitacijos paslaugas senyvo amžiaus ir suaugusiems asmenims su negalia, skatinant jų įgalinimą, integraciją į visuomenę, plečiant mokymosi visą gyvenimą galimybes, mažinant socialinę atskirtį ir sudarant tinkamas, artimas namų aplinkai gyvenimo sąlygas.

Įgyvendinant viziją, bus vadovaujamosi pažangai svarbiomis *vertybėmis*, tokiomis kaip: *atvirumas* kitokiam požiūriui, pozityvioms iniciatyvoms, dialogui, bendradarbiavimui, naujovėms; *kūrybingumas* generuojant vertingas idėjas ir jas įgyvendinant, iššūkius vertinant kaip naujas galimybes savo sėkmei kurti; *atsakomybė* už savo veiksmus; *moralumas*; *aktyvus rūpinimasis* ne tik savo aplinka, bet ir bendruomenės poreikiais.

Įvertinus Prienų globos namų veiklą, numatomos šios **prioritetinės veiklos kryptys 2024 metams**:

1. Saugi, gyventojų poreikiams tenkinti tinkama ir teisės aktų reikalavimus atitinkanti aplinka bei būstas;
2. Socialinės globos ir sveikatos priežiūros paslaugų kokybės tobulinimas;
3. Žmogiškųjų išteklių stiprinimas, nekvalifikuotų darbuotojų kompiuterinio raštingumo didinimas;
4. Išorinės komunikacijos didinimas ir globos namų įvaizdžio gerinimas.

#### IV. 2024 METŲ VEIKLOS PLANO ĮGYVENDINIMO PRIEMONĖS

Uždavinio numeris	Uždavinio pavadinimas	Priemonės numeris	Priemonės pavadinimas	Atsakingi vykdytojai	Įvykdymo terminas (ketvirtis)	Proceso ir (ar) indėlio vertinimo kriterijai ir jų reikšmės	Matavimo vieneto planuojama reikšmė 2024 metais
<b>1 PRIORITETAS. Saugi, gyventojų poreikiams tenkinti tinkama ir teisės aktų reikalavimus atitinkanti aplinka bei būstas</b>							
1. Tikslas. Rūpintis gyventojų saugumą užtikrinančios įrangos diegimu ir globos namų aplinkos pritaikymu gyventi asmenims su negalia.							
1.1.	Modernizuoti, remontuoti ir atnaujinti globos namų patalpas ir aplinką, pritaikant jas senyvo amžiaus ir asmenų su negalia priežiūrai. Remontuoti ar atnaujinti materialųjį ilgalaikį turtą, vidaus ir išorės įstaigos pastatą ir/ar jo konstrukcines dalis neatitinkančius keliamų saugumo, higienos, technologinių ir estetinių reikalavimų	1.1.1.	Nuolatinė įstaigos patalpų, teritorijos, pastato saugos sistemų, vidaus ir išorės įrenginių, baldų ir inžinerinių tinklų priežiūra, remontas, modernizavimas, atnaujinimas ar įsigijimas.	Bendrojo skyriaus vadovas	I-IV	Įgyvendintų priemonių, numatytų Bendrojo skyriaus 2024 m. veiklos plane skaičius (procentais). Suremontuotų gyvenamųjų kambarių skaičius/asmenų, kuriems pagerintos gyvenimo sąlygos skaičius <sup>4</sup> ;	100  2 / 4
		1.1.2.	Stacionarių širmų įrengimas gyvenamuosiuose kambariuose	Bendrojo skyriaus vadovas, Sveikatos priežiūros	I-II	Įrengta papildomai asmens higienos patalpų/ asmenų, kuriems pagerintos gyvenimo sąlygos skaičius <sup>5</sup> ;	1 / 6
						Kambarių, kuriuose įrengtos stacionarios širmos, skaičius / asmenų, kuriems užtikrintas	3 / 12

<sup>4</sup> 2024 m. Biudžetinių įstaigų programų sąmatos, ekonominė klasifikacija 2.2.1.1.1.15, 1.5 tūkst. Eur. Prieiga per internetą <https://pgn.lt/planavimo-dokumentai>

<sup>5</sup> 2024 m. Biudžetinių įstaigų programų sąmatos, ekonominė klasifikacija 2.2.1.1.1.15, 13.8 tūkst. Eur. Prieiga per internetą <https://pgn.lt/planavimo-dokumentai>

		1.1.3.	Priešgaisrinio vandentiekio gesinimo sistemos remontas	skyriaus vadovas Bendrojo skyriaus vadovas,	III-IV	privatumas įrengus širmas skaičius <sup>6</sup> ; Atliktas remontas <sup>7</sup>	1
		1.1.4.	Pagrindinio pastato vidaus patalpų remontas	Direktorius, Bendrojo skyriaus vadovas	I-IV	Atliktas remontas <sup>8</sup>	1
1.2.	Įsigyti įrangą ir priemones, palengvinančias darbą su slaugomais gyventojais	1.2.1.	Gyventojų aprūpinimas reikiama proteziniais, ortopediniais gaminiais ir techninės pagalbos priemonėmis	Sveikatos priežiūros skyriaus vadovas	I-IV	Įsigytų priemonių skaičius <sup>9</sup>	7
		1.2.2.	Funkcinių lovų ir čiužinių nuo pragulų įsigijimas	Ūkio reikalų tvarkytojas	III-IV	Įsigytų lovų su čiužiniais skaičius <sup>10</sup>	10
		1.2.3.	Technologiniai sprendimai slaugoje	Sveikatos priežiūros skyriaus vadovas	IV	Įsigytų keltuvų (mobilus ar lubinis) skaičius <sup>11</sup>	1
<b>2 PRIORITETAS. Socialinės globos ir sveikatos priežiūros paslaugų kokybės tobulinimas</b>							

<sup>6</sup> 2024 m. Biudžetinių įstaigų programų sąmatos, ekonominė klasifikacija 2.2.1.1.1.30, 1.0 tūkst. Eur. Prieiga per internetą <https://pgn.lt/planavimo-dokumentai>

<sup>7</sup> 2024 m. Biudžetinių įstaigų programų sąmatos, ekonominė klasifikacija 2.2.1.1.1.15, 55.0 tūkst. Eur. Prieiga per internetą <https://pgn.lt/planavimo-dokumentai>

<sup>8</sup> 2024 m. Biudžetinių įstaigų programų sąmatos, ekonominė klasifikacija 2.2.1.1.1.15, 11.0 tūkst. Eur. Prieiga per internetą <https://pgn.lt/planavimo-dokumentai>

<sup>9</sup> 2024 m. Biudžetinių įstaigų programų sąmatos, ekonominė klasifikacija 2.2.1.1.1.02, 8.0 tūkst. Eur. Prieiga per internetą <https://pgn.lt/planavimo-dokumentai>

<sup>10</sup> 2024 m. Biudžetinių įstaigų programų sąmatos, ekonominė klasifikacija 3.1.1.3.1.02, 13.0 tūkst. Eur. Prieiga per internetą <https://pgn.lt/planavimo-dokumentai>

<sup>11</sup> 2024 m. Biudžetinių įstaigų programų sąmatos, ekonominė klasifikacija 3.1.1.3.1.02, 2.0 tūkst. Eur. Prieiga per internetą <https://pgn.lt/planavimo-dokumentai>



<b>2. Tikslas.</b> Užtikrinti senyvo amžiaus asmenų ir asmenų su negalia socialinės globos normų reikalavimų vykdymą, siekiant gerinti teikiamų paslaugų kokybę.							
2.1.	Teikti saugias ir kokybiškas, globos namų gyventojų poreikius, pomėgius ir interesus atitinkančias ilgalaikės (trumpalaikės) socialinės globos paslaugas	2.1.1.	Ilgalaikės (trumpalaikės) socialinės globos teikimas senyvo amžiaus asmenims ir suaugusiems asmenims su negalia	Direktorius, Socialinio darbo skyriaus vadovas, Sveikatos priežiūros skyriaus vadovas	I-IV	Senyvo amžiaus asmenų, per metus gavusių ilgalaikę (trumpalaikę) socialinę globą, skaičius	160
		2.1.2.	Laikino atokvėpio paslaugos teikimas	Direktorius, Socialinio darbo skyriaus vadovas	I-IV	Laikino atokvėpio paslauga pasinaudojusių asmenų skaičius	2
		2.1.3.	Individualaus socialinės globos plano sudarymas, atlikus išsamų visapusišką asmens poreikių vertinimą	Socialinio darbo skyriaus vadovas, socialiniai darbuotojai, Sveikatos priežiūros skyriaus vadovas, slaugytojai	I-IV	Atlikti naujai apgyvendintų asmenų poreikių vertinimas ir sudaryti individualūs socialinės globos planai, procentais Gyventojų, kurių individualūs socialinės globos planai peržiūrėti ir patikslinti, procentais	100
		2.1.4.	Tikslinių gyventojų pasitenkinimo paslaugomis tyrimų vykdymas	Direktorius, Socialinio darbo skyriaus vadovas,	III-IV	Gyventojų pasitenkinimo socialinėmis (tame tarpe užimtumo, laisvalaikio, buities) paslaugomis tyrimas	1

				Sveikatos priežiūros skyriaus vadovas, Mitybos skyriaus vadovas, dietistas		Gyventojų pasitenkinimo sveikatos priežiūros paslaugomis tyrimas Gyventojų pasitenkinimo maitinimo paslaugomis tyrimas	1 1
2.2.	Palaikyti, ugdyti gyventojų socialinius ir savarankiško gyvenimo įgūdžius	2.2.1.	Priemonių, numatytų Socialinio darbo skyriaus 2024 metų veiklos plane ir užimtumo specialistų veiklos planuose įgyvendinimas	Socialinio darbo skyriaus vadovas	I-IV	Gyventojų, kurie nuolat dalyvavo savarankiškumo įgūdžių ugdymo, darbinės veiklos ir (ar) užimtumo veiklose, procentais	80
		2.2.2.	Gyventojų skatinimas palaikyti ryšius su artimaisiais ir informacijos apie gyventojų sveikatos, emocinę būklę ir kt. pateikimas artimiesiems laiku	Socialinio darbo skyriaus vadovas, Sveikatos priežiūros skyriaus vadovas	I-IV	Asmenų, kurie palaikė ryšius su artimaisiais (artimiesiems buvo suteikta informacija apie juos), skaičius	200
		2.2.3.	Gyventojų gebėjimų savarankiškai ar padedant darbuotojams gamintis maistą ugdymas, palaikymas	Užimtumo specialistai	I-IV	Gyventojų, kurie savarankiškai ar padedami darbuotojų gaminsi maistą, skaičius	40
2.3.	Siekti gyventojų fizinės, dvasinės ir socialinės gerovės, formuojant jų sveiko gyvenimo įgūdžius	2.3.1.	Žalingų įpročių, virusinių, infekcinių ir kitų ligų prevencija, sveikatai palankios mitybos skatinimas	Sveikatos priežiūros skyriaus vadovas, sveikatos	I-IV	Gyventojų, dalyvavusių paskaitose, diskusijose ir užsiėmimuose susirgimų bei ligų prevencijos,	60

		2.3.2.	Neigiamo pobūdžio įvykių prevencija	edukologas, dietistas Socialinio darbo skyriaus vadovas Sveikatos priežiūros skyriaus vadovas	II-III	sveikos gyvensenos temomis, skaičius Darbuotojų, dalyvavusių mokymuose ir/ar diskusijose apie vyresnio amžiaus žmonių emocinės būsenos gerinimą, skaičius	50
		2.3.3.	Nepageidaujamų įvykių – griuvimų, prevencija	Sveikatos priežiūros skyriaus vadovas	I-IV	Darbuotojų, dalyvavusių mokymuose ir/ar diskusijose griuvimų prevencijos tema, skaičius	20
		2.3.4.	Sveikatai palankios gyventojų mitybos organizavimas	Mitybos skyriaus vadovas, dietistas	I-IV	Įgyvendintų priemonių, numatytų Mitybos skyriaus 2024 m. veiklos plane skaičius (procentais)	100
2.4.	Tinkamai ir laiku organizuoti ir (ar) teikti asmens sveikatos priežiūros paslaugas, atsižvelgiant į gyventojų poreikius ir sveikatos būklę	2.4.1.	Tinkamas sveikatos priežiūros paslaugų organizavimas, užtikrinant kokybišką nuolatinę priežiūrą ir slaugą	Sveikatos priežiūros skyriaus vadovas	I-IV	Įgyvendintų priemonių, numatytų Sveikatos priežiūros skyriaus 2024 m. veiklos plane skaičius (procentais) Asmenų, kuriems užtikrinta asmens teisė pasirinkti asmens sveikatos priežiūros įstaigą ar gydytoją, skaičius (procentais)	100
		2.4.2.	Užtikrinama, kad personalo skaičiaus ir gyventojų skaičiaus santykis būtų toks,	Direktorius, Personalo specialistas,	I-IV	Psichologo pareigybės skaičiaus atitiktis darbo laiko sąnaudų normatyvams (procentais)	100

			kad garantuotų teikiamos socialinės globos kokybę ir tinkamą įstaigos veiklos organizavimą	Socialinio darbo vadovas		Laisvų (neužimtų) psichologo pareigybių skaičius	0
<b>3. Tikslas. Tobulinti Prienų globos namų veiklos ir teikiamų paslaugų kokybę.</b>							
3.1.	Įdiegtos kokybės vadybos sistemos stebėseną ir kontrolę.	3.1.1.	Kokybės vadybos sistemos stebėseną.	Direktorius, skyrių vadovai, atsakingas asmuo	I-IV	Įdiegtos kokybės vadybos sistemos stebėseną ir kontrolę (priemonių skaičius)	2
		3.1.2.	Kokybės vadybos sistemos kontrolę.	Direktorius, skyrių vadovai	III-IV	Atliktas tarpinis auditas	1
3.2.	Užtikrinti teikiamų paslaugų ir veiklos kokybę	3.2.1.	Įstaigos veiklos ir socialinės globos atitikties socialinės globos normoms vertinimas (įsivertinimas)	Socialinio darbo skyriaus vadovas	I	Atliktų įsivertinimų ir išvadų skaičius	1
		3.2.2.	Prienų globos namų vidaus medicininio audito 2024 metų plano – programos įgyvendinimas	Sveikatos priežiūros skyriaus vadovas	I-IV	Ataskaitų skaičius	1
		3.2.3.	Globos namų darbuotojų veiklos vertinimo procedūrų vykdymas	Direktorius, skyrių vadovai	I	Darbuotojų kuriems suformuotos metinės veiklos užduotys, dalis (procentais)	100
		3.2.4.	Gyventojų, jų globėjų, rūpintojų, artimųjų		Pagal poreikį		100

			skundų, pretenzijų, prašymų analizė	Direktorius, skyrių vadovai		Išanalizuotų skundų, pretenzijų, prašymų skaičius (procentais)	
3.3.	Užtikrinti globos namų veiklos skaidrumą, atskaitomybę, informuotumą	3.3.1.	Planavimo dokumentų rengimas, įtraukiant globos namuose gyvenančius asmenis, bendruomenę	Direktorius, skyrių vadovai	I, IV	Planavimo dokumentai suderinti su Globos namų taryba, Dvišale taryba (procentais)	100
		3.3.2.	Vidaus kontrolės politikos įgyvendinimas	Direktorius, skyrių vadovai	I-IV	Įgyvendintų priemonių skaičius	2
		3.3.3.	Pasiruošimas globos sistemos pertvarkos procesui	Direktorius, Socialinio darbo skyriaus vadovas	I-IV	Įgyvendintų priemonių (veiklų) skaičius	1
		3.3.4.	Ataskaitų ir kitos informacijos savalaikis pateikimas steigėjui ir kitoms institucijoms teisės aktų nustatyta tvarka	Direktorius, skyrių vadovai	Teisės aktų nustatytais terminais	Dokumentai pateikti laiku (procentais)	100
		3.3.5.	BDAR palaikymo ir tobulinimo įstaigoje stebėseną	Direktorius, asmens duomenų pareigūnas	I-IV	Atliktų savianalizių skaičius	1
		3.3.6.	Buhalterijos skyriaus 2024 metų veiklos plano įgyvendinimas	Vyriausias buhalteris	I-IV	Įgyvendintų priemonių, numatytų Buhalterijos skyriaus 2024 m. veiklos plane skaičius (procentais)	100

<b>4. Tikslas.</b> Skatinti gyventojus aktyviai dalyvauti socialiniame gyvenime bendruomenėje, socialinio ir pilietinio gyvenimo srityse už globos namų ribų.							
4.1.	Organizuoti edukacinę, sociokultūrinę veiklą, siekiant pagerinti gyventojų gyvenimo kokybę ir sveikatą	4.1.1.	Sociokultūrinių paslaugų organizavimas ir teikimas	Socialinio darbo skyriaus vadovas	I-IV	Įgyvendintų teminių užsiėmimų ir renginių, numatytų Socialinio darbo skyriaus 2024 m. veiklos plane skaičius (procentais)	100
		4.1.2.	Regiono senjorų ir asmenų su negalia įtraukimas dalyvauti globos namuose vykstančiuose sociokultūriniuose, edukaciniuose renginiuose	Socialinio darbo skyriaus vadovas	I-IV	Renginių / dalyvių skaičius	2 / 20
		4.1.3.	Gyventojų dalyvavimas Globos namų tarybos veikloje	Socialinio darbo skyriaus vadovas	I-IV	Globos namų tarybos sudėtyje esančių gyventojų skaičius	5
4.2.	Skatinti suaugusių asmenų su negalia ir senyvo amžiaus asmenų socialinę integraciją į bendruomenę	4.2.1.	Globos namų gyventojų įsitraukimas ir dalyvavimas projektinėse veiklose	Socialinio darbo skyriaus vadovas	I-IV	Įgyvendintų priemonių, numatytų Socialinio darbo skyriaus 2024 m. veiklos plane skaičius	8
4.3.	Teikti papildomas apmokamas paslaugas gyventojams, jų artimiesiems, svečiams ir rajono senyvo amžiaus žmonėms bei asmenims su negalia	4.3.1.	Maitinimo, patalpų nuomos, svečių kambario naudojimo, laidojimo, transporto ir kitų paslaugų, apmokamų klientų lėšomis teikimas	Direktorius, Skyrių vadovai	I-IV	Suteiktų paslaugų skaičius	20
<b>3 PRIORITETAS. Žmogiškųjų išteklių stiprinimas, nekvalifikuotų darbuotojų kompiuterinio raštingumo didinimas</b>							
<b>5. Tikslas.</b> Didinti darbuotojų motyvaciją siekti veiklos tikslų ir nuolatinio tobulėjimo							

5.1.	Stiprinti darbuotojų psichinę sveikatą ir psichologinį kapitalą, lavinti jų emocinį intelektą	5.1.1.	Darbuotojų psichinės sveikatos ir psichologinio kapitalo stiprinimas, emocinio intelekto lavinimas	Skyrių vadovai, personalo specialistas	II-IV	Darbuotojų, dalyvavusių mokymuose streso valdymo, psichikos sveikatos gerinimo temomis, skaičius Darbuotojų, dalyvavusių neformaliose skyrių veiklose, skaičius (procentais) Paskatintų (apdovanotų) darbuotojų skaičius (procentais)	30 50 5
		5.1.2.	Darbuotojų apklausos dėl psichologinio mikroklimato įvertinimo atlikimas	Personalo specialistas	III-IV	Parengta ir atlikta darbuotojų apklausa dėl psichologinio mikroklimato įvertinimo	1
		5.1.3.	Darbuotojų psichosocialinės rizikos vertinimas	Personalo specialistas, skyrių vadovai	II-III	Atliktas vertinimas	1
5.2.	Sudaryti sąlygas darbuotojams nuolat tobulinti savo kompetencijas, kelti profesinę kvalifikaciją	5.2.1.	Prienuų globos namų darbuotojų kvalifikacijos tobulinimo ir licencijavimo plano 2024 m. įgyvendinimas	Direktorius, Skyrių vadovai, Personalo specialistas	I-IV	Įgyvendintų kvalifikacijos plano priemonių skaičius (procentais)	100
5.3.	Inicijuoti ir įgyvendinti darbuotojų darbo sąlygas gerinančias priemones	5.3.2.	Darbo kabinetų (vietų) remontas, atnaujinimas	Direktorius,	II-IV	Atnaujintų (suremontuotų) kabinetų (darbo vietų) skaičius <sup>12</sup>	1

<sup>12</sup> 2024 m. Biudžetinių įstaigų programų sąmatos, ekonominė klasifikacija 2.2.1.1.1.15, 0,8 tūkst. Eur. Prieiga per internetą <https://pgn.lt/planavimo-dokumentai>

		5.3.3.	Darbuotojų aprūpinimas informacinių ir ryšių technologijų priemonėmis	Bendrojo skyriaus vadovas Direktorius, skyrių vadovai	III-IV	Įsigytų kompiuterių, mobiliųjų telefonų ir kitų priemonių skaičius (kamos, kolonėlės ir pan.) <sup>13</sup>	10
		5.3.4.	Darbuotojų susirinkimų organizavimas	Direktorius, skyrių vadovai	I-IV	Suorganizuotų susirinkimų skaičius	100
5.4.	Įgyvendinti socialinės partnerystės principus, palaikyti socialinį dialogą su globos namų darbuotojų profesine sąjunga	5.4.1.	Dvišalės tarybos veiklos organizavimas ir vykdymas	Direktorius	I-IV	Dvišalės tarybos posėdžių skaičius	4
		5.4.2.	Kolektyvinių sutarčių įgyvendinimas	Direktorius, skyrių vadovai	I-IV	Įgyvendintų sutarčių skaičius	2
5.5.	Aprūpinti darbuotojus darbui reikalinga specialiąja apranga ir asmens apsaugos priemonėmis	5.5.1.	Specialiosios aprangos ir asmens apsaugos priemonių užtikrinimas, išdavimas ir kontrolė	Skyrių vadovai	I-IV	Priemonėmis aprūpintų darbuotojų skaičius (procentais)	100
5.6.	Įgyvendinti priemonės, užtikrinančias darbuotojų saugumą	5.6.1.	Darbuotojų saugos ir sveikatos, gaisrinės saugos įvadiniai, periodiniai ir papildomi instruktavimai, mokymai.	Skyrių vadovai, personalo specialistas	I-IV	Instruktuočių darbuotojų skaičius (procentais)	100
		5.6.2.	Privalomasis ir	Skyrių vadovai,	I-IV	Darbuotojų, kuriems atliktas sveikatos	100

<sup>13</sup> 2024 m. Biudžetinių įstaigų programų sąmatos, ekonominė klasifikacija 2.2.1.1.1.21, 2.0 tūkst. Eur. Prieiga per internetą <https://pgn.lt/planavimo-dokumentai>



			periodinis darbuotojų sveikatos patikrinimai, jų kontrolė	personalo specialistas		patikrinimas, skaičius (procentais)	
		5.6.3.	Gesintuvų patikros, gaisro aptikimo įrenginių priežiūra	Bendrojo skyriaus vadovas	I-IV	Atlikta gesintuvų patikra	1
						Periodinė gaisro aptikimo įrenginių patikra	4
		5.6.4.	Ekstremalių situacijų valdymo plano atnaujinimas	Bendrojo skyriaus vadovas, Personalo specialistas	I-IV	Planas atnaujintas	1
		5.6.5.	Globos namų ekstremalių situacijų valdymo plano įgyvendinimas	Bendrojo skyriaus vadovas, Personalo specialistas	I-IV	Įgyvendintų priemonių skaičius (procentais)	100

**4 PRIORITETAS. Išorinės komunikacijos didinimas ir globos namų įvaizdžio gerinimas**

**6. Tikslas.** Plėtoti partnerystės tinklą, skatinant naujas socialines iniciatyvas.

6.1.	Plėsti ir gilinti ryšius su Lietuvos ir užsienio šalių įstaigomis, teikiančiomis socialines, sveikatos priežiūros ir kitas paslaugas	6.1.1.	Bendradarbiavimo sutarčių ar susitarimų su socialiniais partneriais Lietuvoje ir užsienyje pasirašymas bei atnaujinimas	Direktorius	I-IV	Naujai pasirašytų sutarčių skaičius	2
		6.1.2.	Ryšių su socialiniais partneriais, nevyriausybinėmis organizacijomis	Direktorius, skyrių vadovai	I-IV	Priemonių, įgyvendintų partnerystės pagrindu, skaičius	2

			vystymas ir stiprinimas per projektinę veiklą				
		6.1.3.	Vadovavimas studentų/mokinių, norinčių įgyti žinių ir praktinių gebėjimų, praktinei veiklai globos namuose	Direktorius, skyrių vadovai	I-IV	Praktinės veiklos sutarčių skaičius	6
		6.1.4.	Dalyvavimas socialines paslaugas teikiančių įstaigų asociacijų veikloje	Direktorius, skyrių vadovai	I-IV	Veiklų skaičius	4
		6.1.5.	Gerosios praktikos pavyzdžių pritaikymas globos namų veikloje	Direktorius, skyrių vadovai	I-IV	Priemonių skaičius	2
6.2.	Inicijuoti, plėtoti ir vykdyti projektinę veiklą	6.2.1.	Paraiškų projektams, susijusiems su socialinėmis paslaugomis, rengimas	Direktorius, skyrių vadovai	I-IV	Parengtų paraiškų skaičius	1
		6.2.2.	Paraiškų dalyvauti projektu, finansuojamų Prienų rajono savivaldybės visuomenės sveikatos rėmimo specialiosios programos lėšomis, konkurse teikimas ir projektų vykdymas	Sveikatos priežiūros skyriaus vadovas	II-IV	Parengtų paraiškų skaičius	1
1. <b>Tikslas.</b> Gerinti įstaigos įvaizdžio formavimą bendruomenėje ir visuomenėje							

7.1.	Didinti informacijos apie globos namų veiklą, gyvenimo juose sąlygas, teikiamas paslaugas prieinamumą	7.1.1.	Ne rečiau kaip kartą per mėnesį pasidalinti gerąja patirtimi viešojoje erdvėje (žiniasklaidoje, socialiniuose tinkluose ir kt.)	Direktorius, skyrių vadovai	I-IV	Priemonių skaičius	12
		7.1.2.	Savanoriškos veiklos skatinimas, savanorystės idėjų skleidimas	Direktorius, Socialinio darbo skyriaus vadovas	I-IV	Savanoriškos veiklos sutarčių skaičius Veiklų, kuriose dalyvavo savanoriai, skaičius	2 5
		7.1.3.	Globos namų internetinės svetainės administravimas, atnaujinimas ir priežiūra	Bendrojo skyriaus vadovas	I-IV	Teisės aktų reikalavimus atitinkanti globos namų internetinė svetainė	1
		7.1.4.	Dalyvavimas mugėse, renginiuose, pristatant įstaigos veiklą	Direktorius, skyrių vadovai	I-IV	Renginių, kuriuose pristatyta globos namų veikla, skaičius	1

## V. PAGRINDINĖS IR KITOS VEIKLOS PAJAMOS

Eil. Nr.	Pagrindinės ir kitos veiklos pajamos	Pajamos	
		2023 m. <sup>14</sup>	2024 m. <sup>15</sup>
1.	Finansavimo pajamos iš valstybės biudžeto, tūkst. Eur (fin. šaltiniai 4LRVB 63,2 tūkst. Eur, 4LRVB SV1 298,8 tūkst. Eur, 4LRVB SV75 169,9 tūkst. Eur, 4LRVB D 560,1 tūkst. Eur)	1067,9	1092,0
2.	Finansavimo pajamos iš savivaldybių biudžetų, tūkst. Eur (fin. šaltinis 5SB)	296,9	349,6
3.	Finansavimo pajamos iš ES (fin. šaltinis 3ES)	9,8	-
4.	Finansavimo pajamos iš kitų finansavimo šaltinių, tūkst. Eur (fin. šaltinis 6KT 4,5 tūkst. Eur, 6KT(PAV) 300,5 tūkst. Eur)	297,4	305,0
5.	Pagrindinės veiklos kitos pajamos, tūkst. Eur (fin. šaltinis 5SB(SP))	1586,5	1565,9
6.	Kitos veiklos pajamos, tūkst. Eur (fin. šaltinis 6KT(BL))	19,2	19,0
	<b>Iš viso, tūkst. Eur</b>	<b>3277,7</b>	<b>3331,5</b>

<sup>14</sup> 2023 m. gruodžio 31 d. pasibaigusiu metų finansinių ataskaitų rinkinys. Prieiga per internetą <https://pgn.lt/finansiniu-ataskaitu-rinkiniai>

<sup>15</sup> 2024 m. Biudžetinių įstaigų programų sąmatos. Prieiga per internetą <https://pgn.lt/planavimo-dokumentai>