

PRITARTA

Prienų rajono savivaldybės tarybos

2023 m.

sprendimu Nr. T3-



PRIENŲ GLOBOS NAMŲ 2022 METŲ VEIKLOS ATASKAITA

Prienai, 2023

TURINYS

1. INFORMACIJA APIE ĮSTAIGĄ	3
2. PASLAUGŲ GAVĖJAI	11
3. PERSONALAS	12
4. FINANSINĖ VEIKLA	14
5. ATASKAITINIO LAIKOTARPIO VEIKLOS TIKSLŲ ĮGYVENDINIMAS IR VEIKLOS REZULTATAI	19
6. APIBENDRINIMAS IR PRIORITETINĖS VEIKLOS KRYPTYS 2023 METAMS	38

1.

INFORMACIJA APIE ĮSTAIGĄ

Prienų globos namai (toliau – Globos namai) yra stacionari 210 vietų socialinės globos įstaiga, kurios paskirtis – teikti ilgalaikę (trumpalaikę) socialinę globą senyvo amžiaus asmenims ir suaugusiems asmenims su negalia, kuriems būtina nuolatinė specialistų priežiūra. Globos namų **veiklos tikslai** yra:

1. teikti ilgalaikę (trumpalaikę) socialinę globą, užtikrinančią globos namų gyventojų įvairiapusių poreikius ir jo geriausią interesą;
2. tenkinti psichologines, socialines, kultūrinės ir dvasines kiekvieno globos namų gyventojų reikmes, jiems užtikrinant pasirinkimo teisę, įgyvendinant jų asmeninius poreikius ir sudarant galimybę palaikyti ryšius su šeima, artimaisiais, visuomene;
3. atsižvelgiant į globos namų gyventojų savarankiškumo lygį, poreikius ir interesus, užtikrinti jų saviraišką, motyvavimą, skatinti ir padėti integruotis į bendruomenę.

Globos namams 2014 m. birželio 30 d. išduotos dvi Socialinių paslaugų priežiūros departamento prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos licencijos socialinei globai teikti. Licencijų rūšys:

- Institucinė socialinė globa (ilgalaikė, trumpalaikė) senyvo amžiaus asmenims;
- Institucinė socialinė globa (ilgalaikė, trumpalaikė) suaugusiems asmenims su negalia.

Valstybinės akreditavimo sveikatos priežiūros veiklai tarnybos prie Sveikatos apsaugos ministerijos 2004-06-08 išduota licencija Nr. 2808 suteikia teisę verstis asmens sveikatos priežiūros veikla ir teikti šias asmens sveikatos priežiūros paslaugas: pirminės ambulatorinės asmens sveikatos priežiūros, medicinos – pirminės psichikos sveikatos priežiūros, slaugos: bendrosios praktikos slaugos, psichikos sveikatos slaugos, ir kitas ambulatorinės asmens sveikatos priežiūros: kineziterapijos, ergoterapijos.

Prienų globos namai savo veikloje vadovaujasi Lietuvos Respublikos Konstitucija, Lietuvos Respublikos civiliniu kodeksu, Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų įstatymu, Lietuvos socialinių paslaugų įstatymu, Prienų globos namų nuostatais¹ bei kitais teisės aktais. Globos namai savo veiklą vykdo adresu: Panemunės g. 28, LT-59116 Prienai. Nuo 2016 m. liepos 18 d. Globos namams vadovauja direktorė Inga Barkauskienė.

2022 metais Globos namų veikla buvo organizuojama vadovaujantis patvirtintu Prienų globos namų 2022-ųjų metų veiklos planu². Šio plano tikslas ir prioritetinės veiklos kryptys atitinka

¹Prienų rajono savivaldybės tarybos 2018 m. kovo 29 d. sprendimas Nr. T3-98 „Dėl Prienų globos namų nuostatų patvirtinimo“.

²Prienų globos namų direktoriaus 2022 m. kovo 28 d. įsakymas Nr. V-41 „Dėl Prienų globos namų 2022 metų veiklos plano patvirtinimo“.

Prienų rajono savivaldybės 2020–2022 metų strateginio veiklos plano 2 prioriteto 2.3 tikslą: „užtikrinti efektyvų, kokybišką ir rajono gyventojų poreikius atitinkantį socialinių ir sveikatos paslaugų teikimą“, Socialinės paramos ir sveikatos apsaugos paslaugų kokybės gerinimo programos tikslą: „organizuoti ir užtikrinti valstybės socialinės ir sveikatos politikos įgyvendinimą, mažinti socialinę atskirtį rajone“ bei Prienų rajono savivaldybės 2022 metų socialinių paslaugų plane numatytus plėtros tikslus.

Globos namų **vizija** - modernūs ir novatoriški, bendradarbiaujantys ir nuolat tobulėjantys, Europos Sąjungos standartus atitinkantys ir teikiantys kokybiškas socialinės globos paslaugas globos namai su edukacine ir reabilitacine misijomis. **Misija** – teikti ir organizuoti kvalifikuotas, kokybiškas socialinės globos, asmens sveikatos priežiūros, reabilitacijos paslaugas senyvo amžiaus ir suaugusiems asmenims su negalia, skatinant jų įgalinimą, integraciją į visuomenę, plečiant mokymosi visą gyvenimą galimybes, mažinant socialinę atskirtį ir sudarant tinkamas, artimas namų aplinkai gyvenimo sąlygas. Įgyvendinant viziją, vadovaujamosi pažangai svarbiomis vertybėmis, tokiomis kaip: atvirumas kitokiam požiūriui, pozityvioms iniciatyvoms, dialogui, bendradarbiavimui, naujovėms; kūrybingumas generuojant vertingas idėjas ir jas įgyvendinant, iššūkius vertinant kaip naujas galimybes savo sėkmei kurti; atsakomybė už savo veiksmus; moralumas; aktyvus rūpinimasis ne tik savo aplinka, bet ir bendruomenės poreikiais.

Prienų globos namų strategija planuojama atsižvelgiant į atliktą SWOT analizę (žr. 1 lentelę), kurioje įstaigos stiprybės ir silpnybės traktuojamos kaip vidiniai faktoriai, o galimybės ir grėsmės – kaip išoriniai faktoriai, turintys tiesioginę įtaką įstaigos veiklai.

1 lentelė. Prienų globos namų SWOT analizė.

STIPRYBĖS (vidinės)	SILPNYBĖS (vidinės)
Globos namų vieta (lokacija) - ant Nemuno kranto, šalia miško ir dviračių tako, ramioje vietoje, pritaikytoje judėti asmenims su negalia.	Personalo trūkumas.
Saugi ir pritaikyta globos namų aplinka (aptverta teritorija, stebima vaizdo kameromis, darbuotojų iškviatimo sistema, rūkymo vietos).	Neefektyviai veikianti ventiliacijos sistema.
"Sportininkų" pastatas atitinka Higienos normų ir Globos normų reikalavimus dėl asmens higienos patalpų išdėstymo.	Patalpų išdėstymas neatitinkantis globos normų.
Geras įstaigos įvaizdis regione, Lietuvoje.	Dalyvavimas projektinėje veikloje.
Kvalifikuotas personalas.	Techninės įrangos trūkumas.
Bendradarbiavimas ir partnerystė su socialiniais partneriais, paramos teikėjais Lietuvoje ir užsienyje.	Darbuotojų demotyvacija, perdegimas.
Dalyvavimas socialinių paslaugų įstaigų asociacijų veikloje, tobulinant personalo	Patirties ir pasirengimo stoka įgyvendinant pertvarkos (deinstitucionalizacijos) procesą.

kvalifikaciją, skatinant gerosios patirties sklaidą.	
Savaniuris priimančios organizacijos statusas.	Savaniurių trūkumas.
Patrauklios ir įvairios gyventojų užimtumo formos.	Gyventojų poreikių identifikavimas, naujų įgalinimo būdų sukūrimas.
Tradiciniai renginiai.	Gyventojų skaičius III aukšto kambariuose (po 4 gyventojus).
Vietoje gaminamas maistas gyventojams.	Darbuotojų skatinimo/motyvacijos/išlaikymo sistemos nebuvimas.
Aktyviai veikianti Globos namų taryba.	Tikimybė darbuotojams patirti fizinį, psichologinį ar kitos rūšies smurtą.
Sukaupta socialinio darbo ir sveikatos priežiūros paslaugų teikimo ilgametė patirtis, nedidelė darbuotojų kaita.	Nepakankamai aktyvus darbuotojų kompetencijų tobulinimas.
Veiklos bei teikiamų paslaugų viešinimas spaudoje, socialiniuose tinkluose, internetiniame puslapyje.	Netolygus darbo krūvio pasiskirstymas aptarnaujant gyventojus.
Mirusių globos namų gyventojų kapaviečių priežiūra, tvarkymas.	Informacinių sistemų trūkumas.
Pagrindiniame pastate dalinai įrengta kondicionavimo sistema.	Nepakankamai efektyvus komandinis darbas tarp struktūrinių skyrių.
Įrengta saulės jėgainė.	
Parama maistu gyventojų maitinimui.	
Gaminamo maisto įvairovė ir kokybė, bei galimybė pasirinkti gyventojams pagal poreikį.	
Operatyviai sprendžiamos iškilusios problemos.	
Specializacija pagal gyventojų poreikius (demencija, Alzheimeris, sunki negalia).	
GALIMYBĖS (išorinės)	GRĖSMĖS (išorinės)
Papildomų apmokamų paslaugų teikimas.	Socialinės globos kainų ir finansavimo pokyčiai.
Įstaigos teikiamų paslaugų pritaikymas ir prieinamumas miesto, aplinkinių seniūnijų gyventojams.	Pastatų nusidėvėjimas.
ES ir kitų fondų lėšų įsisavinimas pastatų renovacijai ir plėtrai.	Didėjanti konkurencinė aplinka.
Grupinio gyvenimo namų steigimas.	Darbuotojų trūkumas.
Efektyvesnis teritorijos panaudojimas gyventojų poreikiams.	Geopolitinis nestabilumas.
Visuomenės senėjimas.	Nepagrįsta neigiama informacija apie įstaigą.
Veiklos tobulinimas diegiant informacines sistemas.	
Paslaugų kokybės standartizavimas.	

Prienu globos namų ataskaita parengta įvertinus Prienu globos namų veiklą ir atsižvelgiant į numatytas prioritетines veiklos kryptis 2022 metams:

1. Saugi ir gyventojų poreikiams tenkinti tinkama aplinka bei būstas;
2. Socialinės globos ir sveikatos priežiūros paslaugų kokybės tobulinimas, kokybės vadybos sistemos diegimas;
3. Žmogiškųjų išteklių stiprinimas;
4. Išorinės komunikacijos didinimas ir globos namų įvaizdžio gerinimas.

Informacija apie Prienu globos namuose teikiamas ilgalaikės (trumpalaikės) **socialinės globos paslaugas** pateikta 2 lentelėje.

2 lentelė. Teikiamų ilgalaikės (trumpalaikės) socialinės globos paslaugų sąrašas³

Eil. Nr.	Paslaugos pavadinimas	Paslaugos aprašymas
1.	Informavimas	<ul style="list-style-type: none"> • Prienu globos namų darbuotojai, nustatyta tvarka, teikia informaciją asmeniui ir jo artimiesiems apie socialinės globos ir kitas globos namuose teikiamas paslaugas. • Sudaromos sąlygos gauti asmeniui reikiamą informaciją. • Užtikrinamas informacijos apie asmenį konfidencialumas.
2.	Konsultavimas	<ul style="list-style-type: none"> • Globos namų gyventojus individualiai konsultuoja socialiniai darbuotojai, kartu analizuoja asmens slaugos ir / ar kitas socialines problemas, skatina gyventojų savarankiškumą, integraciją į globos namų, miesto, rajono bendruomenę. • Sprendžiant gyventojų problemą, sudaromos sąlygos konsultuotis su kitų įstaigų specialistais.
3.	Tarpininkavimas ir atstovavimas	<ul style="list-style-type: none"> • Globos namų darbuotojai tarpininkauja tarp gyventojų ir jo aplinkos (kitų asmenų, institucijų, organizacijų) bei atstovauja gyventojų interesus kitose įstaigose. • Skatinama gyventojų dalyvauti globos namų bendruomenės gyvenime. • Suteikiama pagalba gyventojui sprendžiant įvairias asmens problemas.
4.	Apgyvendinimas	<ul style="list-style-type: none"> • Globos namų gyventojai įsikūrę vienviečiuose, dviviečiuose ir triviečiuose, slaugomi gyventojai – keturviečiuose erdviuose kambariuose su pagrindiniais baldais. Asmenys, norintys susikurti artimą savo namams aplinką, gali atsivežti asmeninius baldus bei daiktus, jei tai nekelia pavojaus jų ir aplinkinių sveikatai. • Gyventojams suteikiamas gyvenamasis plotas, atitinkantis sanitarinius – higieninius reikalavimus ir reikiamas inventorius, pagal nustatytas normas.

³Patvirtintas Prienu globos namų direktoriaus 2016 m. gruodžio 28 d. įsakymu Nr. V-146 (su pakeitimais ir papildymais).

		<ul style="list-style-type: none"> • Užtikrinama socialinė globa, komunaliniai patogumai ir higieniška, saugi aplinka, atitinkanti gyventojų poreikius ir savarankiškumo lygį. • Asmenys kambariuose apgyvendinami atsižvelgiant į lytį, sveikatos būklę, amžių ir poreikius.
5.	Kasdieninio gyvenimo įgūdžių ugdymas ir palaikymas	<ul style="list-style-type: none"> • Pagal parengtą individualų socialinės globos planą palaikomi ir stiprinami gyventojų asmeninės higienos, buitiniai, orientaciniai, kognityviniai, bendravimo įgūdžiai. • Skatinamas kuo didesnis savarankiškumas atliekant įvairias asmeniniame ar visuomeniniame gyvenime reikalingas funkcijas. Stiprinami gyventojų socialiniai ryšiai. • Darbinė veikla (užimtumas) organizuojama individualiai ir grupėje. Sudaromos sąlygos pasirinkti Globos namuose siūlomas užimtumo veiklas: mezgimo, dailės, floristikos, maisto ruošimo, patalpų, aplinkos tvarkymo ir kt. • Vykdoma prevencinė veikla dėl alkoholio vartojimo ir rūkymo, propaguojama sveika gyvensena. • Teikiama pagalba gyventojams tvarkant asmenines pinigines lėšas, planuojant pirkinius.
6.	Laisvalaikio organizavimas	<ul style="list-style-type: none"> • Globos namų gyventojai laisvalaikio praleidimo formas pasirenka individualiai, pagal savo poreikius ir pomėgius bei interesus. Savo laisvą laiką gyventojai leidžia relaksacijos, kineziterapijos ir veiklos terapijos kabinetuose, Seklytėlėje. Globos namų pagrindinio pastato I – II aukštų fojė gyventojai gali skaityti spaudos leidinius, knygas, naudotis internetu, žiūrėti TV laidas, bendrauti. III aukšto fojė vedami užsiėmimai pagal darbo su gyventojais, sergančiais demencija, programą. Globos namuose siūlomos laisvalaikio organizavimo paslaugos: <ol style="list-style-type: none"> 1. Valstybinių, religinių, tradicinių švenčių šventimas; 2. Išvykos (poilsinės ir pažintinės). Išvykos organizuojamos į gyventojų pageidaujamus renginius ar vietas; 3. Kultūriniai renginiai Globos namuose ir už jų ribų (koncertai, susitikimai su žymiais žmonėmis, parodos); 4. Sudaryta galimybė dalyvauti Trečiojo Amžiaus universiteto užsiėmimuose, skatinama edukacinė veikla; 5. Gyventojų ansamblio „Kvietkelis“ repeticijos; 6. Sporto ir sveikatos stiprinimo paslaugos: sportiniai užsiėmimai salėje ir lauke, mankštos kineziterapijos kabinete, šaškės, šachmatai. Pasivaikščiavimai pušyne ir grūdinimosi procedūros Kneipo takelių komplekse; 7. Sudarytos sąlygos tenkinti asmeninius religinius poreikius (Globos namuose yra koplytėlė);

		8. Gyventojams sudaromos sąlygos auginti daržoves ir gėles, šeiminkauti virtuvėlėje.
7.	Pagalba rengiantis, maitinantis, prausiantis ir kt. pobūdžio pagalba	<ul style="list-style-type: none"> • Gyventojams, kurie neina į valgyklą, maistas tiekiamas į kambarius. Negalintys pavalgyti patys asmenys yra maitinami, savarankiškai valgantiems gyventojams padedama pagal jų poreikius. • Darbuotojai paruošia drabužius, padeda gyventojams apsirengti, paruošia asmenis vykstant į sveikatos priežiūros įstaigas ir/ ar renginius, išvykstant į svečius. Jei gyventojas yra gydymo įstaigoje, drabužiai keičiami pagal poreikį. • Gyventojai, negalintys savimi pasirūpinti, kiekvieną dieną apiprausiami ir, pagal poreikį, maudomi, bet ne rečiau kaip kartą per 7 dienas.
8.	Asmens higienos paslaugų organizavimas	<p>Globos namuose teikiamos asmens higienos paslaugos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gyventojai aprūpinami individualiomis higienos priemonėmis: muilas, tualetinis popierius, popierinis rankšluostis, kūno priežiūros kempinė, šukos ir kita. • Drabužiai, patalynė ir rankšluosčiai keičiami pagal poreikį, bet ne rečiau kas 7 dienas. • Atliekamas drabužių, pagalvių ir apklotų cheminis valymas. • Suteikiama pagalba atliekant asmens higienos procedūras (plaukų kirpimas, barzdos skutimas, nagų kirpimas, ausų valymas ir kita). • Gyventojams su sunkia negalia kasdien atliekamos kūno priežiūros procedūros, asmenys maudomi ne rečiau nei kartą per savaitę. • Iš dalies savarankiški asmenys patys naudojami dušu bei vonia, prižiūrint darbuotojui.
9.	Maitinimas	<ul style="list-style-type: none"> • Užtikrinant globos namų gyventojų visavertį, racionalų maitinimą bei vadovaujantis Lietuvos HN 125:2011 reikalavimais, gyventojai maitinami keturis kartus per dieną. • Gyventojai valgo Globos namų valgykloje, tačiau esant poreikiui, turi galimybę valgyti savo gyvenamosiose patalpose, taip pat gyvenamųjų aukštų fojė specialiai tam skirtose vietose. • Atsižvelgiant į asmens sveikatos būklę, ligos pobūdį ir esant medikų rekomendacijoms organizuojamas ir dietinis maitinimas gyventojams. • Įvertinus neįgalių asmenų rijimo ir kramtymo funkcijų sutrikimus, gyventojams taikoma maisto konsistenciją koreguojanti dieta (trintas, paskystintas maistas). • Globos namų gyventojai kasdien turi galimybę susipažinti su dienos meniu, kuris yra kabinamas valgykloje bei kiekvieno pastato kiekviename aukšte įrengtuose stenduose.

		<ul style="list-style-type: none"> • Gyventojai gali pateikti pageidavimus dėl maisto produktų ar patiekalų asortimento.
10.	Sveikatos priežiūros ir slaugos paslaugos	<ul style="list-style-type: none"> • Gyventojai teisės aktų nustatyta tvarka gali pasirinkti sveikatos priežiūros įstaigą. • Globos namai organizuoja pirminės sveikatos priežiūros paslaugas: gyventojai konsultuojami šeimos gydytojo ir kitų sričių specialistų rajone ir respublikinėse sveikatos priežiūros įstaigose. Jei būtina, gyventojai hospitalizuojami. • Suteikiama pirmoji medicininė pagalba, atliekamos sveikatos priežiūros procedūros. • Globos namų gyventojai aprūpinami gydytojo paskirtais medikamentais, tvarsliaiva, neįgaliųjų techninės pagalbos priemonėmis. • Gyventojai gali gauti informaciją apie sveikatos priežiūros įstaigose teikiamas paslaugas, jų kainas ir galimybes jomis pasinaudoti. • Galūnių protezavimo (ortopedinės įrangos pritaikymo), odontologo paslaugų ir dantų protezavimo organizavimas. • Slaugos organizavimas ir slaugymas, aprūpinimas būtiniausiomis slaugos priemonėmis ir įranga, įvertinus gyventojų sveikatos būklę.
11.	Kitos paslaugos, reikalingos asmeniui pagal jo savarankiškumo lygį	<ul style="list-style-type: none"> • Laidojimo apeigų organizavimas, buvusių globos namų gyventojų kapaviečių priežiūra. • Globos namų gyventojams užsakoma spauda, teikiamos transporto ir kitos paslaugos.
12.	Laikino atokvėpio paslauga	<ul style="list-style-type: none"> • Laikino atokvėpio paslauga apima šio sąrašo 1 - 11 punktuose išvardytas paslaugas. Laikino atokvėpio paslauga, organizuojant trumpalaikę socialinę globą (toliau – laikino atokvėpio paslauga), Prienų globos namuose teikiama siekiant sudaryti sąlygas artimiesiems derinti savo asmeninį gyvenimą ir laikino atokvėpio paslaugos gavėjo globą (rūpinimą) ir (ar) slaugą. • Laikino atokvėpio paslauga, teikiama nuo 12 iki 24 valandų per parą. Nepertraukiamo paslaugos teikimo trukmė – iki 14 parų per metus. Bendra laikino atokvėpio paslaugos, teikimo trukmė – iki 336 valandų per metus (14 parų).

Socialinė globa finansuojama iš asmens mokamų lėšų, savivaldybių biudžetų lėšų, Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto specialiųjų tikslinių dotacijų savivaldybių biudžetams (asmenims su sunkia negalia). Socialinės globos kainą sudaro: išlaidos įstaigos personalo darbo užmokesčiui, kvalifikacijos kėlimo ir komandiruočių išlaidos, maitinimo išlaidos, išlaidos medikamentams,

patalynei ir aprangai, transportui, kitoms prekėms ir paslaugoms, techninių pagalbos priemonių įsigijimui bei kitos išlaidos (komunalinės paslaugos, ryšių paslaugos, ir kt.).

Atsižvelgiant į socialinės globos organizavimo išlaidas, socialinių paslaugų teikimo savivaldybės teritorijoje ypatumus ir šių išlaidų efektyvų panaudojimą, ataskaitinių metų eigoje kito Prienų globos namų teikiamų paslaugų kainos (3 lentelė).

3 lentelė. Teikiamų paslaugų kainos 2022 m.

Eil. Nr.	Pavadinimas	Kaina (eurais) Nuo 2021-10-01⁴	Kaina (eurais) nuo 2022-11-01⁵
1.	Suaugusiam asmeniui ar senyvo amžiaus asmeniui su sunkia negalia	1000	1150
2.	Suaugusiam asmeniui su negalia ar senyvo amžiaus asmeniui	900	1050

Prienų globos namų išlaidų maitinimui, medikamentams, patalynei ir aprangai finansiniai normatyvų pokyčiai pateikti 4 lentelėje.

4 lentelė. Išlaidų maitinimui, medikamentams, patalynei ir aprangai finansiniai normatyvai

Eil. Nr.	Normatyvo pavadinimas	Mato vnt.	Normatyvo dydis vienam asmeniui (eurais)⁶ nuo 2021-01-01	Normatyvo dydis vienam asmeniui eurais⁷ nuo 2022-11-01
1.	Maitinimo išlaidos	1 para	4,00	5,25
2.	Išlaidos medikamentams	1 para	1,00	1,08
3.	Išlaidos patalynei ir aprangai	1 metai	144,81	150,00

Prienų globos namuose, esant asmens pageidavimui, teikiamos ir papildomos paslaugos, tokios kaip: patalpų nuoma, papildomos maitinimo, transporto paslaugos, kurių kainas tvirtina Prienų rajono savivaldybės taryba⁸.

⁴Prienų rajono savivaldybės tarybos 2021 m. rugpjūčio 26 d. sprendimas Nr. T3-194 „Dėl Prienų globos namų teikiamų paslaugų kainų patvirtinimo“

⁵Prienų rajono savivaldybės tarybos 2022 m. rugsėjo 29 d. sprendimas Nr. T3-284 „Dėl Prienų globos namų teikiamų paslaugų kainų patvirtinimo“

⁶Prienų rajono savivaldybės tarybos 2020 m. lapkričio 26 d. sprendimas Nr. T3-291 „Dėl Prienų globos namų teikiamų paslaugų kainų patvirtinimo“.

⁷Prienų rajono savivaldybės tarybos 2022 m. rugsėjo 29 d. sprendimas Nr. T3-284 „Dėl Prienų globos namų teikiamų paslaugų kainų patvirtinimo“

⁸Prienų rajono savivaldybės tarybos 2022 m. sausio 27 d. sprendimas Nr. T3-15 „Dėl Prienų globos namų teikiamų paslaugų (apmokamų klientų lėšomis) sąrašo ir kainų patvirtinimo“.

2. PASLAUGŲ GAVĖJAI

2022 metų pradžioje Prienų globos namuose gyveno 198 gyventojai. Per 2022 metus į Prienų globos namus atvyko gyventi 57 nauji gyventojai iš aštuonių savivaldybių. Iš Prienų rajono savivaldybės apgyvendinti 24 gyventojai, iš Kauno miesto savivaldybės – 15 gyventojai, iš Kauno rajono savivaldybės – 9 gyventojai, iš Alytaus miesto ir Birštono savivaldybių – po 3 gyventojus, po 1 gyventoją atvyko iš Marijampolės, Kretingos ir Klaipėdos savivaldybių. Į globos namus dažniausiai gyventojai atvyksta iš savo ar giminaičių namų, gydymo įstaigų, slaugos skyrių, kitų globos įstaigų. 2022 metais ilgalaikiai ar trumpalaikiai globai iš gydymo įstaigų, įvairių slaugos ar reabilitacijos skyrių atvyko 38 gyventojai, iš savo ar giminaičių namų – 16 gyventojų, po 1 gyventoją - iš kitos globos įstaigos, nakvynės namų ir iš Ukrainos. Per 2022 metus mirė 49 gyventojai. Lyginant su praeitais metais, tai panašus mirčių skaičius. Prienų globos namų gyventojų atvykimo/išvykimo rodikliai pateikti 5 lentelėje.

5 lentelė. Prienų globos namų gyventojų atvykimo / išvykimo rodikliai 2021–2022 m.

Gyventojų atvykimo / išvykimo rodikliai	2021 m.	2022 m.
Gyventojų skaičius metų pradžioje	173	198
Atvyko per metus (ilgalaikiai socialinei globai)	45	29
Iš jų atvyko iš:		
kitų globos įstaigų	3	1
savų ar giminių, globėjų namų	19	5
ligoninės	23	21
kitur	0	2
Atvyko trumpalaikiai socialinei globai (per metus)	33	28
Išvyko pasibaigus ilgalaikiai socialinei globai (per metus)	44	44
Iš jų:		
Į kitą globos įstaigą	2	1
Nuolat gyventi į namus, pas gimines ar globėjus	1	3
mirė	41	40
Išvyko pasibaigus trumpalaikiai socialinei globai (per metus)	9	15

2022 metų pabaigoje Globos namuose gyveno 128 moterys ir 68 vyrai. Iš viso 196 gyventojai. Gyventojų amžiaus vidurkis - 75 metai. Suaugusių asmenų su negalia (ikipensinio amžiaus) - 38, senyvo amžiaus asmenų – 158 (iš jų – 116 asmenys 75 m. amžiaus ir vyresni). Daugiau kaip 80 procentų Globos namų gyventojų yra asmenys su sunkia negalia, kuriems nustatyti specialieji poreikiai (80 gyventojų nustatytas nuolatinės slaugos poreikis, 84 – nuolatinės priežiūros (pagalbos) poreikis). 40 procentų gyventojų diagnozuota įvairių formų demencija, Alzheimerio liga.

PERSONALAS

Prienu globos namų personalo struktūra yra suformuota atsižvelgiant į gyventojų skaičių, jų specialiuosius poreikius ir turimą negalią⁹. Globos namuose dirba kvalifikuota specialistų komanda, turinti tinkamas asmenines savybes dirbti su senyvo amžiaus asmenimis ar suaugusiais asmenimis su negalia. Nuo 2022 m. liepos 1 d. panaikintos socialinio darbuotojo padėjėjo ir budinčio socialinio darbuotojo padėjėjo pareigybės, vietoj jų įsteigtos individualios priežiūros darbuotojo bei budinčio individualios priežiūros darbuotojo pareigybės. Personalo darbą ir įstaigos veiklą palengvino didžiausio leistino pareigybių skaičiaus padidinimas nuo 113 iki 120 pareigybių¹⁰. Prienu globos namų struktūrą sudaro: Prienu globos namų direktorius ir Prienu globos namų struktūriniai padaliniai: Buhalterijos skyrius; Bendrasis skyrius; Socialinio darbo skyrius; Sveikatos priežiūros skyrius; Mitybos skyrius.

2022 m. pabaigoje didžiausias, pagal pareigybių skaičių, buvo Sveikatos priežiūros skyrius (patvirtinta 53,35 pareigybės), mažiausias – Buhalterijos skyrius (patvirtinta 4 pareigybės).

6 lentelė. Pareigybių skaičius struktūriniuose skyriuose 2020-2021 m.

Skyriaus pavadinimas	2020 m.	2021 m.	2022 m.
Direktorius	1	1	1
Buhalterijos skyrius	3,5	3,5	4
Bendrasis skyrius	23,75	20,5	20,5
Socialinio darbo skyrius	31,25	23,25	28,15
Sveikatos priežiūros skyrius	40,5	51,75	53,35
Mitybos skyrius	13	13	13

Kokybišką gyventojų poreikių tenkinimą užtikrina atitinkamas darbuotojų skaičius ir jų kvalifikacija. 2022 m. gruodžio 31 d. duomenimis, įstaigoje dirbo 127 darbuotojai (įskaitant laikinai dirbančius asmenis, kol sirgs ar atostogaus pagal neterminuotas darbo sutartis dirbantys darbuotojai). Lyginant su 2021 m., šis skaičius padidėjo 6 vienetais. Iš didžiausio leistino pareigybių skaičiaus (120), *socialinių paslaugų srities darbuotojai sudaro 29,15 pareigybės*.

Darbuotojų išsilavinimas ir kvalifikacijos kėlimas. Prienu globos namuose dirba daugiau nei 35 proc. aukštąjį išsilavinimą turinčių darbuotojų. Aukštąjį universitetinį išsilavinimą ir magistro

⁹Prienu globos namų 2022 m. rugsėjo 29 d. įsakymas Nr. V-131 „Dėl Prienu globos namų pareigybių sąrašo ir skaičiaus nuo 2022 m. rugsėjo 30 d. patvirtinimo“.

¹⁰Prienu rajono savivaldybės tarybos 2022 m. rugsėjo 29 d. sprendimas Nr. T3-285 „Dėl Prienu globos namų didžiausio leistino pareigybių skaičiaus patvirtinimo“.

kvalifikacinius laipsnius turi 15 Prienų globos namų darbuotojų, aukštąjį universitetinį išsilavinimą ir bakalauro kvalifikacinius laipsnius – 20 darbuotojų, aukštąjį neuniversitetinį išsilavinimą – 10 darbuotojų. 22 darbuotojai yra įgiję aukštesnįjį išsilavinimą, 34 – spec. vidurinį, profesinį. 24 darbuotojai turi vidurinį išsilavinimą, 2 – kitą išsilavinimą.

Siekiant efektyvesnio teikiamų paslaugų organizavimo ir kokybės bei aukštesnės gyventojų aptarnavimo kultūros, 2021 metais ypatingas dėmesys buvo skirtas nuolatiniam darbuotojų kompetencijų tobulinimui, profesinės kvalifikacijos kėlimui. Pagal parengtą Prienų globos namų darbuotojų kvalifikacijos tobulinimo, atestacijos ir licencijavimo planą, 2022 m. specialistai kėlė kvalifikaciją viešųjų pirkimų, buhalterinės apskaitos, socialinių paslaugų teikimo aktualijų srityse.

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos Socialinės apsaugos ir darbo ministro patvirtinta socialinių darbuotojų ir socialinių darbuotojų padėjėjų profesinės kvalifikacijos kėlimo tvarkos bei socialinių darbuotojų atestacijos tvarkos aprašo nuostatomis, 8 socialiniams darbuotojams (7 socialiniams darbuotojams ir 1 skyriaus vadovui) yra suteikta vyriausio socialinio darbuotojo kvalifikacinė kategorija. 2022 m. Prienų globos namų direktorei suteikta antroji kvalifikacinė kategorija. Kvalifikaciją 2022 m. iš viso kėlė 71 darbuotojas (1704 val.), arba 56 proc. visų dirbančių Prienų globos namuose. Lyginant su 2021 m., kvalifikaciją kėlusiu darbuotojų skaičius padidėjo 14 proc.

Darbuotojų kaita. 2022 m. darbuotojų kaita sudarė 11 procentų nuo bendro darbuotojų skaičiaus (neįskaitant pagal terminuotas darbo sutartis dirbusių darbuotojų). Palyginimui, 2021 m. darbuotojų kaita sudarė 9 procentus nuo bendro darbuotojų skaičiaus. Kiekvieno darbuotojų apsisprendimą išeiti iš darbo lėmė individualios priežastys ir motyvai. Trisdešimt aštuoni procentai (48 darbuotojai) dirbančiųjų Prienų globos namuose sudaro darbuotojai, dirbantys juose daugiau nei dešimtmetį.

Darbuotojų darbo sąlygos nuolat vertinamos ir gerinamos atsižvelgiant į pačių darbuotojų poreikius/pageidavimus, kuriuos jie išsako susitikimų/susirinkimų metu ar individualiai, teikia raštu, per darbuotojų atstovus, ar įstaigos dvišalėje taryboje.

4. FINANSINĖ VEIKLA

Prienų globos namai 2022 metais finansinei ūkinei veiklai vykdyti panaudojo 2730,1 tūkst. EUR asignavimų. Prienų globos namų gautų pajamų paskirstymas pateiktas 7 lentelėje.

7lentelė. Prienų globos namų pajamos 2020-2022 metais, tūkst. EUR

Eil. Nr.	Finansavimo šaltiniai	2020 m.	2021 m.	2022 m.
1.	5SB - savivaldybės biudžeto lėšos socialinėms paslaugoms teikti	204,7	305,2	416,3
2.	4LRVB SV 75 - LR valstybės biudžeto specialiosios tikslinės dotacijos asmenų, apgyvendintų iki 2007-01-01 socialinei globai teikti	115,0	114,6	125,6
3.	4LRVB SV 1 - LR valstybės biudžeto specialiosios tikslinės dotacijos asmenims su sunkia negalia socialinei globai teikti	223,9	220,0	280,3
4.	Prienų r. savivaldybės visuomenės sveikatos rėmimo ir užimtumo programų lėšos (5SB)	1,8	-	2,3
5.	5SB(SP) - asmenų mokėjimai už socialines paslaugas	986,2	930,7	1184,6
6.	Pagal sutartis tiesiogiai su asmeniu	74,1	112,0	140,4
7.	Pajamos už papildomas paslaugas	12,8	10,8	18,1
8.	Pajamos už nuomą	0,1	0,1	0,4
9.	Kitų biudžetinių įstaigų lėšos	4,4	0,1	0,4
10.	4SB ir 6SB - kitų savivaldybių lėšos ir valstybės tikslinių dotacijų lėšos už šių savivaldybių siūstus asmenis	375,7	446,6	502,7
11.	Lėšos iš kitų šaltinių	1,3	2,1	0,7
12.	GPM 2 % lėšos	0,8	1,2	1,1
13.	Iš valstybės dėl COVID-19	16,2	28,0	-
14.	Iš Prienų savivaldybės dėl COVID-19	0,5	-	-
15.	Iš valstybės kitiems įsipareigojimams vykdyti (ŠKS, SDU, kt.)	-	23,5	57,2
	Iš viso pajamų:	2017,5	2194,9	2730,1

Prienų globos namų pajamų augimą 2022 metais sąlygojo socialinės globos kainos didėjimas, didesnis priimtų asmenų su sunkia negalia skaičius, skirtos dotacijos socialinių paslaugų srities darbuotojų darbo užmokesčio didinimui. Lyginant su 2021 metais, visos pajamos padidėjo 19,3 proc.

Informacija apie Prienų globos namų išlaidas 2020-2022 metais, pagal ekonominės klasifikacijos straipsnius, pateikta 8 lentelėje.

8 lentelė. Prienų globos namų išlaidos 2020-2022 metais, tūkst. EUR

Eil. Nr.	Ekonominės klasifikacijos straipsnis	2020 m.	2021 m.	2022 m.
1.	Darbo užmokestis	1406,7	1541,3	1894,7
2.	Socialinio draudimo įmokos	20,8	24,8	28,6
3.	Mityba	235,5	262,5	303,4
4.	Medikamentai	83,1	65,2	54,9
5.	Ryšių paslaugos	3,9	4,2	4,5
6.	Transporto išlaikymas	7,9	12,8	15,3
7.	Apranga ir patalynė	10,1	3,5	6,6
8.	Komandiruotės	0,3	0,1	0,5
9.	Ilgalaikio materialiojo turto remontas	4,2	3,8	10,3
10.	Kvalifikacijos kėlimas	1,5	2,6	4,8
11.	Ekspertų ir konsultantų paslaugos	1,0	1,0	1,0
12.	Komunalinės paslaugos	129,5	177,1	266,5
13.	Informacinių technologijų išlaidos	3,3	6,0	13,9
14.	Reprezentacinės išlaidos	0,8	0,8	0,8
15.	Kitos prekės ir paslaugos	80,1	62,8	92,3
16.	Darbdavių socialinė parama (2 ligos d.)	9,8	5,6	6,4
17.	Mašinos ir įrenginiai (ilgalaikis turtas)	30,4	19,0	23,5
	Iš viso išlaidų:	2028,9	2193,1	2728,0

2022 metais Prienų globos namų išlaidos iš visų finansavimo šaltinių sudarė 2728,0 tūkst. EUR. Lyginant su 2021 metais, visos išlaidos padidėjo 19,6 proc. Augimą sąlygoja didėjantis darbuotojų darbo užmokestis. Palyginus su praėjusiais metais, jis padidėjo 18,65 procento. Darbuotojų darbo užmokestis (kartu su 19,5% mokesčiu VSDFV ir mokesčiais VMI) sudaro 66,9% visų metinių išlaidų. Komunalinės išlaidos išaugo 33,5 procento, jos sudaro 9,8 proc. visų metinių išlaidų. Išlaidos gyventojų mitybai padidėjo 13,5 procento. Ženkliai didėjo išlaidos turto remontui, jos išaugo net 63 procentais.

Viešieji pirkimai Globos namuose vykdomi vadovaujantis viešuosius pirkimus reglamentuojančiais teisės aktais, įstaigoje patvirtintu Viešųjų pirkimų tvarkos aprašu. Per 2022 metus įvykdyti 272 pirkimai, iš kurių 270 - mažos vertės. Bendra suma - 845,6 tūkst. EUR, iš jų CVP IS priemonėmis atlikta 8 pirkimai už 307,8 tūkst. EUR sumą (tai sudaro 36 proc. bendros pirkimų sumos). Su tiekėjais sudaryta 89 rašytinės sutartys: maisto pirkimo – 28, medikamentų – 24, darbų – 1, įvairių prekių ir paslaugų – 36. Per CPO įvykdytų pirkimų skaičius – 19, bendra vertė - 478,1 tūkst. EUR, tai sudaro 57 proc. bendros pirkimų sumos (žr. 9 lentelę). Lyginant su 2021 m., 11 % padidėjo įstaigai reikalingų prekių pirkimas per CPO sistemą, tai rodo vis didėjantį įstaigos skaidrumą.

9 lentelė. Viešieji pirkimai 2020-2022 m.

Pavadinimas	2020 m.	2021 m.	2022 m.
Įvykdyti pirkimai per metus	298 pirkimai už 529,8 tūkst. EUR	256 pirkimai už 560,8 tūkst. EUR	272 pirkimai už 845,6 tūkst. EUR
CVP IS priemonėmis atliktų pirkimų skaičius	12 pirkimų už 265,1 tūkst. EUR	8 pirkimai už 191 tūkst. EUR	8 pirkimai už 307,8 tūkst. EUR
CVP IS priemonėmis atliktų pirkimų vertė, skaičiuojama nuo bendros pirkimų sumos	50 proc.	34 proc.	36 proc.
Su tiekėjais sudarytos rašytinės sutartys	93	90	89
Per CPO atliktų pirkimų skaičius	19 pirkimų už 154,9 tūkst. EUR	20 pirkimų už 256,7 tūkst. EUR	19 pirkimų už 478,1 tūkst. EUR
Per CPO atliktų pirkimų vertė, skaičiuojama nuo bendros pirkimų sumos	29 proc.	46 proc.	57 proc.

Prienų rajono savivaldybės tarybos 2022 m. birželio 30 d. sprendimu Nr. T3-225 „Dėl teisės atlikti centrinės perkančiosios organizacijos funkcijas suteikimo“, Prienų globos namams suteikta teisė atlikti centrinės perkančiosios organizacijos funkcijas ir pavesta nuo 2023 m. sausio 1 d. teikti pirkimų veiklos paslaugas Prienų rajono savivaldybės socialines paslaugas teikiančioms įstaigoms, kurių savininkė yra Prienų rajono savivaldybė.

5. ATASKAITINIO LAIKOTARPIO VEIKLOS TIKSLŲ ĮGYVENDINIMAS IR VEIKLOS REZULTATAI

2022 metų Prienų globos namų veiklos tikslų įgyvendinimas ir veiklos rezultatai pateikiami pagal Prienų globos namų 2022 metų veiklos plane¹¹ numatytas prioritетines veiklos kryptis, jų įgyvendinimui iškeltus tikslus bei uždavinius (10 lentelė).

10 lentelė. Prienų globos namų 2022 metų veiklos plano įgyvendinimo rezultatai

Uždavinio numeris	Uždavinio pavadinimas	Priemonės numeris	Priemonės pavadinimas	Proceso ir (ar) indėlio vertinimo kriterijai ir jų reikšmės	Matavimo vieneto planuota reikšmė 2022 metais	Matavimo vieneto pasiekta reikšmė 2022 metais	Komentaras
1 PRIORITETAS. Saugi ir gyventojų poreikiams tenkinti tinkama aplinka bei būstas.							
1. Tikslas. Rūpintis gyventojų saugumą užtikrinančios įrangos diegimu ir globos namų aplinkos pritaikymu gyventi asmenims su negalia.							
1.1.	Modernizuoti, remontuoti ir atnaujinti globos namų patalpas ir aplinką, pritaikant jas senyvo amžiaus ir asmenų su negalia priežiūrai. Remontuoti ar atnaujinti materialųjį ilgalaikį turtą, vidaus ir išorės įstaigos	1.1.1.	Nuolatinė įstaigos patalpų, teritorijos, pastato saugos sistemų, vidaus ir išorės įrenginių, baldų ir inžinerinių tinklų priežiūra, remontas, modernizavimas, atnaujinimas ar įsigijimas.	Įgyvendintų priemonių, numatytų Bendrojo skyriaus 2022 m. veiklos plane skaičius Suremontuotų gyvenamųjų kambarių skaičius/asmenų, kuriems pagerintos gyvenimo sąlygos kaičius; Suremontuotų virtuvėlių – valgomųjų, atitinkančių	100 proc. 2 / 4 4 / 150	96 proc. 4/5 4/150	Rodiklis viršytas 2 kartus

¹¹Prienų globos namų direktoriaus 2020 m. kovo 25 d. įsakymas Nr. V-31 „Dėl Prienų globos namų 2021-ųjų metų veiklos plano patvirtinimo“.

pastatą ir/ar jo konstrukcines dalis neatitinkančius keliamų saugumo, higienos, technologinių ir estetinių reikalavimų			Higienos normos reikalavimus, skaičius / asmenų, kuriems pagerintos gyvenimo sąlygos skaičius; Įrengta papildomai asmens higienos patalpų/ asmenų, kuriems pagerintos gyvenimo sąlygos skaičius;	1 / 10	0	Rodiklis nebuvo pasiektas dėl lėšų trūkumo
			Suremontuotų darbuotojų kabinetų skaičius / darbuotojų, kuriems pagerintos darbo sąlygos skaičius;	2 / 2	6/21	Rodiklis viršytas 3 kartus
	1.1.2.	Personalo iškvietimo sistemos įrengimas asmens higienos patalpose.	Asmens higienos patalpų, kuriose įrengta personalo iškvietimo sistema, skaičius/ asmenų, besinaudojančių sistema, skaičius	5 / 50	0/0	Rodiklis nebuvo pasiektas dėl lėšų trūkumo
	1.1.3.	Stacionarių širmų įrengimas gyvenamuosiuose kambariuose	Kambarių, kuriuose įrengtos stacionarios širmos, skaičius / asmenų, kuriems užtikrintas privatumas įrengus širmas skaičius	3 / 12	0/0	Rodiklis nebuvo pasiektas dėl sprendimo mažintiketurviečių kambarių skaičių
	1.1.4.			1	0	

		1.1.5.	Pagrindinio pastato Sveikatos priežiūros skyriaus patalpų remontas ir pritaikymas asmenų izoliavimui Priešgaisrinės sistemos įrengimo projekto parengimas	Suremontuotų patalpų skaičius Parengtas projektas	1	0	Rodiklis nebuvo pasiektas, nes patalpos asmenų izoliavimui įrengtos kitame pastate Rodiklis nebuvo pasiektas, nes vienam projektuotojui atsisakius atlikti darbus, metų eigoje nebuvo surastas kitas
		1.1.6.	Oro kondicionavimo sistemos įrengimas pagrindinio pastato IIIaukšte	Įrengta sistema	1	1	
1.2.	Įsigyti įrangą ir priemones, palengvinančias darbą su slaugomais gyventojais	1.2.1.	Gyventojų aprūpinimas reikiama proteziniais, ortopediniais gaminiais ir techninės pagalbos priemonėmis	Įsigytų priemonių skaičius	15	24	Veiklos rodiklis viršytas 1,6 karto
		1.2.2.		Įsigytų lovų su čiužiniais skaičius	5	20	Lovos gautos paramos būdu

		1.2.3.	Funkcinių lovų ir čiužinių nuo pragulų įsigijimas Technologiniai sprendimai slaugoje	Įsigytų keltuvų (mobilus ar lubinis) skaičius	1	0	Rodiklis nebuvo pasiektas dėl lėšų trūkumo
2 PRIORITETAS. Socialinės globos ir sveikatos priežiūros paslaugų kokybės tobulinimas, kokybės vadybos sistemos diegimas							
2. Tikslas. Užtikrinti senyvo amžiaus asmenų ir asmenų su negalia socialinės globos normų reikalavimų vykdymą, siekiant gerinti teikiamų paslaugų kokybę.							
2.1	Teikti saugias ir kokybiškas, globos namų gyventojų poreikius, pomėgius ir interesus atitinkančias ilgalaikės (trumpalaikės) socialinės globos paslaugas	2.1.1.	Ilgalaikės (trumpalaikės) socialinės globos teikimas senyvo amžiaus asmenims ir suaugusiems asmenims su negalia	Senyvo amžiaus asmenų, per metus gavusių ilgalaikę (trumpalaikę) socialinę globą, skaičius Suaugusių asmenų su negalia, per metus gavusių ilgalaikę (trumpalaikę) socialinę globą, skaičius	160 44	180 45	Rodiklis viršytas 1,13 karto
		2.1.2.	Laikino atokvėpio paslaugos teikimas	Laikino atokvėpio paslauga pasinaudojusių asmenų skaičius	2	0	Rodiklis nepasiektas, nes nebuvo besikreipiančių asmenų
		2.1.3.	Individualaus socialinės globos plano sudarymas, atlikus išsamų visapusišką asmens poreikių vertinimą	Atlikti naujai apgyvendintų asmenų poreikių vertinimas ir sudaryti individualūs socialinės globos planai; Gyventojų, kurių individualūs socialinės	100 proc. 200	100 proc. 220	Rodiklis viršytas 1,1 karto

		2.1.4.	Tikslinių gyventojų pasitenkinimo paslaugomis tyrimų vykdymas	globos planai peržiūrėti ir patikslinti, skaičius Gyventojų pasitenkinimo socialinėmis (tame tarpe užimtumo, laisvalaikio, buities) paslaugomis tyrimas Gyventojų pasitenkinimo sveikatos priežiūros paslaugomis tyrimas Gyventojų pasitenkinimo maitinimo paslaugomis tyrimas	1 1 1	1 1 1	Apklausa žodžiu Medicininio audito metu Apklausa vykdant SPPD vertinimą
2.2	Palaikyti, ugdyti gyventojų socialinius ir savarankiško gyvenimo įgūdžius	2.2.1.	Priemonių, numatytų Socialinio darbo skyriaus 2022 metų veiklos plane ir užimtumo specialistų veiklos planuose įgyvendinimas	Gyventojų, kurie nuolat dalyvavo savarankiškumo įgūdžių ugdymo, darbinės veiklos ir (ar) užimtumo veiklose, skaičius	200	70 (grupinėse veiklose) 130 (individualiai)	
		2.2.2.	Gyventojų skatinimas palaikyti ryšius su artimaisiais ir informacijos apie gyventojų sveikatos, emocinę būklę ir kt. pateikimas artimiesiems laiku	Asmenų, kurie palaikė ryšius su artimaisiais (artimiesiems buvo suteikta informacija apie juos), skaičius	200	100 procentų, turintys artimuosius. 25 gyventojai – vieniši.	

		2.2.3.	Gyventojų gebėjimų savarankiškai ar padedant darbuotojams gamintis maistą ugdymas, palaikymas	Gyventojų, kurie savarankiškai ar padedami darbuotojų gaminosi maistą, skaičius	40	Ne mažiau 40	
2.3	Siekti gyventojų fizinės, dvasinės ir socialinės gerovės, formuojant jų sveiko gyvenimo įgūdžius	2.3.1.	Žalingų įpročių, virusinių, infekcinių ir kitų ligų prevencija	Gyventojų, dalyvavusių skiepavimo nuo Covid-19 programoje, skaičius;	99 proc.	31 proc.	Rodiklis nepasiektas, nes ne visi gyventojai pareiškė norą arba sutiko skiepytis
				Gyventojų, dalyvavusių paskaitose, diskusijose ir užsiėmimuose susirgimų bei ligų prevencijos, sveikos gyvensenos temomis, skaičius;	60	60	
		2.3.2.	Neigiamo pobūdžio įvykių prevencija	Asmenų, periodiškai dalyvavusių mankštose, skaičius.	60	67	Rodiklis viršytas 1,1 karto
		2.3.3.	Nepageidaujamų įvykių – griuvimų, prevencija	Darbuotojų, dalyvavusių mokymuose ir/ar diskusijose apie vyresnio amžiaus žmonių emocinės būsenos gerinimą, skaičius	60	87	Rodiklis viršytas 1,45 karto
				Darbuotojų, dalyvavusių mokymuose ir/ar diskusijose griuvimų	40	40	

		2.3.4.	Sveikatai palankios gyventojų mitybos organizavimas	prevencijos tema, skaičius Vidutinis maitinimo paslaugų gavėjų skaičius Įgyvendintų priemonių, numatytų Mitybos skyriaus 2022 m. veiklos plane skaičius (procentais)	200 100	201 100	
2.4	Tinkamai ir laiku organizuoti ir (ar) teiktis asmens sveikatos priežiūros paslaugas, atsižvelgiant į gyventojų su sunkia negalia skaičiaus didėjimą	2.4.1.	Tinkamas sveikatos priežiūros paslaugų organizavimas, užtikrinant kokybišką nuolatinę priežiūrą ir slaugą	Įgyvendintų priemonių, numatytų Sveikatos priežiūros skyriaus 2022 m. veiklos plane skaičius (procentais) Asmenų, kuriems užtikrinta asmens teisė pasirinkti asmens sveikatos priežiūros įstaigą ar gydytoją, skaičius (procentais)	100 100	100 100	
		2.4.2.	Užtikrinama, kad personalo skaičiaus ir gyventojų skaičiaus santykis būtų toks, kad garantuotų teikiamos socialinės globos kokybę ir	Slaugytojo ir slaugytojo padėjėjo pareigybių skaičiaus atitiktis darbo laiko sąnaudų normatyvams (procentais) Laisvų (neužimtų) slaugytojo ir slaugytojo	100 0	100 0,5	

		2.4.3.	tinkamą įstaigos veiklos organizavimą Kineziterapijos, ergoterapijos paslaugų teikimas	padėjėjo pareigybių skaičius Kineziterapijoje dalyvaujančių asmenų skaičius (procentais) Ergoterapijoje dalyvaujančių asmenų skaičius (procentais)	50 80	50 40	Rodiklis nepasiektas dėl sumažėjusios ergoterapijos p.
3. Tikslas. Tobulinti Prienų globos namų veiklos ir teikiamų paslaugų kokybę.							
3.1.	Įdiegti kokybės vadybos sistemą	3.1.1.	Pasirengimas kokybės vadybos sistemos diegimui	Vykdomas kokybės vadybos sistemos diegimas	1	1	
3.2.	Užtikrinti teikiamų paslaugų ir veiklos kokybę	3.2.1.	Įstaigos veiklos ir socialinės globos atitikties socialinės globos normoms vertinimas (įsivertinimas)	Atliktų įsivertinimų ir išvadų skaičius	1	1 ¹²	
		3.2.2.	Prienų globos namų vidaus medicininio audito 2022 metų plano – programos įgyvendinimas	Ataskaitų skaičius	1	1	
		3.2.3.	Globos namų darbuotojų veiklos	Darbuotojų kuriems suformuotos metinės	100	100	

¹² Prieiga per internetą: https://pgn.lt/wp-content/uploads/2022/07/isivert_soc_gl_normoms_ataskaita_2022.pdf

		3.2.4.	vertinimo procedūrų vykdymas Gyventojų, jų globėjų, rūpintojų, artimųjų skundų, pretenzijų, prašymų analizė	veiklos užduotys, dalis (procentais) Išanalizuotų skundų, pretenzijų, prašymų skaičius (procentais)	100	100	
3.3.	Užtikrinti globos namų veiklos skaidrumą, atskaitomybę, informuotumą	3.3.1.	Planavimo dokumentų rengimas, įtraukiant globos namuose gyvenančius asmenis, bendruomenę	Planavimo dokumentai suderinti su Globos namų taryba, Dvišale taryba	100 proc.	100 proc.	
		3.3.2.	Prienų rajono savivaldybės korupcijos prevencijos 2020-2022 metų programoje numatytų priemonių vykdymas	Įvykdytų priemonių skaičius	2	2	
		3.3.3.	Vidaus kontrolės politikos įgyvendinimas	Įgyvendintų priemonių skaičius	2	2	
		3.3.4.	Pasiruošimas globos sistemos pertvarkos (deinstitucionalizacijos) procesui	Įgyvendintų priemonių (veiklų) skaičius	1	3	Rodiklis viršytas: Dalyvavimas pertvarkos strateginio žemėlapiu rengime, informacijos rengimas dėl suaugusių asmenų su negalia skaičiaus ir poreikio paslaugoms,
		3.3.5.	Ataskaitų ir kitos informacijos savalaikis pateikimą steigėjui ir kitoms	Dokumentai pateikti laiku	100 proc.	100 proc.	

			institucijoms teisės aktų nustatyta tvarka				žemės sklypų dokumentų rengimas galimybės statyti grupinio gyvenimo namus užtikrinimui.
		3.3.6.	BDAR palaikymo ir tobulinimo įstaigoje stebėseną	Atliktų savianalizių skaičius	1	0	
		3.3.7.	Buhalterijos skyriaus 2022 metų veiklos plano įgyvendinimas	Įgyvendintų priemonių, numatytų Buhalterijos skyriaus 2022 m. veiklos plane skaičius (procentais)	100 proc.		
4. Tikslas. Skatinti gyventojus aktyviai dalyvauti socialiniame gyvenime bendruomenėje, socialinio ir pilietinio gyvenimo srityse už globos namų ribų.							
4.1.	Organizuoti edukacinę, sociokultūrinę veiklą, siekiant pagerinti gyventojų gyvenimo kokybę ir sveikatą	4.1.1.	Sociokultūrinių paslaugų organizavimas ir teikimas	Įgyvendintų teminių užsiėmimų ir renginių, numatytų Socialinio darbo skyriaus 2022 m. veiklos plane skaičius	100 procentų	100 procentų	
		4.1.2.	Regiono senjorų ir asmenų su negalia įtraukimas dalyvauti globos namuose vykstančiuose sociokultūriniuose, edukaciniuose renginiuose	Renginių / dalyvių skaičius	2 / 20	5/49	Rodiklis viršytas 2,5 karto. (Šv. Velykų koncertas/Prienų raj. neįgaliųjų draugijos ansamblis „Nemunaičiai“ (8 dalyviai), Renginys Tarptautinei žmonių su negalia dienai /

		4.1.3.	Gyventojų dalyvavimas Globos namų tarybos veikloje	Globos namų tarybos sudėtyje esančių gyventojų skaičius	5	5	Prienu SPC senjorų choras (12 dalyvių), Renginys Tėvo dienai/ Prienu SPC senjorų choras (16 dalyvių), Kruonio kultūros centro, moterų klubo VILŪNĖ, paroda globos namuose, sportininkų veteranų sveikinimai /LTOK (13 dalyvių).
4.2.	Skatinti suaugusių asmenų su negalia ir senyvo amžiaus asmenų socialinę integraciją į bendruomenę	4.2.1.	Globos namų gyventojų įsitraukimas ir dalyvavimas projektinėse veiklose, socialinėse dirbtuvėse už globos namų ribų	Įgyvendintų priemonių, numatytų Socialinio darbo skyriaus 2022 m. veiklos plane skaičius	8	16	Rodiklis viršytas 2 kartus. Galimybių dirbtuvės; Šiuolaikinio šokio menininkų projektas Prienu KLC; Baltijos didžiosios šeimos 2 renginiai; Prienu TAU atidarymas; Sakurų sodinimo akcija; Pasaulinės organų donorystės ir transplantacijos dienos

		4.2.2.	Bendravimas ir bendradarbiavimas su mikrorajono bendruomenės nariais: aktyvus naudojimas Kneipo terapijos takeliu, bendravimas su globos namų gyventojais	Asmenų iš bendruomenės, per metus dalyvavusių įstaigos organizuojamose kontaktinėse arba nuotolinėse veiklose, skaičius	50	79	paminėjimo akcija; Trenkturo žygis; LR pirmosios ponios D. Nausėdienės kalėdinė "Jaukių namų akcija"; Mobiliosios bibliotekos projektas; Tautiškos giesmės giedojimas; Miesto gimtadienio šventinė eiseną; „Duonos ir Ugnies“ festivalis; duonos ir šakočio kepimo edukacijos bei Morės konkursas Prienų krašto muziejuje. Rodiklis viršytas 1,5 karto. Jaunieji Maltiečiai / Kartų bendravimas, Kneipo takelio sutvarkymas, šaškių turnyras (20 dalyvių); „Ažuolo“ progimnazijos moksleiviai (30 dalyviai); UAB „ELI
--	--	--------	---	---	----	----	---

							Lilly Lietuva“ komanda (13 dalyvių); Žolininkė R.Kuncė; Kauno Karaliaus Mindaugo profesinio rengimo centro mokiniai, Grožio diena (15 dalyvių).
4.3.	Teikti papildomas apmokamas paslaugas gyventojams, jų artimiesiems, svečiams ir rajono senyvo amžiaus žmonėms bei asmenims su negalia	4.3.1.	Maitinimo, patalpų nuomos, svečių kambario naudojimo, laidojimo, transporto ir kitų paslaugų, apmokamų klientų lėšomis teikimas	Suteiktų paslaugų skaičius	20	59	Rodiklis viršytas 3 kartus: Maitinimo – 3, Patalpų nuomos, laidojimo – 5, Transporto – 4, Svečių kambario naudojimo –47.
3 PRIORITETAS. Žmogiškųjų išteklių stiprinimas							
5. Tikslas. Didinti darbuotojų motyvaciją siekti veiklos tikslų ir nuolatinio tobulėjimo							
5.1.	Stiprinti darbuotojų psichinę sveikatą ir psichologinį kapitalą, lavinti jų emocinį intelektą	5.1.1.	Darbuotojų psichinės sveikatos ir psichologinio kapitalo stiprinimas, emocinio intelekto lavinimas	Darbuotojų, dalyvavusių mokymuose streso valdymo, psichikos sveikatos gerinimo temomis, skaičius Darbuotojų, dalyvavusių neformaliose skyrių veiklose, skaičius (procentais)	60 80 10	87 65 10	Rodiklis viršytas 1,5 karto

		5.1.2.	Darbuotojų apklausos dėl psichologinio mikroklimato	Paskatintų (apdovanotų) darbuotojų skaičius (procentais) Parengta ir atlikta darbuotojų apklausa dėl psichologinio mikroklimato įvertinimo	1	1	
		5.1.3.	Įvertinimo atlikimas Komandinio darbo vystymas, siekiant gyventojų ir darbuotojų emocinės savijautos gerinimo, interesų harmonijos	Įgyvendintų priemonių skaičius	3	3	
5.2.	Sudaryti sąlygas darbuotojams nuolat tobulinti savo kompetencijas, kelti profesinę kvalifikaciją	5.2.1.	Prienuų globos namų darbuotojų kvalifikacijos tobulinimo ir licencijavimo plano 2022 m. įgyvendinimas	Įgyvendintų kvalifikacijos plano priemonių skaičius (procentais)	100	98	Atestacijos metu direktorė įgijo antrąją (aukštesnę) kvalifikacinę kategoriją, šeši socialiniai darbuotojai įgijo antrąją (vyriausiojo socialinio darbuotojo) kvalifikacinę kategoriją. 2 bendrosios praktikos slaugytojai prasitęsė licencijų galiojimą.

							Dėl darbuotojų kaitos neįgyvendintas buhalterijos skyriaus planuotas kvalifikacijos kėlimas.
5.3.	Inicijuoti ir įgyvendinti darbuotojų darbo sąlygas gerinančias priemones	5.3.2.	Darbo kabinetų (vietų) remontas, atnaujinimas	Atnaujintų (suremontuotų) kabinetų (darbo vietų) skaičius	2	6	Rodiklis viršytas 3 kartus
		5.3.3.	Darbuotojų aprūpinimas informacinių ir ryšių technologijų priemonėmis	Įsigytų kompiuterių, mobiliųjų telefonų ir kitų priemonių skaičius	6	12	Rodiklis viršytas 2 kartus, įsigyta: 6 mob. telefonai, 3 kompiuteriai, 3 monitoriai.
		5.3.4.	Dalykinių darbuotojų susirinkimų organizavimas	Suorganizuotų susirinkimų skaičius	50	54	Rodiklis nežymiai viršytas, suorganizuoti 42 vadovų pasitarimai, 12 dalykinių susirinkimų skyriuose.
5.4.	Įgyvendinti socialinės partnerystės principus, palaikyti socialinį dialogą su globos namų darbuotojų profesine sąjunga	5.4.1.	Dvišalės tarybos veiklos organizavimas ir vykdymas	Dvišalės tarybos posėdžių skaičius	4	3	Kolektyvinių sutarčių įgyvendinimui (darbo užmokesčiui) lėšų papildomai skyrė Prienų rajono savivaldybė
		5.4.2.	Kolektyvinių sutarčių įgyvendinimas	Įgyvendintų sutarčių skaičius	2	2	

5.5.	Aprūpinti darbuotojus darbui reikalinga specialiaja apranga ir asmens apsaugos priemonėmis	5.5.1.	Specialiosios aprangos ir asmens apsaugos priemonių užtikrinimas, išdavimas ir kontrolė	Priemonėmis aprūpintų darbuotojų skaičius	100 proc.	100 proc.	
5.6.	Įgyvendinti priemonės, užtikrinančias darbuotojų saugumą	5.6.1.	Darbuotojų saugos ir sveikatos, gaisrinės saugos įvadiniai, periodiniai ir papildomi instruktavimai, mokymai.	Instruktuočių darbuotojų skaičius	100 proc.	100 proc.	
		5.6.2.	Privalomasis ir periodinis darbuotojų sveikatos patikrinimai, jų kontrolė	Darbuotojų, kuriems atliktas sveikatos patikrinimas, skaičius	100 proc.	100 proc.	
		5.6.3.	Gesintuvų patikros, gaisro aptikimo įrenginių priežiūra	Atlikta gesintuvų patikra Periodinė gaisro aptikimo įrenginių patikra	1 4	1 4	
		5.6.4.	Globos namų ekstremalių situacijų valdymo plano įgyvendinimas	Įgyvendintų priemonių skaičius	100 proc.	100 proc.	

4 PRIORITETAS. Išorinės komunikacijos didinimas ir globos namų įvaizdžio gerinimas.

6. Tikslas. Plėtoti partnerystės tinklą, skatinant naujas socialines iniciatyvas.

6.1.	Plėsti ir gilinti ryšius su Lietuvos ir užsienio šalių įstaigomis, teikiančiomis socialines, sveikatos priežiūros ir kitas paslaugas	6.1.1.	Bendradarbiavimo sutarčių ar susitarimų su socialiniais partneriais Lietuvoje ir užsienyje pasirašymas bei atnaujinimas	Naujai pasirašytų sutarčių skaičius	2	2	Su Prienų Justino Marcinkevičiaus biblioteka, Prienų krašto muziejumi.
		6.1.2.	Ryšių su socialiniais partneriais, nevyriausybinėmis organizacijomis vystymas ir stiprinimas per projektinę veiklą	Priemonių, įgyvendintų partnerystės pagrindu, skaičius	2	3	Gauta parama iš LPF „Maisto bankas“, AB „Maxima“, Kibu-H (Vokietija).
		6.1.3.	Vadovavimas studentų/mokinių, norinčių įgyti žinių ir praktinių gebėjimų, praktinei veiklai globos namuose	Praktinės veiklos sutarčių skaičius	3	21	Rodiklis viršytas 7 kartus.
		6.1.4.	Dalyvavimas socialines paslaugas teikiančių įstaigų asociacijų veikloje	Veiklų skaičius	4	8	Rodiklis viršytas 2 kartus. Dalyvauta 2 konferencijose, 1 mokymuose Lietuvoje, 1 mokymuose Italijoje,

		6.1.5.	Gerosios praktikos pavyzdžių pritaikymas globos namų veikloje	Priemonių skaičius	2	3	4 susitikimuose su SADM. Įvestas užimtumo veiklų tvarkaraštis, atnaujintas relaksacijos kabinetas, pritaikyta lentelė „Paciento griuvimo įvykio vertinimas“.
6.2.	Inicijuoti, plėtoti ir vykdyti projektinę veiklą	6.2.1.	Paraiškų projektams, susijusiems su socialinėmis paslaugomis, rengimas	Parengtų paraiškų skaičius	1	0	Rodiklis nepasiektas
		6.2.2.	Paraiškų dalyvauti projektų, finansuojamų Prienu rajono savivaldybės visuomenės sveikatos rėmimo specialiosios programos lėšomis, konkurse teikimas ir projektų vykdymas	Parengtų paraiškų skaičius	1	1	Įsigyti krėslai relaksacijos kambariui
1. Tikslas. Gerinti įstaigos įvaizdžio formavimą bendruomenėje ir visuomenėje							
7.1.	Didinti informacijos apie globos namų veiklą, gyvenimo juose sąlygas,	7.1.1.	Ne rečiau kaip kartą per mėnesį pasidalinti gerąja patirtimi viešojoje erdvėje	Priemonių skaičius	12	77	Rodiklis viršytas 6 kartus

	teikiamas paslaugas prieinamumą		(žiniasklaidoje, socialiniuose tinkluose ir kt.)				
		7.1.2.	Savanoriškos veiklos skatinimas, savanorystės idėjų skleidimas	Savanoriškos veiklos sutarčių skaičius	2	2	
		7.1.3.	Globos namų internetinės svetainės administravimas, atnaujinimas ir priežiūra	Veiklų, kuriose dalyvavo savanoriai, skaičius Teisės aktų reikalavimus atitinkanti globos namų internetinė svetainė	5	5	
		7.1.4.	Dalyvavimas mugėse, renginiuose, pristatant įstaigos veiklą	Renginių, kuriuose pristatyta globos namų veikla, skaičius	100 proc.	95 proc.	Rodiklis viršytas 8 kartus
					1	8	

6. APIBENDRINIMAS IR PRIORITETINĖS VEIKLOS KRYPTYS 2023METAMS

Prienių globos namų 2022-ųjų metų veiklos plane išskelti tikslai ir prioritetinės veiklos kryptys buvo sėkmingai įgyvendinti:

6.1. Organizuoti patalpų ir aplinkos pritaikymo asmenims su negalia darbai: suremontuotas relaksacijos kambarys, atnaujinti baldai (gyventojams sukurta saugi ir estetiška aplinka, kasdien šia erdve naudojasi apie 30 asmenų); suremontuoti 4 gyvenamieji kambariai (gyvenimo sąlygos pagerintos 5 asmenims); suremontuotos ir atnaujintos 3 virtuvėlės, kuriomis galimybė naudotis turi visi pagrindinio pastato gyventojai; pagrindinio pastato 3 aukšto 7 kambariuose ir bendro naudojimo patalpoje įrengta oro kondicionavimo sistema, taip užtikrinant tinkamą gyvenamųjų patalpų oro temperatūrą šiltuoju metų laikotarpiu 50 gyventojų.

6.2. Gerinant slaugos proceso kokybę, įsigyta įrangos ir priemonių, palengvinančių darbą su slaugomais gyventojais. Nuo 2022 m. birželio 15 d. įstaiga akredituota kaip jaunimo savanorius priimanči organizacija. Teikiamų paslaugų kokybę atliepia ir tai, kad per 2022 metus įstaigoje nebuvo registruota pretenzijų ir skundų. Įstaigoje sėkmingai diegiama kokybės vadybos sistema pagal ISO 9001:2015 standartą.

6.3. Užtikrinama, kad personalo skaičiaus ir gyventojų skaičiaus santykis būtų toks, kad garantuotų teikiamos socialinės globos kokybę ir tinkamą įstaigos veiklos organizavimą: didžiausias leistinas pareigybių skaičius padidintas nuo 113 iki 120 pareigybių, t. y. papildomai įsteigta 1,5 pareigybės užimtumo specialisto, 1 pareigybė kineziterapeuto, 0,5 pareigybės ergoterapeuto, 0,25 pareigybės psichologo, 0,5 pareigybės dietisto ir 3,25 pareigybės individualios priežiūros darbuotojo / slaugytojo padėjėjo. Gerinant darbuotojų darbo sąlygas, įstaigoje formuojama draugiška organizacinė kultūra, atliktas mikroklimato Prienių globos namuose tyrimas; parengtas ir įgyvendinamas Prienių globos namų lygių galimybių politikos ir jos vykdymo priežiūros principų įgyvendinimo tvarkos aprašas; parengta ir įgyvendinama Prienių globos namų darbuotojų privatumo politika; parengtas ir įgyvendintas 2022 m. kvalifikacijos tobulinimo ir licencijavimo planas. Įgyvendinant socialinę partnerystę ir vykdant Socialinių paslaugų šakos kolektyvinės sutarties nuostatas, įstaigoje veikia dvišalė taryba, sklandžiai vykdomas socialinis dialogas su darbuotojų atstovais įvairiais klausimais. 2022 m. personalo darbo užmokestis vidutiniškai padidintas 12 procentų.

6.4. Prienių globos namus renkasi įvairių savivaldybių gyventojai, savo pasirinkimą motyvuodami tuo, kad visuomenėje sklinda geri, teigiami, pozityvūs atsiliepimai apie įstaigą, apie joje teikiamas kokybiškas paslaugas.

2022 metais planine tvarka buvo vertinama globos namų atitiktis Socialinės globos normose nustatytiems reikalavimams ir specialiems reikalavimams, įvertiniams atskiruose teisės aktuose, kurių atliko Socialinių paslaugų priežiūros departamento prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Įstaigų priežiūros skyrius. Vertinimo pažymyje 2022 m. spalio 10 d. Nr. IPV-81 „Dėl Prienų globos namų teikiamos socialinės globos kokybės vertinimo“ nurodytos **stipriosios socialinės globos teikimo pusės**:

✓ Globos namų aplinka jauki, gražiai sutvarkyta. Kieme įrengtos pavėsinės su staliukais ir suoleliais, čia šiltuoju metų sezonu gera leisti laiką. Globos namai turi vidinį kiemą, kuriame stovi lauko baldai bei vasarą dažnai vyksta įvairūs renginiai. Gyventojai, kurie nenori būti lauke ar tiesiogiai dalyvauti renginiuose, gali pro langus stebėti vykstančius renginius.

✓ Globos namų patalpose įrengta kavinė, čia gyventojai gali išgerti kavos, pabendrauti, nusipirkti norimų produktų, švęsti asmenines šventes, priimti atvykusius lankytojus. Globos namuose įrengti geriamojo vandens aparatai, kuriais gali naudotis gyventojai.

✓ Globos namų gyventojai džiaugėsi darbuotojų atliekamu darbu, kasdieniu rūpinimusi gyventojais ir jų sveikata. Gyventojai išsakė, kad darbuotojos yra malonios, rūpinasi gyventojų savijauta, higiena, jų gyvenamąja aplinka.

✓ Gyventojai gyvė Globos namų organizuojamą maitinimą – džiaugėsi maisto kokybe ir gausa.

✓ Globos namuose vyksta įvairios užimtumo veiklos: kasdieninės rytinės mankštos, knygų skaitymai ir aptarimai, muzikos terapijos ir dainavimo užsiėmimai, dailės ir rankdarbių užsiėmimai (tapyba, keramika, vitražai, siuvinėjimas, šiaudinių sodų pynimas), organizuojamos ekskursijos.

✓ Globos namuose aktyviai veikia Globos namų taryba, kuri teikia pasiūlymus Globos namų administracijai ir savivaldybei, į kuriuos atsižvelgiama.

Probleminės sritys:

1.1. Ne visiems gyventojams, kurių sveikatos būklė to reikalauja, įrengta pagalbos iškvietimo sistema. Daliai gyventojų, kurie yra nesavarankiški, sunkiai judantys, kambariuose nėra įrengti iškvietimo mygtukai. Šiuo metu pagalbos iškvietimo mygtukai yra įrengti kiekviename kambaryje po 1 vnt.

1.2. Nuolat didėjantis lėšų poreikis globos namų pastatų vidaus ir išorės priežiūrai. Daugeliui bendro naudojimo patalpų ir gyvenamųjų kambarių reikalingas remontas. Globos namų Mediniame korpuse nėra vertikalios keltuvo (lifto tipo) arba lifto (pastatas yra dviejų aukštų). Minėto pastato tualetų ir dušo patalpos neatitinka socialinės globos normų reikalavimų, pagal kuriuos globos namuose tualetų ir dušo ar vonios patalpa (-os) turi būti įrengta (-os) prie kiekvieno gyvenamojo

miegamojo kambario ar kelių (ne daugiau kaip 3) gyvenamųjų miegamųjų kambarių (išskyrus kambarius, kuriuose apgyvendinami sunkių negalią turintys asmenys).

1.3. Kanalizacijos sistema pagrindiniame pastate yra daugiau kaip 30 metų senumo. Susidėvėjus vamzdynui ir trūkus kanalizacijos vamzdžiui 3 pastato aukšte, iki pirmojo aukšto per sienas ir jų viduje nuolat varva vanduo, todėl reikalingos papildomos lėšos šios sistemos remontui.

1.4. Nacionalinio visuomenės sveikatos centro prie Sveikatos apsaugos ministerijos (toliau – NVSC) 2022 m. lapkričio 8 d. patikrinimo akte nurodyta: „Pagrindinio pastato trečio aukšto koridoriuje sienos buvo atsilupusios, nutrupėjusios, būtina rekonstrukcija“. Minėtą pažeidimą nurodyta pašalinti iki 2023 m. vasario 8 d. Šiame aukšte apgyvendinta apie 70 asmenų. Suremontavus minėto aukšto koridorių sienas, lubas, būtų užtikrintas NVSC reikalavimų įgyvendinimas ir pagerintos gyvenimo sąlygos 70 šiame aukšte apgyvendintų asmenų.

1.5. Poreikis atnaujinti pagrindinio pastato elektros instaliaciją ir ventiliaciją.

1.6. Neveikiantis pagrindinio pastato vidaus gaisrinio vandentiekio tinklas.

1.7. Teritorijoje esančių dviejų avarinės būklės medinių namų nugriovimas arba renovavimas bei skalbyklos pastato (II aukšto) remontas, renovavimas, pritaikant patalpas gyventojų poreikiams.

Įvertinus Prienų globos namų veiklą, numatomos šios **prioritetinės veiklos kryptys 2023 metams:**

- Saugi ir gyventojų poreikiams tenkinti tinkama aplinkabei būstas;
- Socialinės globos ir sveikatos priežiūros paslaugų kokybės tobulinimas, įdiegta kokybės vadybos sistema;
- Žmogiškųjų išteklių stiprinimas;
- Išorinės komunikacijos didinimas ir globos namų įvaizdžio gerinimas.

Direktorė

Inga Barkauskienė