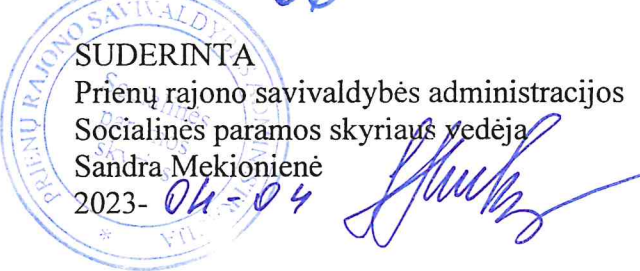


PATVIRTINTA
Prienu globos namu direktoriaus
2023 m. kovo 31 d.
įsakymu Nr. V- 36

SUDERINTA
Prienu rajono savivaldybės administracijos
Socialinės paramos skyriaus vedėja
Sandra Mekionienė
2023- 04-04



PRIENŲ GLOBOS NAMŲ 2023-ŪJŲ METŲ VEIKLOS PLANAS

I. BENDRA INFORMACIJA

Prienu globos namų 2023 metų veiklos planas parengtas, atsižvelgiant į Prienu rajono savivaldybės 2023 metų socialinių paslaugų plane numatytus plėtrostikslus:

1. Teikti kokybiškas socialines paslaugas ir kitą pagalbą savivaldybės teritorijoje gyvenantiems asmenims (šeimoms), dėl amžiaus, neįgalumo, socialinių problemų iš dalies ar visiškai neturintiems, neįgijusiems arba praradusiems gebėjimus ar galimybes savarankiškai rūpintis asmeniniu (šėimos) gyvenimu ir dalyvauti visuomenės gyvenime.
2. Užtikrinti teikiamų socialinių paslaugų tęstinumą, skatinant ir remiant socialinių paslaugų įstaigų veiklą.
3. Nuosekliai vykdyti institucinės globos pertvarkos planą.
4. Siekiant gerinti socialinių paslaugų kokybę, skatinti socialines paslaugas teikiančius darbuotojus kelti profesinę kvalifikaciją.
5. Skatinti savanorišką veiklą.
6. Inicijuoti teikiamų / perkamų socialinių paslaugų kokybės kontrolę.

II. SITUACIJOS ANALIZĖ

Demografinės situacijos ir gyventojų amžiaus struktūros pokyčiai lemia socialinės globos poreikio augimą. Kalbant apie visuomenės senėjimo problemas ir šiame kontekste ypač aktualius senyvo amžiaus žmonių gyvenimo kokybės klausimus, socialinių paslaugų kokybė ir jos užtikrinimas tampa vienu aktualių socialinės politikos klausimų. Remiantis demografinėmis prognozėmis, galima daryti išvadą, kad Lietuvoje sparčiai augant vyresnių nei 65 m. amžiaus žmonių skaičiui ir Lietuvai esant viena sparčiausiai senėjančių valstybių ES, ir toliau didės slaugos ir palaikomojo gydymo, paliatyvosios pagalbos paslaugų poreikis, todėl šioms reikmėms kasmet prireiks vis daugiau lėšų.¹

Siekiant užtikrinti, kad personalo skaičiaus ir gyventojų skaičiaus santykis būtų toks, kad garantuotų teikiamos socialinės globos kokybę ir tinkamą įstaigos veiklos organizavimą, per pastaruosius metus globos namuose nuosekliai vykdomi personalo struktūriniai pertvarkymai. 2022 metais didžiausias leistinas pareigybių skaičius padidintas nuo 113 iki 120 pareigybių, t. y. papildomai įsteigta 1,5 pareigybės užimtumo specialisto, 1 pareigybė kineziterapeuto, 0,5 pareigybės ergoterapeuto, 0,25 pareigybės psichologo, 0,5 pareigybės dietisto ir 3,25 pareigybės individualios priežiūros darbuotojo / slaugytojo padėjėjo. Tokiu būdu siekiama užtikrinti bendruosius socialinių paslaugų teikimo kokybės principus, tokius kaip: investicijos į žmogiškuosius išteklius, pakankama infrastruktūra, geros darbo sąlygos, numatytus Savanoriškame Europos socialinių paslaugų kokybės standarte.²

1 lentelė. Prienų globos namų SWOT analizė.

STIPRYBĖS (vidinės)	SILPNYBĖS (vidinės)
Globos namų vieta (lokacija) - ant Nemuno kranto, šalia miško ir dviračių tako, ramioje vietoje, pritaikytoje judėti asmenims su negalia.	Personalo trūkumas.
Saugi ir pritaikyta globos namų aplinka (aptverta teritorija, stebima vaizdo kameromis, darbuotojų išskvietimo sistema, rūkymo vietos).	Neefektyviai veikianti ventiliacijos sistema.
"Sportininkų" pastatas atitinka Higienos normų ir Globos normų reikalavimus dėl asmens higienos patalpų išdėstymo.	Patalpų išdėstymas neatitinkantis globos normų.
Geras įstaigos įvaizdis regione, Lietuvoje.	Dalyvavimas projektinėje veikloje.

¹Investicijų poreikio sveikatos apsaugos ir ilgalaikės priežiūros srityje analizė, 2020. Prieiga per internetą: <https://www.esinvesticijos.lt/uploads/main/documents>

²The Social Protection Committee SPC/2010/10/8 final „A voluntary European quality framework for social services“, 1 p.

Kvalifikuotas personalas.	Techninės įrangos trūkumas.
Bendradarbiavimas ir partnerystė su socialiniais partneriais, paramos teikėjais Lietuvoje ir užsienyje.	Darbuotojų demotyvacija, perdegimas.
Dalyvavimas socialinių paslaugų įstaigų asociacijų veikloje, tobulinant personalo kvalifikaciją, skatinant gerosios patirties sklaidą.	Patirties ir pasirengimo stoka įgyvendinant pertvarkos (deinstitutionalizacijos) procesą.
Savanorius priimančios organizacijos statusas.	Savanorių trūkumas.
Patrauklios ir įvairios gyventojų užimtumo formos.	Gyventojų poreikių identifikavimas, naujų įgalinimo būdų sukūrimas.
Tradiciniai renginiai.	Gyventojų skaičius III aukšto kambariuose (po 4 gyventojus).
Vietoje gaminamas maistas gyventojams.	Darbuotojų skatinimo/motyvacijos/išlaikymo sistemos nebuvimas.
Aktyviai veikianti Globos namų taryba.	Tikimybė darbuotojams patirti fizinį, psichologinį ar kitos rūšies smurtą.
Sukaupta socialinio darbo ir sveikatos priežiūros paslaugų teikimo ilgametė patirtis, nedidelė darbuotojų kaita.	Nepakankamai aktyvus darbuotojų kompetencijų tobulinimas.
Veiklos bei teikiamų paslaugų viešinimas spaudoje, socialiniuose tinkluose, internetiniame puslapyje.	Netolygus darbo krūvio pasiskirstymas aptarnaujant gyventojus.
Mirusių globos namų gyventojų kapaviečių priežiūra, tvarkymas.	Informacinių sistemų trūkumas.
Pagrindiniame pastate dalinai įrengta kondicionavimo sistema.	Nepakankamai efektyvus komandinis darbas tarp struktūrinių skyrių.
Įrengta saulės jėgainė.	
Parama maistu gyventojų maitinimui.	
Gaminamo maisto įvairovė ir kokybė, bei galimybė pasirinkti gyventojams pagal poreikį.	
Operatyviai sprendžiamos iškilusios problemos.	

Specializacija pagal gyventojų poreikius (demencija, Alzheimeris, sunki negalia).	
GALIMYBĖS (išorinės)	GRĖSMĖS (išorinės)
Papildomų apmokamų paslaugų teikimas.	Socialinės globos kainų ir finansavimo pokyčiai.
Įstaigos teikiamų paslaugų pritaikymas ir prieinamumas miesto, aplinkinių seniūnijų gyventojams.	Pastatų nusidėvėjimas.
ES ir kitų fondų lėšų įsisavinimas pastatų renovacijai ir plėtrai.	Didėjanti konkurencinė aplinka.
Grupinio gyvenimo namų steigimas.	Darbuotojų trūkumas.
Efektyvesnis teritorijos panaudojimas gyventojų poreikiams.	Geopolitinis nestabilumas.
Visuomenės senėjimas.	Nepagrįsta neigiama informacija apie įstaigą.
Veiklos tobulinimas diegiant informacinės sistemas.	
Paslaugų kokybės standartizavimas.	

Probleminės sritys. Globos namuose ne visiems gyventojams, kurių sveikatos būklė to reikalauja, įrengta pagalbos iškvietimo sistema. Daliai gyventojų, kurie yra nesavarankiški, sunkiai judantys, kambariuose nėra įrengti iškvietimo mygtukai. Šiuo metu pagalbos iškvietimo mygtukai yra įrengti kiekviename kambaryje po 1 vnt. Nuolat didėjantis lėšų poreikis globos namų pastatų vidaus ir išorės priežiūrai. Daugeliui bendro naudojimo patalpų ir gyvenamųjų kambarių reikalingas remontas. Globos namų Mediniame korpuse nėra vertikalios keltuvo (lifto tipo) arba lifto (pastatas yra dviejų aukštų). Minėto pastato tualetų ir dušo patalpos neatitinka socialinės globos normų reikalavimų, pagal kuriuos globos namuose tualetų ir dušo ar vonios patalpa (-os) turi būti įrengta (-os) prie kiekvieno gyvenamojo miegamojo kambario ar kelių (ne daugiau kaip 3) gyvenamųjų miegamųjų kambarių (išskyrus kambarius, kuriuose apgyvendinami sunkią negalią turintys asmenys). Kanalizacijos sistema pagrindiniame pastate yra daugiau kaip 30 metų senumo. Susidėvėjus vamzdynui ir trūkus kanalizacijos vamzdžiui 3 pastato aukšte, iki pirmojo aukšto per sienas ir jų viduje nuolat varva vanduo, todėl reikalingos papildomos lėšos šios sistemos remontui. Nacionalinio visuomenės sveikatos centro prie Sveikatos apsaugos ministerijos (toliau – NVSC) 2022 m. lapkričio 8 d. patikrinimo akte nurodyta: „Pagrindinio pastato trečio aukšto koridoriuje sienos buvo atsilupusios, nutrupėjusios, būtina rekonstrukcija“. Minėtą pažeidimą nurodyta pašalinti iki 2023 m. vasario 8 d. Šiame aukšte apgyvendinta apie 70 asmenų. Suremontavus minėto aukšto koridorių sienas,

lubas, būtų užtikrintas NVSC reikalavimų įgyvendinimas ir pagerintos gyvenimo sąlygos 70 šiame aukšte apgyvendintų asmenų. Atnaujinimo darbai reikalingi pagrindinio pastato elektros instaliacijai ir ventiliacijai. Pagrindiniame pastate vidaus gaisrinio vandentiekio tinklas neveikiantis, tad reikalingos papildomos lėšos jo remontui ir atnaujinimui. Keletą metų besitęsianti problema - teritorijoje esančių dviejų avarinės būklės medinių namų nugriovimas arba renovavimas bei skalbyklos pastato (II aukšto) remontas, renovavimas, pritaikant patalpas gyventojų poreikiams.

III. PRIORITETINĖS VEIKLOS KRYPTYS, TIKSLAI IR UŽDAVINIAI

Prienuų globos namų 2023 metų **veiklos planas** susideda iš globos namų *vizijos ir misijos, prioritetinių veiklos krypčių*, kurioms įgyvendinti išskirti *tikslai ir uždaviniai* bei numatytos *priemonės*.

VIZIJA - modernūs ir novatoriški, bendradarbiaujantys ir nuolat tobulėjantys, Europos Sąjungos standartus atitinkantys ir teikiantys kokybiškas socialinės globos paslaugas globos namai su edukacine ir reabilitacine misijomis.

Globos namų **MISIJA** – teikti ir organizuoti kvalifikuotas, kokybiškas socialinės globos, asmens sveikatos priežiūros, reabilitacijos paslaugas senyvo amžiaus ir suaugusiems asmenims su negalia, skatinant jų įgalinimą, integraciją į visuomenę, plečiant mokymosi visą gyvenimą galimybes, mažinant socialinę atskirtį ir sudarant tinkamas, artimas namų aplinkai gyvenimo sąlygas.

Įgyvendinant viziją, bus vadovaujama si pažangai svarbiomis *vertybėmis*, tokiomis kaip: *atvirumas* kitokiam požiūriui, pozityvioms iniciatyvoms, dialogui, bendradarbiavimui, naujovėms; *kūrybingumas* generuojant vertingas idėjas ir jas įgyvendinant, iššūkius vertinant kaip naujas galimybes savo sėkmei kurti; *atsakomybė* už savo veiksmus; *moralumas*; *aktyvus rūpinimasis* ne tik savo aplinka, bet ir bendruomenės poreikiais.

Įvertinus Prienuų globos namų veiklą, numatomos šios **prioritetinės veiklos kryptys 2023 metams**:

1. Saugi ir gyventojų poreikiams tenkinti tinkama aplinka bei būstas;
2. Socialinės globos ir sveikatos priežiūros paslaugų kokybės tobulinimas, įdiegta kokybės vadybos sistema;
3. Žmogiškųjų išteklių stiprinimas;
4. Išorinės komunikacijos didinimas ir globos namų įvaizdžio gerinimas.

IV. 2023 METŲ VEIKLOS PLANO ĮGYVENDINIMO PRIEMONĖS

Uždavinio numeris	Uždavinio pavadinimas	Priemonės numeris	Priemonės pavadinimas	Atsakingi vykdytojai	Įvykdymo terminas (ketvirtis)	Proceso ir (ar) indėlio vertinimo kriterijai ir jų reikšmės	Matavimo vieneto planuojama reikšmė 2023 metais
1 PRIORITETAS. Saugi ir gyventojų poreikiams tenkinti tinkama aplinka bei būstas.							
1. Tikslas. Rūpintis gyventojų saugumą užtikrinančios įrangos diegimu ir globos namų aplinkos pritaikymu gyventi asmenims su negalia.							
1.1.	Modernizuoti, remontuoti ir atnaujinti globos namų patalpas ir aplinką, pritaikant jas senyvo amžiaus ir asmenų su negalia priežiūrai. Remontuoti ar atnaujinti materialųjį ilgalaikį turtą, vidaus ir išorės įstaigos pastatą ir/ar jo konstrukcines dalis neatitinkančius keliamų saugumo, higienos, technologinių ir estetinių reikalavimų	1.1.1.	Nuolatinė įstaigos patalpų, teritorijos, pastato saugos sistemų, vidaus ir išorės įrenginių, baldų ir inžinerinių tinklų priežiūra, remontas, modernizavimas, atnaujinimas ar įsigijimas.	Bendrojo skyriaus vadovas	I-IV	Įgyvendintų priemonių, numatytų Bendrojo skyriaus 2023 m. veiklos plane skaičius (procentais) Suremontuotų gyvenamųjų kambarių skaičius/asmenų, kuriems pagerintos gyvenimo sąlygos skaičius; Suremontuotų virtuvėlių – valgomųjų, atitinkančių Higienos normos reikalavimus, skaičius / asmenų, kuriems pagerintos gyvenimo sąlygos skaičius; Įrengta papildomai asmens higienos patalpų/ asmenų, kuriems pagerintos gyvenimo sąlygos skaičius;	100 2 / 4 2 / 89 3 / 10
		1.1.2.	Pagalbos iškvietimo sistemos įrengimas gyventojams, kurie	Bendrojo skyriaus vadovas,	I-II	Pagalbos iškvietimo sistemos mygtukų įsigijimas, siekiant	20 / 20

			yra nesavarankiški, sunkiai judantys	Sveikatos priežiūros skyriaus vadovas		nesavarankiškiems ir sunkiai judantiems gyventojams užtikrinti pagalbos iškvietimą.	
		1.1.3.	Stacionarių širmų įrengimas gyvenamuosiuose kambariuose	Bendrojo skyriaus vadovas, Sveikatos priežiūros skyriaus vadovas	II	Kambarių, kuriuose įrengtos stacionarios širmos, skaičius / asmenų, kuriems užtikrintas privatumas įrengus širmas skaičius	3 / 12
		1.1.4.	„Sportininkų“ pastato stogo ir vidaus fojė remontas	Bendrojo skyriaus vadovas	III	Suremontuotas stogas Atlikti vidaus fojė remonto darbai	1 1
		1.1.5.	Priešgaisrinės sistemos įrengimo projekto parengimas	Direktorius, Bendrojo skyriaus vadovas	II	Parengtas projektas	1
		1.1.7.	Pagrindinio pastato 3 aukšto koridorių sienų remontas	Bendrojo skyriaus vadovas	II-III	Atliktas sienų remontas	1
1.2.	Įsigyti įrangą ir priemones, palengvinančias darbą su slaugomais gyventojais	1.2.1.	Gyventojų aprūpinimas reikiamais proteziniais, ortopediniais gaminiiais ir techninės pagalbos priemonėmis	Sveikatos priežiūros skyriaus vadovas	I-IV	Įsigytų priemonių skaičius	7
		1.2.2.	Funkcinių lovų ir čiužinių nuo pragulų įsigijimas	Ūkio reikalų tvarkytojas	III-IV	Įsigytų lovų su čiužiniais skaičius	5

		1.2.3.	Technologiniai sprendimai slaugoje	Sveikatos priežiūros skyriaus vadovas	III	Įsigytų keltuvų (mobilus ar lubinis) skaičius	1
2 PRIORITETAS. Socialinės globos ir sveikatos priežiūros paslaugų kokybės tobulinimas, įdiegta kokybės vadybos sistema							
2. Tikslas. Užtikrinti senyvo amžiaus asmenų ir asmenų su negalia socialinės globos normų reikalavimų vykdymą, siekiant gerinti teikiamų paslaugų kokybę.							
2.1.	Teikti saugias ir kokybiškas, globos namų gyventojų poreikius, pomėgius ir interesus atitinkančias ilgalaikės (trumpalaikės) socialinės globos paslaugas	2.1.1.	Ilgalaikės (trumpalaikės) socialinės globos teikimas senyvo amžiaus asmenims ir suaugusiems asmenims su negalia	Direktorius, Socialinio darbo skyriaus vadovas, Sveikatos priežiūros skyriaus vadovas	I-IV	Senyvo amžiaus asmenų, per metus gavusių ilgalaikę (trumpalaikę) socialinę globą, skaičius Suaugusių asmenų su negalia, per metus gavusių ilgalaikę (trumpalaikę) socialinę globą, skaičius	160 44
		2.1.2.	Laikino atokvėpio paslaugos teikimas	Direktorius, Socialinio darbo skyriaus vadovas	I-IV	Laikino atokvėpio paslauga pasinaudojusių asmenų skaičius	2
		2.1.3.	Individualaus socialinės globos plano sudarymas, atlikus išsamų visapusišką asmens poreikių vertinimą	Socialinio darbo skyriaus vadovas, socialiniai darbuotojai, Sveikatos priežiūros skyriaus vadovas, slaugytojai	I-IV	Atlikti naujai apgyvendintų asmenų poreikių vertinimas ir sudaryti individualūs socialinės globos planai; Gyventojų, kurių individualūs socialinės globos planai peržiūrėti ir patikslinti, skaičius	100 proc. 200

		3.3.3.	Vidaus kontrolės politikos įgyvendinimas	Direktorius, skyrių vadovai	I-IV	Įgyvendintų priemonių skaičius	2
		3.3.4.	Pasiruošimas globos sistemos pertvarkos (deinstitucionalizacijos) procesui	Direktorius, Socialinio darbo skyriaus vadovas	II-IV	Įgyvendintų priemonių (veiklų) skaičius	1
		3.3.5.	Ataskaitų ir kitos informacijos savalaikis pateikimas steigėjui ir kitoms institucijoms teisės aktų nustatyta tvarka	Direktorius, skyrių vadovai	Teisės aktų nustatytais terminais	Dokumentai pateikti laiku	100 proc.
		3.3.6.	BDAR palaikymo ir tobulinimo įstaigoje stebėseną	Direktorius, asmens duomenų pareigūnas	I-IV	Atliktų savianalizių skaičius	1
		3.3.7.	Buhalterijos skyriaus 2023 metų veiklos plano įgyvendinimas	Vyriausias buhalteris	I-IV	Įgyvendintų priemonių, numatytų Buhalterijos skyriaus 2023 m. veiklos plane skaičius (procentais)	100
4. Tikslas. Skatinti gyventojus aktyviai dalyvauti socialiniame gyvenime bendruomenėje, socialinio ir pilietinio gyvenimo srityse už globos namų ribų.							
4.1.	Organizuoti edukacinę, sociokultūrinę veiklą, siekiant pagerinti gyventojų gyvenimo kokybę ir sveikatą	4.1.1.	Sociokultūrinių paslaugų organizavimas ir teikimas	Socialinio darbo skyriaus vadovas	I-IV	Įgyvendintų teminių užsiėmimų ir renginių, numatytų Socialinio darbo skyriaus 2023 m. veiklos plane skaičius (procentais)	100
		4.1.2.	Regiono senjorų ir asmenų su negalia	Socialinio darbo	I-IV	Renginių / dalyvių skaičius	2 / 20

			įtraukimas dalyvauti globos namuose vykstančiuose sociokultūriniuose, edukaciniuose renginiuose	skyriaus vadovas			
		4.1.3.	Gyventojų dalyvavimas Globos namų tarybos veikloje	Socialinio darbo skyriaus vadovas	I-IV	Globos namų tarybos sudėtyje esančių gyventojų skaičius	5
4.2.	Skatinti suaugusių asmenų su negalia ir senyvo amžiaus asmenų socialinę integraciją į bendruomenę	4.2.1.	Globos namų gyventojų įsitraukimas ir dalyvavimas projektinėse veiklose, socialinėse dirbtuvėse už globos namų ribų	Socialinio darbo skyriaus vadovas	I-IV	Įgyvendintų priemonių, numatytų Socialinio darbo skyriaus 2023 m. veiklos plane skaičius	8
		4.2.2.	Bendravimas ir bendradarbiavimas su mikrorajono bendruomenės nariais: aktyvus naudojimas kinepozicijos terapijos takeliu, bendravimassu globos namų gyventojais	Socialinio darbo skyriaus vadovas	II-IV	Asmenų iš bendruomenės, per metus dalyvavusių įstaigos organizuojamose kontaktinėse arba nuotolinėse veiklose, skaičius	50
4.3.	Teikti papildomas apmokamas paslaugas gyventojams, jų artimiesiems, svečiams ir rajono senyvo amžiaus žmonėms bei asmenims su negalia	4.3.1.	Maitinimo, patalpų nuomos, svečių kambario naudojimo, laidojimo, transporto ir kitų paslaugų, apmokamų klientų	Direktorius, Skyrių vadovai	I-IV	Suteiktų paslaugų skaičius	20

		2.1.4.	Tikslinių gyventojų pasitenkinimo paslaugomis tyrimų vykdymas	Direktorius, Socialinio darbo skyriaus vadovas, Sveikatos priežiūros skyriaus vadovas, Mitybos skyriaus vadovas, dietistas	III	Gyventojų pasitenkinimo socialinėmis (tame tarpe užimtumo, laisvalaikio, buities) paslaugomis tyrimas Gyventojų pasitenkinimo sveikatos priežiūros paslaugomis tyrimas Gyventojų pasitenkinimo maitinimo paslaugomis tyrimas	1 1 1
2.2.	Palaikyti, ugdyti gyventojų socialinius ir savarankiško gyvenimo įgūdžius	2.2.1.	Priemonių, numatytų Socialinio darbo skyriaus 2023 metų veiklos plane ir užimtumo specialistų veiklos planuose įgyvendinimas	Socialinio darbo skyriaus vadovas	I-IV	Gyventojų, kurie nuolat dalyvavo savarankiškumo įgūdžių ugdymo, darbinės veiklos ir (ar) užimtumo veiklose, skaičius	200
		2.2.2.	Gyventojų skatinimas palaikyti ryšius su artimaisiais ir informacijos apie gyventojų sveikatos, emocinę būklę ir kt. pateikimas artimiesiems laiku	Socialinio darbo skyriaus vadovas, Sveikatos priežiūros skyriaus vadovas	I-IV	Asmenų, kurie palaikė ryšius su artimaisiais (artimiesiems buvo suteikta informacija apie juos), skaičius	200
		2.2.3.	Gyventojų gebėjimų savarankiškai ar padedant darbuotojams gamintis maistą ugdymas, palaikymas	Užimtumo specialistai	I-IV	Gyventojų, kurie savarankiškai ar padedami darbuotojų gaminosi maistą, skaičius	40

2.3.	Siekti gyventojų fizinės, dvasinės ir socialinės gerovės, formuojant jų sveiko gyvenimo įgūdžius	2.3.1.	Žalingų įpročių, virusinių, infekcinių ir kitų ligų prevencija, sveikatai palankios mitybos skatinimas	Sveikatos priežiūros skyriaus vadovas, sveikatos edukologas, dietistas	I-IV	Gyventojų, dalyvavusių paskaitose, diskusijose ir užsiėmimuose susirgimų bei ligų prevencijos, sveikos gyvensenos temomis, skaičius	60
		2.3.2.	Neigiamo pobūdžio įvykių prevencija	Socialinio darbo skyriaus vadovas	II-III	Darbuotojų, dalyvavusių mokymuose ir/ar diskusijose apie vyresnio amžiaus žmonių emocinės būsenos gerinimą, skaičius	60
		2.3.3.	Nepageidaujamų įvykių – griuvimų, prevencija	Sveikatos priežiūros skyriaus vadovas	I-IV	Darbuotojų, dalyvavusių mokymuose ir/ar diskusijose griuvimų prevencijos tema, skaičius	30
		2.3.4.	Sveikatai palankios gyventojų mitybos organizavimas	Mitybos skyriaus vadovas, dietistas	I-IV	Maitinimo paslaugų gavėjų skaičius	200
		2.3.5.	Globos namų bendruomenės supažindinimas su maitinimo organizavimo pokyčiais, kurie įsigalios nuo 2023 m. gegužės 1 d.	Mitybos skyriaus vadovas, dietistas	II	Įgyvendintų priemonių numatytų Mitybos skyriaus 2023 m. veiklos plane skaičius (procentais)	100
						Įgyvendintų priemonių skaičius	2

2.4.	Tinkamai ir laiku organizuoti ir (ar) teiktis sveikatos priežiūros paslaugas, atsižvelgiant į gyventojų poreikius ir sveikatos būklę	2.4.1.	Tinkamas sveikatos priežiūros paslaugų organizavimas, užtikrinant kokybišką nuolatinę priežiūrą ir slaugą	Sveikatos priežiūros skyriaus vadovas	I-IV	Įgyvendintų priemonių, numatytų Sveikatos priežiūros skyriaus 2023 m. veiklos plane skaičius (procentais)	100
		2.4.2.	Užtikrinama, kad personalo skaičiaus ir gyventojų skaičiaus santykis būtų toks, kad garantuotų teikiamos socialinės globos kokybę ir tinkamą įstaigos veiklos organizavimą	Direktorius, Personalo specialistas, Sveikatos priežiūros skyriaus vadovas	I-IV	Asmenų, kuriems užtikrinta asmens teisė pasirinkti asmens sveikatos priežiūros įstaigą ar gydytoją, skaičius (procentais) Slaugytojo ir slaugytojo padėjėjo pareigybių skaičiaus atitiktis darbo laiko sąnaudų normatyvams (procentais) Laisvų (neužimtų) slaugytojo ir slaugytojo padėjėjo pareigybių skaičius	100 0
		2.4.3.	Kineziterapijos, ergoterapijos paslaugų teikimas	Kineziterap., ergoterap.	I-IV	Gyventojų, pageidaujančių kineziterapijos procedūrų skaičius (procentai) Gyventojų, pageidaujančių ergoterapijos procedūrų skaičius (procentai) Atliktų konsultacijų skaičius dėl kineziterapijos ir ergoterapijos poreikio	100 proc. 100 proc. 200
3. Tikslas. Tobulinti Prienų globos namų veiklos ir teikiamų paslaugų kokybę.							
3.1.	Įdiegti kokybės vadybos sistemą	3.1.1.	Kokybės vadybos sistemos diegimas	Direktorius, Socialinio darbo	IV	Įdiegta kokybės vadybos sistema	1

				skyriaus vadovas			
3.2.	Užtikrinti teikiamų paslaugų ir veiklos kokybę	3.2.1.	Įstaigos veiklos ir socialinės globos atitikties socialinės globos normoms vertinimas (įsivertinimas)	Socialinio darbo skyriaus vadovas	I	Atliktų įsivertinimų ir išvadų skaičius	1
		3.2.2.	Prienuų globos namų vidaus medicininio audito 2023 metų plano – programos įgyvendinimas	Sveikatos priežiūros skyriaus vadovas	I-IV	Ataskaitų skaičius	1
		3.2.3.	Globos namų darbuotojų veiklos vertinimo procedūrų vykdymas	Direktorius, skyrių vadovai	I	Darbuotojų kuriems suformuotos metinės veiklos užduotys, dalis (procentais)	100
		3.2.4.	Gyventojų, jų globėjų, rūpintojų, artimųjų skundų, pretenzijų, prašymų analizė	Direktorius, skyrių vadovai	Pagal poreikį	Išanalizuotų skundų, pretenzijų, prašymų skaičius (procentais)	100
3.3.	Užtikrinti globos namų veiklos skaidrumą, atskaitomybę, informuotumą	3.3.1.	Planavimo dokumentų rengimas, įtraukiant globos namuose gyvenančius asmenis, bendruomenę	Direktorius, skyrių vadovai	I, IV	Planavimo dokumentai suderinti su Globos namų taryba, Dvišale taryba (procentais)	100
		3.3.2.	Antikorupcinės komisijos nuostatų parengimas	Darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją	III	Parengti nuostatai	2

			lėšomis teikimas				
3 PRIORITETAS. Žmogiškųjų išteklių stiprinimas							
5. Tikslas. Didinti darbuotojų motyvaciją siekti veiklos tikslų ir nuolatinio tobulėjimo							
5.1.	Stiprinti darbuotojų psichinę sveikatą ir psichologinį kapitalą, lavinti jų emocinį intelektą	5.1.1.	Darbuotojų psichinės sveikatos ir psichologinio kapitalo stiprinimas, emocinio intelekto lavinimas	Skyrių vadovai, personalo specialistas	II-IV	Darbuotojų, dalyvavusių mokymuose streso valdymo, psichikos sveikatos gerinimo temomis, skaičius Darbuotojų, dalyvavusių neformaliose skyrių veiklose, skaičius (procentais) Paskatintų (apdovanotų) darbuotojų skaičius (procentais)	30 50 10
		5.1.2.	Darbuotojų apklausos dėl psichologinio mikroklimato įvertinimo atlikimas	Personalo specialistas	II-III	Parengta ir atlikta darbuotojų apklausa dėl psichologinio mikroklimato įvertinimo	1
		5.1.3.	Komandinio darbo vystymas, siekiant gyventojų ir darbuotojų emocinės savijautos gerinimo, interesų harmonijos	Direktorius, skyrių vadovai	I-IV	Įgyvendintų priemonių skaičius	5
5.2.	Sudaryti sąlygas darbuotojams nuolat tobulinti savo kompetencijas, kelti profesinę kvalifikaciją	5.2.1.	Prienuų globos namų darbuotojų kvalifikacijos tobulinimo ir licencijavimo plano 2023 m. įgyvendinimas	Direktorius, Skyrių vadovai, Personalo specialistas	I-IV	Įgyvendintų kvalifikacijos plano priemonių skaičius (procentais)	100

5.3.	Inicijuoti ir įgyvendinti darbuotojų darbo sąlygas gerinančias priemones	5.3.2.	Darbo kabinetų (vietų) remontas, atnaujinimas	Direktorius, Bendrojo skyriaus vadovas	II-IV	Atnaujintų (suremontuotų) kabinetų (darbo vietų) skaičius	2
		5.3.3.	Darbuotojų aprūpinimas informacinių ir ryšių technologijų priemonėmis	Direktorius, skyrių vadovai	III-IV	Įsigytų kompiuterių, mobiliųjų telefonų ir kitų priemonių skaičius	4
		5.3.4.	Dalykinių darbuotojų susirinkimų organizavimas	Direktorius, skyrių vadovai	I-IV	Suorganizuotų susirinkimų skaičius	100
5.4.	Įgyvendinti socialinės partnerystės principus, palaikyti socialinį dialogą su globos namų darbuotojų profesine sąjunga	5.4.1.	Dvišalės tarybos veiklos organizavimas ir vykdymas	Direktorius	I-IV	Dvišalės tarybos posėdžių skaičius	4
		5.4.2.	Kolektyvinių sutarčių įgyvendinimas	Direktorius, skyrių vadovai	I-IV	Įgyvendintų sutarčių skaičius	2
5.5.	Aprūpinti darbuotojus darbui reikalinga specialiaja apranga ir asmens apsaugos priemonėmis	5.5.1.	Specialiosios aprangos ir asmens apsaugos priemonių užtikrinimas, išdavimas ir kontrolė	Skyrių vadovai	I-IV	Priemonėmis aprūpintų darbuotojų skaičius (procentais)	100
5.6.	Įgyvendinti priemonės, užtikrinančias darbuotojų saugumą	5.6.1.	Darbuotojų saugos ir sveikatos, gaisrinės saugos įvadiniai, periodiniai ir papildomi instruktavimai, mokymai.	Skyrių vadovai, personalo specialistas	I-IV	Instruktuočių darbuotojų skaičius (procentais)	100
		5.6.2.	Privalomasis ir	Skyrių	I-IV	Darbuotojų, kuriems	100

			periodinis darbuotojų sveikatos patikrinimai, jų kontrolė	vadovai, personalo specialistas		atliktas sveikatos patikrinimas, skaičius (procentais)	
		5.6.3.	Gesintuvų patikros, gaisro aptikimo įrenginių priežiūra	Bendrojo skyriaus vadovas	I-IV	Atlikta gesintuvų patikra	1
						Periodinė gaisro aptikimo įrenginių patikra	4
		5.6.4.	Globos namų ekstremalių situacijų valdymo plano įgyvendinimas	Bendrojo skyriaus vadovas	I-IV	Įgyvendintų priemonių skaičius (procentais)	100
4 PRIORITETAS. Išorinės komunikacijos didinimas ir globos namų įvaizdžio gerinimas.							
6. Tikslas. Plėtoti partnerystės tinklą, skatinant naujas socialines iniciatyvas.							
6.1.	Plėsti ir gilinti ryšius su Lietuvos ir užsienio šalių įstaigomis, teikiančiomis socialines, sveikatos priežiūros ir kitas paslaugas	6.1.1.	Bendradarbiavimo sutarčių ar susitarimų su socialiniais partneriais Lietuvoje ir užsienyje pasirašymas bei atnaujinimas	Direktorius	I-IV	Naujai pasirašytų sutarčių skaičius	2
		6.1.2.	Ryšių su socialiniais partneriais, nevyriausybinėmis organizacijomis vystymas ir stiprinimas per projektinę veiklą	Direktorius, skyrių vadovai	I-IV	Priemonių, įgyvendintų partnerystės pagrindu, skaičius	2
		6.1.3.	Vadovavimas studentų/mokinių,	Direktorius, skyrių	I-IV	Praktinės veiklos sutarčių skaičius	4

			norinčių įgyti žinių ir praktinių gebėjimų, praktinei veiklai globos namuose	vadovai			
		6.1.4.	Dalyvavimas socialines paslaugas teikiančių įstaigų asociacijų veikloje	Direktorius, skyrių vadovai	I-IV	Veiklų skaičius	4
		6.1.5.	Gerosios praktikos pavyzdžių pritaikymas globos namų veikloje	Direktorius, skyrių vadovai	I-IV	Priemonių skaičius	2
6.2.	Inicijuoti, plėtoti ir vykdyti projektinę veiklą	6.2.1.	Paraiškų projektams, susijusiems su socialinėmis paslaugomis, rengimas	Direktorius, skyrių vadovai	I-IV	Parengtų paraiškų skaičius	1
		6.2.2.	Paraiškų dalyvauti projektų, finansuojamų Prienų rajono savivaldybės visuomenės sveikatos rėmimo specialiosios programos lėšomis, konkurse teikimas ir projektų vykdymas	Sveikatos priežiūros skyriaus vadovas	II-IV	Parengtų paraiškų skaičius	1
1. Tikslas. Gerinti įstaigos įvaizdžio formavimą bendruomenėje ir visuomenėje							
7.1.	Didinti informacijos apie globos namų veiklą, gyvenimo juose sąlygas, teikiamas paslaugas prieinamumą	7.1.1.	Ne rečiau kaip kartą per mėnesį pasidalinti gerąja patirtimi viešojoje erdvėje (žiniasklaidoje,	Direktorius, skyrių vadovai	I-IV	Priemonių skaičius	12

			socialiniuose tinkluose ir kt.)				
		7.1.2.	Savanoriškos veiklos skatinimas, savanorystės idėjų skleidimas	Direktorius, Socialinio darbo skyriaus vadovas	I-IV	Savanoriškos veiklos sutarčių skaičius	2
		7.1.3.	Globos namų internetinės svetainės administravimas, atnaujinimas ir priežiūra	Bendrojo skyriaus vadovas	I-IV	Veiklų, kuriose dalyvavo savanoriai, skaičius	5
		7.1.4.	Dalyvavimas mugėse, renginiuose, pristatant įstaigos veiklą	Direktorius, skyrių vadovai	I-IV	Teisės aktų reikalavimus atitinkanti globos namų internetinė svetainė	1
						Renginių, kuriuose pristatyta globos namų veikla, skaičius	1

V. FINANSAVIMO ŠALTINIAI

Eil. Nr.	Finansavimo šaltiniai	Planinės išlaidos	
		2022 m.	2023 m.
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>4</i>	<i>5</i>
1.	Savivaldybės biudžeto išlaidos socialinėms paslaugoms, tūkst. Eur	418,6	256,4
2.	LR valstybės biudžeto specialiosios tikslinės dotacijos, tūkst. Eur	405,9	430,9
	iš jų:		
2.1.	asmenų su sunkia negalia socialinei globai organizuoti	280,3	288,7

2.2.	Asmenų, priimtų gyventi į globos namus iki 2007m.	125,6	142,2
3.	ES struktūrinių fondų lėšos, tūkst. Eur		
4.	Asmenų mokėjimai už socialines paslaugas, tūkst. Eur	1325,0	1399,2
5.	Kitos lėšos, tūkst. Eur	51,3	50,0
5.1	Kitos lėšos iš kitų savivaldybių, tūkst. Eur	503,3	762,2
	Iš viso, tūkst. Eur	2704,1	2898,7