



PATVIRTINTA
Prienu globos namu direktoriaus
2022 m. kovo 28 d.
isakymu Nr. V-41

SUDERINTA
Prienu rajono savivaldybes administracijos
Socialines paramos skyriaus vedėja
Sandra Mekioniene
2022-04-05



PRIENŲ GLOBOS NAMŲ 2022-ŪJŲ METŲ VEIKLOS PLANAS

I. BENDRA INFORMACIJA

Prienu globos namu 2022 metu veiklos planas parengtas, atsižvelgiant į Prienu rajono savivaldybes tarybos sprendimu patvirtinto Prienu rajono savivaldybes 2020–2022 metu strateginio veiklos plano 2 prioriteto 2.3 tiksla: „užtikrinti efektyvu, kokybiška ir rajono gyventoju poreikius atitinkanti socialiniu ir sveikatos paslaugu teikima“, Socialines paramos ir sveikatos apsaugos paslaugu kokybes gerinimo programos tiksla: „organizuoti ir užtikrinti valstybes socialines ir sveikatos politikos įgyvendinima, mažinti socialine atskirti rajone“ ir į Prienu rajono savivaldybes 2022 metu socialiniu paslaugu plane numatytus plėtros tikslus:

1. Teikti kokybiškas socialines paslaugas ir kita pagalba savivaldybes teritorijoje gyvenantiems asmenims (šeimoms), dėl amžiaus, neįgalumo, socialiniu problemu iš dalies ar visiškai neturintiems, neįgijusiems arba praradusiems gebėjimus ar galimybes savarankiškai rūpintis asmeniniu (šeimos) gyvenimu ir dalyvauti visuomenės gyvenime;
2. Užtikrinti teikiamu socialiniu paslaugu tęstinuma, skatinant ir remiant socialiniu paslaugu įstaigu veikla;
3. Nuosekliai vykdyti institucines globos pertvarkos plana;

4. Siekiant gerinti socialinių paslaugų kokybę, skatinti Savivaldybės socialinės paskirties įstaigose ir seniūnijose dirbančius socialinius darbuotojus kelti profesinę kvalifikaciją;
5. Skatinti savanorišką veiklą;
6. Inicijuoti teikiamų / perkamų socialinių paslaugų kokybės kontrolę.

II. SITUACIJOS ANALIZĖ

Demografinės situacijos ir gyventojų amžiaus struktūros pokyčiai lemia socialinės globos poreikio augimą. Kalbant apie visuomenės senėjimo problemas ir šiame kontekste ypač aktualius senyvo amžiaus žmonių gyvenimo kokybės klausimus, socialinių paslaugų kokybė ir jos užtikrinimas tampa vienu aktualių socialinės politikos klausimų. Remiantis demografinėmis prognozėmis, galima daryti išvadą, kad Lietuvoje sparčiai augant vyresnių nei 65 m. amžiaus žmonių skaičiui ir Lietuvai esant viena sparčiausiai senėjančių valstybių ES, ir toliau didės slaugos ir palaikomojo gydymo, paliatyviosios pagalbos paslaugų poreikis, todėl šioms reikmėms kasmet prireiks vis daugiau lėšų.¹ 2021 metų pradžioje Prienų globos namų gyventojų skaičius, lyginant su ankstesniais dvejais metais, buvo ženkliai mažesnis (173 gyventojai). Sumažėjusį gyventojų skaičių nulėmė įvestas karantinas, paskelbti apribojimai gyventojų priėmimui, karantino metu neribotas gydymo laikas slaugos ligoninėse, dėl Covid-19 ligos padidėjęs gyventojų mirčių skaičius. Vis dėlto, per 2021 metus į globos namus atvyko net 78 nauji gyventojai, o tai yra didžiausias naujai atvykusių gyventojų skaičius per pastaruosius penkerius metus.

Didėjant gyventojų su sunkia negalia skaičiui, globos namuose didesnę personalo dalį sudaro sveikatos priežiūros personalas. Todėl vienu didžiausių iššūkių tampa kvalifikuotų ir motyvuotų darbui slaugytojų bei jų padėjėjų paieška. Per pastaruosius penkerius metus globos namuose nuosekliai vykdomi personalo struktūriniai pertvarkymai: didžiausias leistinas pareigybių skaičius buvo padidintas 7 pareigybėmis, nuo 106 iki 113, bei perskirstomas personalas įstaigos viduje, mažinant administracinio personalo skaičių (atsisakyta ar panaikintos teisininko, maisto technologo, vairuotojo, buhalterio/kasininko, direktoriaus pavaduotojų pareigybių) ir didinamas tiesiogiai asmenis su sunkia negalia aptarnaujančio personalo skaičius: slaugytojo padėjėjų, socialinio darbuotojo padėjėjų. Tokiu būdu siekiama užtikrinti bendruosius socialinių paslaugų teikimo kokybės principus, tokius kaip:

¹ *Investicijų poreikio sveikatos apsaugos ir ilgalaikės priežiūros srityje analizė, 2020*. Prieiga per internetą: <https://www.esinvesticijos.lt/uploads/main/documents>

investicijos į žmogiškuosius išteklius, pakankama infrastruktūra, geros darbo sąlygos, numatytus Savanoriškame Europos socialinių paslaugų kokybės standarte.²

Probleminės sritys. Vienas didžiausių iššūkių įstaigos veikloje - didėjantis kvalifikuoto personalo trūkumas sveikatos priežiūros srityje. Nuolat didėja lėšų poreikis pastatų vidaus ir išorės priežiūrai. Daugeliui bendro naudojimo patalpų ir gyvenamųjų kambarių reikalingas remontas. Medinio globos namų pastato tualetų ir dušo patalpos neatitinka socialinės globos normų reikalavimų, pagal kuriuos globos namuose tualetų ir dušo ar vonios patalpa (-os) turi būti įrengta (-os) prie kiekvieno gyvenamojo miegamojo kambario ar kelių (ne daugiau kaip 3) gyvenamųjų miegamųjų kambarių (išskyrus kambarius, kuriuose apgyvendinami sunkią negalią turintys asmenys). Atnaujinimo darbai reikalingi pagrindinio pastato elektros instaliacijai ir ventiliacijai. Pagrindiniame pastate vidaus gaisrinio vandentiekio tinklas neveikiantis, tad reikalingos papildomos lėšos jo remontui ir atnaujinimui. Keletą metų besitęsianti problema - teritorijoje esančių dviejų avarinės būklės medinių namų nugriovimas arba renovavimas bei skalbyklos pastato (II aukšto) remontas, renovavimas, pritaikant patalpas gyventojų poreikiams.

III. PRIORITETINĖS VEIKLOS KRYPTYS, TIKSLAI IR UŽDAVINIAI

Prienuų globos namų 2022 metų **veiklos planas** susideda iš globos namų *vizijos ir misijos, prioritetinių veiklos krypčių*, kurioms įgyvendinti išskirti *tikslai ir uždaviniai* bei numatytos *priemonės*.

VIZIJA - modernūs ir novatoriški, bendradarbiaujantys ir nuolat tobulėjantys, Europos Sąjungos standartus atitinkantys ir teikiantys kokybiškas socialinės globos paslaugas globos namai su edukacine ir reabilitacine misijomis.

Globos namų **MISIJA** – teikti ir organizuoti kvalifikuotas, kokybiškas socialinės globos, asmens sveikatos priežiūros, reabilitacijos paslaugas senyvo amžiaus ir suaugusiems asmenims su negalia, skatinant jų įgalinimą, integraciją į visuomenę, plečiant mokymosi visą gyvenimą galimybes, mažinant socialinę atskirtį ir sudarant tinkamas, artimas namų aplinkai gyvenimo sąlygas.

Įgyvendinant viziją, bus vadovujamasi pažangai svarbiomis *vertybėmis*, tokiomis kaip: *atvirumas* kitokiam požiūriui, pozityvioms iniciatyvoms, dialogui, bendradarbiavimui, naujovėms; *kūrybingumas* generuojant vertingas idėjas ir jas įgyvendinant, iššūkius vertinant kaip naujas galimybes savo sėkmei kurti; *atsakomybė* už savo veiksmus; *moralumas*; *aktyvus rūpinimasis* ne tik savo aplinka, bet ir bendruomenės poreikiais.

² *The Social Protection Committee SPC/2010/10/8 final „A voluntary European quality framework for social services“*, 1 p.

Įvertinus Prienų globos namų veiklą, numatomos šios **prioritetinės veiklos kryptys 2022 metams:**

1. Saugi ir gyventojų poreikiams tenkinti tinkama aplinka bei būstas;
2. Socialinės globos ir sveikatos priežiūros paslaugų kokybės tobulinimas, kokybės vadybos sistemos diegimas;
3. Žmogiškųjų išteklių stiprinimas;
4. Išorinės komunikacijos didinimas ir globos namų įvaizdžio gerinimas.

IV. 2022 METŲ VEIKLOS PLANO ĮGYVENDINIMO PRIEMONĖS

Uždavinio numeris	Uždavinio pavadinimas	Priemonės numeris	Priemonės pavadinimas	Atsakingi vykdytojai	Įvykdymo terminas (ketvirtis)	Proceso ir (ar) indėlio vertinimo kriterijai ir jų reikšmės	Matavimo vieneto planuojama reikšmė 2022 metais
1 PRIORITETAS. Saugi ir gyventojų poreikiams tenkinti tinkama aplinka bei būstas.							
1. Tikslas. Rūpintis gyventojų saugumą užtikrinančios įrangos diegimu ir globos namų aplinkos pritaikymu gyventi asmenims su negalia.							
1.1.	Modernizuoti, remontuoti ir atnaujinti globos namų patalpas ir aplinką, pritaikant jas senyvo amžiaus ir asmenų su negalia priežiūrai. Remontuoti ar atnaujinti materialųjį ilgalaikį turtą, vidaus ir išorės įstaigos pastatą ir/ar jo konstrukcines dalis neatitinkančius keliamų saugumo, higienos, technologinių ir estetinių reikalavimų	1.1.1.	Nuolatinė įstaigos patalpų, teritorijos, pastato saugos sistemų, vidaus ir išorės įrenginių, baldų ir inžinerinių tinklų priežiūra, remontas, modernizavimas, atnaujinimas ar įsigijimas.	Bendrojo skyriaus vadovas	I-IV	Įgyvendintų priemonių, numatytų Bendrojo skyriaus 2022 m. veiklos plane skaičius (procentais) Suremontuotų gyvenamųjų kambarių skaičius/asmenų, kuriems pagerintos gyvenimo sąlygos kaičius; Suremontuotų virtuvėlių – valgomųjų, atitinkančių Higienos normos reikalavimus, skaičius / asmenų, kuriems pagerintos gyvenimo sąlygos skaičius; Įrengta papildomai asmens higienos patalpų/ asmenų, kuriems pagerintos gyvenimo sąlygos skaičius; Suremontuotų darbuotojų kabinetų skaičius / darbuotojų, kuriems	100 2 / 4 4 / 150 1 / 10 2 / 2

		1.1.2.	Personalo iškvietimo sistemos asmens higienos patalpose.	Bendrojo skyriaus vadovas, Sveikatos priežiūros skyriaus vadovas	III	pagerintos darbo sąlygos skaičius; Asmens higienos patalpų, kuriose įrengta personalo iškvietimo sistema, skaičius/ asmenų, besinaudojančių sistema, skaičius	5 / 50
		1.1.3.	Stacionarių širmų įrengimas gyvenamuosiuose kambariuose	Bendrojo skyriaus vadovas, Sveikatos priežiūros skyriaus vadovas	II	Kambarių, kuriuose įrengtos stacionarios širmos, skaičius / asmenų, kuriems užtikrintas privatumas įrengus širmas skaičius	3 / 12
		1.1.4.	Pagrindinio pastato Sveikatos priežiūros skyriaus patalpų remontas ir pritaikymas asmenų izoliavimui	Bendrojo skyriaus vadovas	II	Suremontuotų patalpų skaičius	1
		1.1.5.	Priešgaisrinės sistemos įrengimo projekto parengimas	Direktorius, Bendrojo skyriaus vadovas	II	Parengtas projektas	1
		1.1.6.	Oro kondicionavimo sistemos įrengimas pagrindinio pastato III	Bendrojo skyriaus vadovas	II	Įrengta sistema	1

			aukšte				
1.2.	Įsigyti įrangą ir priemones, palengvinančias darbą su slaugomais gyventojais	1.2.1.	Gyventojų aprūpinimas reikiamais proteziniais, ortopediniais gaminiais ir techninės pagalbos priemonėmis	Sveikatos priežiūros skyriaus vadovas	I-IV	Įsigytų priemonių skaičius	15
		1.2.2.	Funkcinių lovų ir čiužinių nuo pragulų įsigijimas	Ūkio reikalų tvarkytojas	III-IV	Įsigytų lovų su čiužiniais skaičius	5
		1.2.3.	Technologiniai sprendimai slaugoje	Sveikatos priežiūros skyriaus vadovas	III	Įsigytų keltuvų (mobilus ar lubinis) skaičius	1
2 PRIORITETAS. Socialinės globos ir sveikatos priežiūros paslaugų kokybės tobulinimas, kokybės vadybos sistemos diegimas							
2. Tikslas. Užtikrinti senyvo amžiaus asmenų ir asmenų su negalia socialinės globos normų reikalavimų vykdymą, siekiant gerinti teikiamų paslaugų kokybę.							
2.1.	Teikti saugias ir kokybiškas, globos namų gyventojų poreikius, pomėgius ir interesus atitinkančias ilgalaikės (trumpalaikės) socialinės globos paslaugas	2.1.1.	Ilgalaikės (trumpalaikės) socialinės globos teikimas senyvo amžiaus asmenims ir suaugusiems asmenims su negalia	Direktorius, Socialinio darbo skyriaus vadovas, Sveikatos priežiūros skyriaus vadovas	I-IV	Senyvo amžiaus asmenų, per metus gavusių ilgalaikę (trumpalaikę) socialinę globą, skaičius	160
						Suaugusių asmenų su negalia, per metus gavusių ilgalaikę (trumpalaikę) socialinę globą, skaičius	44
		2.1.2.	Laikino atokvėpio paslaugos teikimas	Direktorius, Socialinio darbo skyriaus	I-IV	Laikino atokvėpio paslauga pasinaudojusių asmenų skaičius	2

		2.1.3.	Individualaus socialinės globos plano sudarymas, atlikus išsamų visapusišką asmens poreikių vertinimą	vadovas Socialinio darbo skyriaus vadovas, socialiniai darbuotojai, Sveikatos priežiūros skyriaus vadovas, slaugytojai	I-IV	Atlikti naujai apgyvendintų asmenų poreikių vertinimas ir sudaryti individualūs socialinės globos planai; Gyventojų, kurių individualūs socialinės globos planai peržiūrėti ir patikslinti, skaičius	100 proc. 200
		2.1.4.	Tikslinių gyventojų pasitenkinimo paslaugomis tyrimų vykdymas	Direktorius, Socialinio darbo skyriaus vadovas, Sveikatos priežiūros skyriaus vadovas, Mitybos skyriaus vadovas	III	Gyventojų pasitenkinimo socialinėmis (tame tarpe užimtumo, laisvalaikio, buities) paslaugomis tyrimas Gyventojų pasitenkinimo sveikatos priežiūros paslaugomis tyrimas Gyventojų pasitenkinimo maitinimo paslaugomis tyrimas	1 1 1
2.2.	Palaikyti, ugdyti gyventojų socialinius ir savarankiško gyvenimo įgūdžius	2.2.1.	Priemonių, numatytų Socialinio darbo skyriaus 2022 metų veiklos plane ir užimtumo specialistų veiklos planuose įgyvendinimas	Socialinio darbo skyriaus vadovas	I-IV	Gyventojų, kurie nuolat dalyvavo savarankiškumo įgūdžių ugdymo, darbinės veiklos ir (ar) užimtumo veiklose, skaičius	200

		2.2.2.	Gyventojų skatinimas palaikyti ryšius su artimaisiais ir informacijos apie gyventojų sveikatos, emocinę būklę ir kt. pateikimas artimiesiems laiku	Socialinio darbo skyriaus vadovas, Sveikatos priežiūros skyriaus vadovas	I-IV	Asmenų, kurie palaikė ryšius su artimaisiais (artimiesiems buvo suteikta informacija apie juos), skaičius	200
		2.2.3.	Gyventojų gebėjimų savarankiškai ar padedant darbuotojams gamintis maistą ugdymas, palaikymas	Užimtumo specialistai	I-IV	Gyventojų, kurie savarankiškai ar padedami darbuotojų gaminsi maistą, skaičius	40
2.3.	Siekti gyventojų fizinės, dvasinės ir socialinės gerovės, formuojant jų sveiko gyvenimo įgūdžius	2.3.1.	Žalingų įpročių, virusinių, infekcinių ir kitų ligų prevencija	Sveikatos priežiūros skyriaus vadovas, sveikatos edukologas	I-IV	Gyventojų, dalyvavusių skiepavimo nuo Covid-19 programoje, skaičius; Gyventojų, dalyvavusių paskaitose, diskusijose ir užsiėmimuose susirgimų bei ligų prevencijos, sveikos gyvensenos temomis, skaičius; Asmenų, periodiškai dalyvavusių mankštose, skaičius.	99 proc. 60 60
		2.3.2.	Neigiamo pobūdžio įvykių prevencija	Socialinio darbo skyriaus vadovas	II-III	Darbuotojų, dalyvavusių mokymuose ir/ar diskusijose apie vyresnio amžiaus žmonių emocinės būsenos gerinimą, skaičius	60

		2.3.3.	Nepageidajamų įvykių – griuvimų, prevencija	Sveikatos priežiūros skyriaus vadovas	I-IV	Darbuotojų, dalyvavusių mokymuose ir/ar diskusijose griuvimų prevencijos tema, skaičius	40
		2.3.4.	Sveikatai palankios gyventojų mitybos organizavimas	Mitybos skyriaus vadovas	I-IV	Maitinimo paslaugų gavėjų skaičius Įgyvendintų priemonių, numatytų Mitybos skyriaus 2022 m. veiklos plane skaičius (procentais)	200 100
2.4.	Tinkamai ir laiku organizuoti ir (ar) teikti asmens sveikatos priežiūros paslaugas, atsižvelgiant į gyventojų su sunkia negalia skaičiaus didėjimą	2.4.1.	Tinkamas sveikatos priežiūros paslaugų organizavimas, užtikrinant kokybišką nuolatinę priežiūrą ir slaugą	Sveikatos priežiūros skyriaus vadovas	I-IV	Įgyvendintų priemonių, numatytų Sveikatos priežiūros skyriaus 2022 m. veiklos plane skaičius (procentais) Asmenų, kuriems užtikrinta asmens teisė pasirinkti asmens sveikatos priežiūros įstaigą ar gydytoją, skaičius (procentais)	100 100
		2.4.2.	Užtikrinama, kad personalo skaičiaus ir gyventojų skaičiaus santykis būtų toks, kad garantuotų teikiamos socialinės globos kokybę ir tinkamą įstaigos veiklos organizavimą	Direktorius, Personalo specialistas, Sveikatos priežiūros skyriaus vadovas	I-IV	Slaugytojo ir slaugytojo padėjėjo pareigybių skaičiaus atitiktis darbo laiko sąnaudų normatyvams (procentais) Laisvų (neužimtų) slaugytojo ir slaugytojo padėjėjo pareigybių skaičius	100 0
		2.4.3.	Kineziterapijos, ergoterapijos paslaugų	Kineziterap., ergoterap.	I-IV	Kineziterapijoje dalyvaujančių asmenų	50

			teikimas			skaičius (procentais) Ergoterapijoje dalyvaujančių asmenų skaičius (procentais)	80
3. Tikslas. Tobulinti Prienų globos namų veiklos ir teikiamų paslaugų kokybę.							
3.1.	Įdiegti kokybės vadybos sistemą	3.1.1.	Pasirengimas kokybės vadybos sistemos diegimui	Direktorius, Socialinio darbo skyriaus vadovas	II-IV	Vykdomas kokybės vadybos sistemos diegimas	1
3.2.	Užtikrinti teikiamų paslaugų ir veiklos kokybę	3.2.1.	Įstaigos veiklos ir socialinės globos atitikties socialinės globos normoms vertinimas (įsivertinimas)	Socialinio darbo skyriaus vadovas	I	Atliktų įsivertinimų ir išvadų skaičius	1
		3.2.2.	Prienų globos namų vidaus medicininio audito 2022 metų plano – programos įgyvendinimas	Sveikatos priežiūros skyriaus vadovas	I-IV	Ataskaitų skaičius	1
		3.2.3.	Globos namų darbuotojų veiklos vertinimo procedūrų vykdymas	Direktorius, skyrių vadovai	I	Darbuotojų kuriems suformuotos metinės veiklos užduotys, dalis (procentais)	100
		3.2.4.	Gyventojų, jų globėjų, rūpintojų, artimųjų skundų, pretenzijų, prašymų analizė	Direktorius, skyrių vadovai	Pagal poreikį	Išanalizuotų skundų, pretenzijų, prašymų skaičius (procentais)	100
3.3.	Užtikrinti globos namų veiklos skaidrumą, atskaitomybę,	3.3.1.	Planavimo dokumentų rengimas, įtraukiant	Direktorius, skyrių	I, IV	Planavimo dokumentai suderinti su Globos namų	100 proc.

informuotumą			globos namuose gyvenančius asmenis, bendruomenę	vadovai		taryba, Dvišale taryba	
		3.3.2.	Prienų rajono savivaldybės korupcijos prevencijos 2020-2022 metų programoje numatytų priemonių vykdymas	Darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją	I-IV	Įvykdytų priemonių skaičius	2
		3.3.3.	Vidaus kontrolės politikos įgyvendinimas	Direktorius, skyrių vadovai	I-IV	Įgyvendintų priemonių skaičius	2
		3.3.4.	Pasiruošimas globos sistemos pertvarkos (deinstitucionalizacijos) procesui	Direktorius, Socialinio darbo skyriaus vadovas	II-IV	Įgyvendintų priemonių (veiklų) skaičius	1
		3.3.5.	Ataskaitų ir kitos informacijos savalaikis pateikimas steigėjui ir kitoms institucijoms teisės aktų nustatyta tvarka	Direktorius, skyrių vadovai	Teisės aktų nustatytais terminais	Dokumentai pateikti laiku	100 proc.
		3.3.6.	BDAR palaikymo ir tobulinimo įstaigoje stebėseną	Direktorius, asmens duomenų pareigūnas	I-IV	Atliktų savianalizių skaičius	1

		3.3.7.	Buhalterijos skyriaus 2022 metų veiklos plano įgyvendinimas	Vyriausias buhalteris	I-IV	Įgyvendintų priemonių, numatytų Buhalterijos skyriaus 2022 m. veiklos plane skaičius (procentais)	100 proc.
4. Tikslas. Skatinti gyventojus aktyviai dalyvauti socialiniame gyvenime bendruomenėje, socialinio ir pilietinio gyvenimo srityse už globos namų ribų.							
4.1.	Organizuoti edukacinę, sociokultūrinę veiklą, siekiant pagerinti gyventojų gyvenimo kokybę ir sveikatą	4.1.1.	Sociokultūrinių paslaugų organizavimas ir teikimas	Socialinio darbo skyriaus vadovas	I-IV	Įgyvendintų teminių užsiėmimų ir renginių, numatytų Socialinio darbo skyriaus 2022 m. veiklos plane skaičius (procentais)	100 procentų
		4.1.2.	Regiono senjorų ir asmenų su negalia įtraukimas dalyvauti globos namuose vykstančiuose sociokultūriniuose, edukaciniuose renginiuose	Socialinio darbo skyriaus vadovas	I-IV	Renginių / dalyvių skaičius	2 / 20
		4.1.3.	Gyventojų dalyvavimas Globos namų tarybos veikloje	Socialinio darbo skyriaus vadovas	I-IV	Globos namų tarybos sudėtyje esančių gyventojų skaičius	5
4.2.	Skatinti suaugusių asmenų su negalia ir senyvo amžiaus asmenų socialinę integraciją į bendruomenę	4.2.1.	Globos namų gyventojų įsitraukimas ir dalyvavimas projektinėse veiklose, socialinėse dirbtuvėse už globos namų ribų	Socialinio darbo skyriaus vadovas	I-IV	Įgyvendintų priemonių, numatytų Socialinio darbo skyriaus 2022 m. veiklos plane skaičius	8
		4.2.2.	Bendravimas ir	Socialinio	II-IV	Asmenų iš bendruomenės,	50

			bendradarbiavimas su mikrorajono bendruomenės nariais: aktyvus naudojimas Kneipo terapijos takeliu, bendravimas su globos namų gyventojais	darbo skyriaus vadovas		per metus dalyvavusių įstaigos organizuojamose kontaktinėse arba nuotolinėse veiklose, skaičius	
4.3.	Teikti papildomas apmokamas paslaugas gyventojams, jų artimiesiems, svečiams ir rajono senyvo amžiaus žmonėms bei asmenims su negalia	4.3.1.	Maitinimo, patalpų nuomos, svečių kambario naudojimo, laidojimo, transporto ir kitų paslaugų, apmokamų klientų lešomis teikimas	Direktorius, Skyrių vadovai	I-IV	Suteiktų paslaugų skaičius	20
3 PRIORITETAS. Žmogiškųjų išteklių stiprinimas							
5. Tikslas. Didinti darbuotojų motyvaciją siekti veiklos tikslų ir nuolatinio tobulėjimo							
5.1.	Stiprinti darbuotojų psichinę sveikatą ir psichologinį kapitalą, lavinti jų emocinį intelektą	5.1.1.	Darbuotojų psichinės sveikatos ir psichologinio kapitalo stiprinimas, emocinio intelekto lavinimas	Skyrių vadovai, personalo specialistas	II-IV	Darbuotojų, dalyvavusių mokymuose streso valdymo, psichikos sveikatos gerinimo temomis, skaičius	60
						Darbuotojų, dalyvavusių neformaliose skyrių veiklose, skaičius (procentais)	80
						Paskatintų (apdovanotų) darbuotojų skaičius (procentais)	10
		5.1.2.	Darbuotojų apklausos dėl psichologinio mikroklimato įvertinimo atlikimas	Personalo specialistas	II-III	Parengta ir atlikta darbuotojų apklausa dėl psichologinio mikroklimato įvertinimo	1

		5.1.3.	Komandinio darbo vystymas, siekiant gyventojų ir darbuotojų emocinės savijautos gerinimo, interesų harmonijos	Direktorius, skyrių vadovai	I-IV	Įgyvendintų priemonių skaičius	3
5.2.	Sudaryti sąlygas darbuotojams nuolat tobulinti savo kompetencijas, kelti profesinę kvalifikaciją	5.2.1.	Prienuų globos namų darbuotojų kvalifikacijos tobulinimo ir licencijavimo plano 2022 m. įgyvendinimas	Direktorius, Skyrių vadovai, Personalo specialistas	I-IV	Įgyvendintų kvalifikacijos plano priemonių skaičius (procentais)	100
5.3.	Inicijuoti ir įgyvendinti darbuotojų darbo sąlygas gerinančias priemones	5.3.2.	Darbo kabinetų (vietų) remontas, atnaujinimas	Direktorius, Bendrojo skyriaus vadovas	II-IV	Atnaujintų (suremontuotų) kabinetų (darbo vietų) skaičius	2
		5.3.3.	Darbuotojų aprūpinimas informacinių ir ryšių technologijų priemonėmis	Direktorius, skyrių vadovai	III-IV	Įsigytų kompiuterių, mobiliųjų telefonų ir kitų priemonių skaičius	6
		5.3.4.	Dalykinių darbuotojų susirinkimų organizavimas	Direktorius, skyrių vadovai	I-IV	Suorganizuotų susirinkimų skaičius	50
5.4.	Įgyvendinti socialinės partnerystės principus, palaikyti socialinį dialogą su globos namų darbuotojų profesine sąjunga	5.4.1.	Dvišalės tarybos veiklos organizavimas ir vykdymas	Direktorius	I-IV	Dvišalės tarybos posėdžių skaičius	4
		5.4.2.	Kolektyvinių sutarčių įgyvendinimas	Direktorius, skyrių vadovai	I-IV	Įgyvendintų sutarčių skaičius	2
5.5.	Aprūpinti darbuotojus darbui	5.5.1.	Specialiosios aprangos	Skyrių	I-IV	Priemonėmis aprūpintų	100 proc.

	reikalinga specialiaja apranga ir asmens apsaugos priemonėmis		ir asmens apsaugos priemonių užtikrinimas, išdavimas ir kontrolė	vadovai		darbuotojų skaičius	
5.6.	Įgyvendinti užtikrinančias priemonės, darbuotojų saugumą	5.6.1.	Darbuotojų saugos ir sveikatos, gaisrinės saugos įvadiniai, periodiniai ir papildomi instruktavimai, mokymai.	Skyrių vadovai, personalo specialistas	I-IV	Instruktuočių darbuotojų skaičius	100 proc.
		5.6.2.	Privalomasis ir periodinis darbuotojų sveikatos patikrinimai, jų kontrolė	Skyrių vadovai, personalo specialistas	I-IV	Darbuotojų, kuriems atliktas sveikatos patikrinimas, skaičius	100 proc.
		5.6.3.	Gesintuvų patikros, gaisro aptikimo įrenginių priežiūra	Bendrojo skyriaus vadovas	I-IV	Atlikta gesintuvų patikra Periodinė gaisro aptikimo įrenginių patikra	1 4
		5.6.4.	Globos namų ekstremalių situacijų valdymo plano įgyvendinimas	Bendrojo skyriaus vadovas	I-IV	Įgyvendintų priemonių skaičius	100 proc.
4 PRIORITETAS. Išorinės komunikacijos didinimas ir globos namų įvaizdžio gerinimas.							
6. Tikslas. Plėtoti partnerystės tinklą, skatinant naujas socialines iniciatyvas.							
6.1.	Plėsti ir gilinti ryšius su Lietuvos ir užsienio šalių įstaigomis, teikiančiomis socialines, sveikatos priežiūros ir kitas paslaugas	6.1.1.	Bendradarbiavimo sutarčių ar susitarimų su socialiniais partneriais Lietuvoje ir užsienyje	Direktorius	I-IV	Naujai pasirašytų sutarčių skaičius	2

			pasirašymas bei atnaujinimas				
		6.1.2.	Ryšių su socialiniais partneriais, nevyriausybinėmis organizacijomis vystymas ir stiprinimas per projektinę veiklą	Direktorius, skyrių vadovai	I-IV	Priemonių, įgyvendintų partnerystės pagrindu, skaičius	2
		6.1.3.	Vadovavimas studentų/mokinių, norinčių įgyti žinių ir praktinių gebėjimų, praktinei veiklai globos namuose	Direktorius, skyrių vadovai	I-IV	Praktinės veiklos sutarčių skaičius	3
		6.1.4.	Dalyvavimas socialines paslaugas teikiančių įstaigų asociacijų veikloje	Direktorius, skyrių vadovai	I-IV	Veiklų skaičius	4
		6.1.5.	Gerosios praktikos pavyzdžių pritaikymas globos namų veikloje	Direktorius, skyrių vadovai	I-IV	Priemonių skaičius	2
6.2.	Inicijuoti, plėtoti ir vykdyti projektinę veiklą	6.2.1.	Paraiškų projektams, susijusiems su socialinėmis paslaugomis, rengimas	Direktorius, skyrių vadovai	I-IV	Parengtų paraiškų skaičius	1
		6.2.2.	Paraiškų dalyvauti	Sveikatos	II-IV	Parengtų paraiškų skaičius	1

			projektų, finansuojamų Prienų rajono savivaldybės visuomenės sveikatos rėmimo specialiosios programos lėšomis, konkurse teikimas ir projektų vykdymas	priežiūros skyriaus vadovas			
7. Tikslas. Gerinti įstaigos įvaizdžio formavimą bendruomenėje ir visuomenėje							
7.1.	Didinti informacijos apie globos namų veiklą, gyvenimo juose sąlygas, teikiamas paslaugas prieinamumą	7.1.1.	Ne rečiau kaip kartą per mėnesį pasidalinti gerąja patirtimi viešojoje erdvėje (žiniasklaidoje, socialiniuose tinkluose ir kt.)	Direktorius, skyrių vadovai	I-IV	Priemonių skaičius	12
		7.1.2.	Savanoriškos veiklos skatinimas, savanorystės idėjų sklaidymas	Direktorius, Socialinio darbo skyriaus vadovas	I-IV	Savanoriškos veiklos sutarčių skaičius Veiklų, kuriose dalyvavo savanoriai, skaičius	2 5
		7.1.3.	Globos namų internetinės svetainės administravimas, atnaujinimas ir priežiūra	Bendrojo skyriaus vadovas	I-IV	Teisės aktų reikalavimus atitinkanti globos namų internetinė svetainė	1
		7.1.4.	Dalyvavimas mugėse, renginiuose, pristatant įstaigos veiklą	Direktorius, skyrių vadovai	I-IV	Renginių, kuriuose pristatyta globos namų veikla, skaičius	1

V. FINANSAVIMO ŠALTINIAI

Eil. Nr.	Finansavimo šaltiniai	Planinės išlaidos	
		2021 m.	2022 m.
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>4</i>	<i>5</i>
1.	Savivaldybės biudžeto išlaidos socialinėms paslaugoms, tūkst. Eur	305,2	213,5
2.	LR valstybės biudžeto specialiosios tikslinės dotacijos, tūkst. Eur	334,6	394,7
iš jų:			
2.1.	asmenų su sunkia negalia socialinei globai organizuoti	220,0	269,1
2.2.	Asmenų, priimtų gyventi į globos namus iki 2007m.	114,6	125,6
3.	ES struktūrinių fondų lėšos, tūkst. Eur		
4.	Asmenų mokėjimai už socialines paslaugas, tūkst. Eur	1054,9	1035,0
5.	Kitos lėšos, tūkst. Eur	51,5	12,0
5.1	Kitos lėšos iš kitų savivaldybių, tūkst. Eur	446,6	662,1
	Iš viso, tūkst. Eur	2192,8	2317,3