

PRIENŲ GLOBOS NAMAI

(valstybės ar savivaldybės įstaigos pavadinimas)

DIREKTORĖ INGA BARKAUSKIENĖ

(darbuotojo pareigos, vardas ir pavardė)

Einamųjų metų užduotys

Užduotys	Siektini rezultatai	Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis vadovas vertins, ar nustatytos užduotys yra įvykdytos)
1. Tobulinti Prienų globos namų veiklos ir teikiamų paslaugų kokybę.	Inicijuotos ir įgyvendintos priemonės globos namuose teikiamų paslaugų kokybei gerinti, įsivertintas jų poveikis; Optimizuota globos namų socialinė ir asmens sveikatos priežiūros veikla, prisitaikant prie gyventojų su sunkia negalia skaičiaus didėjimo.	1.1. įsivertinus globos namuose teikiamų paslaugų kokybę, įgyvendintos ne mažiau kaip 3 priemonės įstaigos teikiamų paslaugų kokybei gerinti, įvertintas jų poveikis (įsigytos reikalingos priemonės slaugos ergonomikai užtikrinti, tęsiami globos namų aplinkos pritaikymo asmenims su negalia darbai); 1.2. įgyvendintas personalo, tiesiogiai aptarnaujančio asmenis su sunkia negalia, pertvarkymo procesas, asmeninių asistentų/globos darbuotojų pareigybes keičiant slaugytojo padėjėjo pareigybėmis (sumažėjęs vieno darbuotojo aptarnaujamų gyventojų skaičius, perkeltų darbuotojų skaičius).
2. Gerinti darbuotojų darbo sąlygas ir stiprinti žmogiškuosius išteklius.	Pagerintos darbuotojų darbo sąlygos globos namuose, sudarytos galimybės papildomai kelti profesinę kvalifikaciją arba tobulinti profesinius įgūdžius	2.1. įsivertintos darbuotojų darbo sąlygos įstaigoje ir įgyvendintos ne mažiau kaip 3 priemonės gerinant darbuotojų darbo sąlygas įstaigoje, sudaryta galimybė papildomai kelti profesinę kvalifikaciją arba tobulinti profesinius įgūdžius (skyrių vadovų kvalifikacijos kėlimas, siekiant, kad vadovaujantis personalas gebėtų telkti darbuotojus efektyviam darbui, prisitaikant prie pasikeitusio globos namų kontingento, pasunkėjus darbo sąlygoms, kad gebėtų profesionaliau valdyti emocijas, stresines situacijas, užkirstų kelią konfliktams). 2.2. atlikta gyventojų ir darbuotojų apklausa dėl teikiamų paslaugų

		kokybės, psichologinio mikroklimato įvertinimo.
3. Tobulinti savo profesinę kompetenciją.	Įgyta žinių ir patobulintos kompetencijos vadybinio darbo, gerontologijos, socialinių paslaugų kokybės gerinimo srityse.	3.1. Dalyvauta profesinės kompetencijos tobulinimo mokymuose, seminaruose (2 kartus per metus). 3.2. Dalintasi gerąja patirtimi su kitomis socialines paslaugas teikiančiomis įstaigomis Lietuvoje ir užsienyje (2 kartus per metus). 3.3. Dalyvauta asociacijos „Rūpestinga globa“ veikloje.